

Vi søger en pædagogisk assistent, en merit- eller sporskiftepædagog eller "bare" en helt almindelig pædagog til Børneslottet – et hus med plads til både børn og voksne

Om os og jobbet

Børneslottet søger pr. 1/8 eller snarest derefter en uddannet medarbejder til en stilling i vuggestuen Børneslottet er en integreret institution beliggende på en stille villavej i hjertet af Højbjerg med legeplads, der deler hegn med Kragelundsskolen. Vi er et hus med to vuggestuegrupper og to børnehavegrupper, hvor samarbejde, fællesskab og faglig nysgerrighed er bærende elementer i hverdagen.

I vuggestuen har vi 24 børn fordelt på to stuer – **Rubinen og Safiren**. På hver stue arbejder tre faste medarbejdere, og derudover har vi en medhjælper på tværs. I børnehaven har vi 40 børn fordelt på **Balsalen og Guldsalen**, ligeledes med tre medarbejdere på hver stue.

Vi søger enten en **pædagog, en pædagogisk assistent eller en sporskifte- eller meritpædagog på 37 timer** til vores vuggestue – en kollega, der har lyst til at blive en betydningsfuld del af et hus, hvor relationer, refleksion og arbejdsglæde går hånd i hånd.

Din profil

Vi forestiller os, at du er en person, der:

- kan **mærkes – både fagligt og menneskeligt** – og som møder praksis med refleksion, nysgerrighed og åbenhed
- ved, at en **tydelig voksen også er en omsorgsfuld voksen**, der tør sætte ærlige grænser og stille kærlige krav
- trives i struktur og forudsigelighed, men samtidig er **forandringsparat og fleksibel**, når børn, kolleger eller hverdag kalder på det
- gerne har erfaring fra vuggestue og har lyst til at **dele viden og bidrage aktivt til udvikling af praksis**
- møder hverdagen med et grundlæggende *ja før nej* – og hvor glæde, engagement og positivitet er tydelige for både børn og kolleger
- sætter pris på **humor, uhøjtidelighed og et arbejdsmiljø, hvor vi må være mennesker først**

Derfor skal du vælge os

I Børneslottet prioriterer vi tid og rum til at **tænke og tale pædagogik sammen**. Vi tror på, at et godt arbejdsmiljø skabes gennem tillid, åbenhed og ærlige dialoger – også når noget er svært, eller når vi står midt i forandringer.

Du vil opleve:

- **ugentlige stuemøder**, hvor refleksion og fælles retning er i fokus
- planlagt tid til **individuel sparring med lederen**
- afdelingsmøder, hvor pædagogiske emner prioriteres og drøftes i fællesskab

I **2026 deltager vi i kompetenceforløbet "Dagtilbud for Alle"**, hvor vores fokus er at stå endnu stærkere på et fælles værdigrundlag og sikre, at alle børn oplever mulighed for deltagelse. Samtidig har vi fået **ny leder pr. 1. februar 2026**, og vi er derfor i gang med både store og små forandringer.

Vi øver os sammen i, at forandring ikke skal være noget, vi skynder os igennem – men noget, vi er i sammen om, med dialog, refleksion og plads til forskellige perspektiver.

I vuggestuen arbejder vi **tæt på tværs af stuerne**. Vores aktivitetsplan understøtter, at relationer og fællesskaber kan opstå på tværs, og at alle børn får tilbudt noget særligt i løbet af ugen. Vi vægter struktur og forudsigelighed højt for at skabe trykthed for de mindste, men giver os også plads til spontanitet, så vi kan følge børnenes spor og nysgerrighed.

Vi ser os selv som **ét samlet hus**, og derfor har overgangen fra vuggestue til børnehave stor betydning for os. Vi arbejder tæt sammen på tværs, afholder overgangssamtaler og sparrer løbende – og vi ønsker et endnu stærkere fokus her, hvor vi håber, du vil være en aktiv medspiller.

Hos os er ansvar ikke noget, der ligger ét sted. Vi har fordelt mange "kasketter" i huset: blandt andet sprogvejleder, stedfortræder, krop- og bevægelsesansvarlig, arbejdsmiljørepræsentant, tillidsrepræsentant, fagligt fyrtårn og forældrerådsrepræsentant. Vi tror på, at ved at bruge vores forskellige kompetencer, skaber vi både faglighed, udvikling og arbejdsglæde.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af

kvalifikationer, medmindre stillingen er omfattet af en forhånds aftale, som kan danne grundlag for lønfastsættelsen

Ugentligt timetal: Fuldtid

Der vil blive indhentet børne- og straffeattest og ansættelse sker under forudsætning af, at attesterne ikke viser, at du er uegnet/uværdig til stillingen. Du kan læse mere her om hvordan vi behandler dine oplysninger [her](#).

Hvis du vil vide mere:

Du er velkommen til at kontakte pædagogisk leder Helle Frank Bjerregaard på mail: hefbjen@aarhus.dk eller tlf. 40291657 – skulle ovenstående have vakt dine interesse så tøv ikke med at besøge os.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 29-06-2026 12:00

Vi holder samtaler løbende

Om os

[Børneslottet](#)

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!