

Afdelingen for Kriminalpræventive Indsatser søger afdelingsleder

Vil du være med til at sikre høj faglig kvalitet og udvikling i arbejdet med unge i udsatte positioner? Og vil du være til at sætte kurs for Aarhus Kommunes arbejde med familieorienteret kriminalitetsforebyggelse og præventive indsatser? Så er det måske dig, vi søger som vores nye afdelingsleder.

Ungecenter Social og Fællesskaber (USF) søger en ny afdelingsleder til afdelingen

Kriminalpræventive Indsatser med tiltrædelse d. 1. oktober 2025.

Vores afdelingsleder skal være personaleleder for en afdeling med 23 medarbejdere og 2 koordinatore, som alle har en socialrådgiver baggrund. Afdelingen har placering i Blixens, hvor der både er et stærkt fagligt fællesskab med de beskæftigelsesrettede indsatser og kriminalpræventivt ungeteam.

Afdelingens kerneopgave er at varetage myndighedsansvaret for kriminalpræventive indsatser for børn og unge i alderen 8-100 år. Arbejdet sker efter Lov om bekæmpelse af ungdomskriminalitet, Barnets Lov, straffeloven og Serviceloven. Indsatserne spænder fra forebyggelse til komplekst sagsarbejde, altid med fokus på støtte, inddragelse og koordinering på tværs.

Derudover varetager afdelingen også det lokale samarbejde i EXIT samt INFOHUS og er tilsynsførende for unge borgere dømt til behandling.

Afdelingen er også en del af et større udviklingsarbejde med Østjyllands Politi og Børn og Unge med fokus på tidlig forebyggelse af kriminalitet og bl.a. gennem indsatsen Knæk Kurven, hvor vi arbejder mere familieorienteret med kriminalitetsforebyggelse og at bryde fødekæden til bander. Som afdelingsleder vil du referere til centerchefen for Ungecenter Social og Fællesskaber og blive en del af centerets samlede ledergruppe, som sætter retning for organisationens strategiske, økonomiske og faglige udvikling.

Som afdelingsleder vil du have:

- Personalemæssig ledelse af afdelingen Kriminalpræventive indsatser
- Tæt sparring med centerchefen og centerets øvrige ledergruppe
- Deltagelse i diverse tværfaglige kriminalpræventive fora

Din profil:

Vi søger en ambitiøs leder, som:

- brænder for kriminalpræventivt arbejde med børn, unge og voksne
- sætter kerneopgaven øverst for afdelingen
- har kendskab til og erfaring med økonomistyring
- bringer medarbejdernes kompetencer i spil og prioriterer afdelingens fortsatte faglig udvikling
- ønsker at være en del af et fagligt fællesskab i afdelingen og i centerets ledergruppe
- er proaktiv og drivende på løbende udviklingsinitiativer og projekter
- har en ledelsesstil der er anerkendende, inddragende og lyttende, samt kompetencer til at skabe et positivt arbejdsmiljø med psykologisk tryghed

Det er en fordel at du har:

- erfaring med personaleledelse - samt faglig ledelse
- faglig relevant uddannelse eks. socialrådgiver/socialformidler samt viden om og erfaring med myndighedsarbejde med unge i udsatte positioner

Derfor skal du vælge os:

Vi arbejder ambitiøst med faglig- og organisatorisk udvikling i tråd med driftsområdets faglige strategi, Fælles Formål, og vi har hele tiden blik for, hvordan vi kan forbedre vores indsatser både i forhold til de unge.

Du bliver en del af et center med et stort fokus på arbejdsmiljø, og hvor vi vægter gode relationer som en forudsætning for den bedste løsning af kerneopgaven.

Du vil få en centerchef, som sætter tydelige rammer i arbejdet, har høje forventninger og samtidig giver plads til stor selvstændighed og til at udfylde og præge dit eget ledelsesrum.

Du bliver en del af en arbejdsplads med cirka 140 medarbejdere og ledere, som er fordelt på 6 afdelinger. I centeret arbejder vi med forebyggelse og har indsatser for unge i udsatte positioner primært i alderen 13 – 30 år.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst.
Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.
Opstart d. 1. oktober 2025.
Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.
Stillingen er til enhver tid betinget af en afmærkningsfri børneattest.

Hvis du vil vide mere:

Kontakt afdelingsleder Christina Hasselgaard Ramsbøl pr. telefon 41848560 eller centerchef Trine Nedbo pr. telefon 30910171. Af hensyn til ferie, kan Christina kontaktes i uge 30-32 og Trine i uge 31-32.

Ansøgning

Ansøgningsfrist d. 11. august

Første samtale afholdes onsdag d. 20.8, og anden samtale afholdes mandag d. 25.8.

Om Unge Job og Uddannelse:

Centret er en del af driftsområdet Unge Job og Uddannelse, hvor vi varetager både den socialfaglige og den uddannelses- eller beskæftigelsesrettede indsats for unge mellem 15-29 år. Målet for indsatserne er, at den unge støttes i og kvalificeres til at gå i gang med en ordinær uddannelse eller at få afklaret arbejdsevnen med henblik på planlægning af den videre indsats mod beskæftigelse.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

11-08-2025