

# **Ellengårdens Børnehus søger uddannet pædagog til børnehaven 30 timer ugentligt snarest muligt**

*Brænder du for at skabe nærhed, stærke relationer og udviklende mødeøjeblikke med børn i tæt samspil med dine kolleger?*

*Så tilbyder vi et i et lille selvejende dagtilbud med 21 dejlige vuggestuebørn, 30 lige så dejlige børnehavebørn, en engageret forældregruppe og en fagligt dedikeret medarbejdergruppe.*

## **Om stillingen**

Vi søger en uddannet pædagog til børnehavegruppen Myretuen i Ellengårdens Børnehus 30 timer ugentligt med ansættelsesstart hurtigst muligt.

Stillingen er i børnehaven Myretuen, men da vi hjælper hinanden på tværs af huset, vil du også indimellem arbejde med andre aldersgrupper.

## **Om Ellengårdens Børnehus**

Ellengårdens Børnehus er en del af Dagtilbuddet Riisvangen-Ellengården, som er et lille selvejende dagtilbud med to 0-6 års institutioner. Ellengårdens Børnehus ligger på Bethesdavej i Aarhus N og er normeret til 21 vuggestuebørn med 6 medarbejdere tilknyttet og 30 børnehavebørn med 5 medarbejdere tilknyttet.

Ellengårdens Børnehus er en institution med god plads. Udover grupperummene Myretuen, Stærekassen, Andegården og Svanereden, er der et værksted, væksthus, pudrum, Minibibliotek og gymnastiksal. Derudover har vi en stor og grøn legeplads, som vi bruger meget i hverdagen.

I børnehaven har vi fokus på at arbejde med forskellige former for fællesskaber og arbejder så vidt muligt med børnene i grupper for at skabe rum til nærvær og fordybelse. En af de faste grupper er vores minibørnehave, Stærekassen, som er en gruppe for de ca. 12 yngste børnehavebørn. Minibørnehaven har sit eget grupperum en del af dagen og fungerer som en blød overgang, når børnene flytter fra vuggestuegruppernes mindre rammer til den større børnehavegruppe.

I den store børnehavegruppe, Myretuen, på ca. 18-20 børn, deler vi oftest børnene i grupper, hvor en pædagog hver dag er ansvarlig for at organisere morgensamling og dagens pædagogiske aktiviteter for sin gruppe. Vi arbejder med ugeplaner for at skabe forudsigelighed og genkendelighed, men har også fokus på spontanitet og at gribe børnenes initiativer med afsæt i børnenes individuelle behov. Alle pædagoger er kontaktpædagoger for en gruppe børn og har ansvar for at følge op på børnenes relationer til de andre børn og til de voksne, trivsel og udvikling, handleplaner og forældresamarbejde for den pågældende børnegruppe.

## **Pædagogisk afsæt**

I Ellengårdens Børnehus er nærvær, trygge relationer, store og små fællesskaber, samt leg og rum til fordybelse nogle af omdrejningspunkterne for vores praksis. Vores værdier danner rammen for vores praksis og skal kunne ses, mærkes og opleves i al samvær mellem børn og voksne, og her er vores afsæt (frit efter Tønnesvang):

- Se mig, som jeg er
- Vis mig, hvem/hvad jeg kan blive

- Lad mig høre til ligesom dig
- Giv mig passende udfordringer

Det betyder i praksis, at det er vigtigt for os, at vi:

- Ser og rummer hvert enkelt menneske med alle de facetter, der kan komme i spil i relationen mellem mennesker
- Tager ansvar for relationen med børn og forældre
- Viser åbenhed og nysgerrighed overfor børns og voksnes perspektiver og initiativer
- Guider, støtter og viser vej med venlighed og omsorg
- Skaber deltagelsesbaner og fællesskaber, så alle oplever, at de hører til, og at ingen kan undværes
- Tager afsæt i barnets aktuelle trivsel, udvikling og NUZO og giver det passende udfordringer

Vi er betydningsfulde voksne i børnenes liv, og vi er bevidste om, at vi er ansvarlige for den udviklende og positive relation. Vi stræber efter at arbejde relationskompetent, og vi forstår pædagogens kerneopgave som at være en tryk, spejlende og omsorgsfuld base for børnene, og som skaber trygge og udviklende rammer og fællesskaber, der kan veksle mellem forudsigelighed og fleksibilitet. Pædagogens rolle indebærer også at være åben og lydhør overfor børnenes perspektiver og at følge og udvikle videre på deres initiativer, samtidig med også at kunne tage lederskab for børnene, gå forrest og være inspirator.

I arbejdet med at skabe positive relationer med udviklende mødeøjeblikke, tager vi afsæt i en neuroaffektiv udviklingspsykologisk tænkning, hvor vi har fokus på pædagogens selvagens og mentalisering, affektiv afstemning, følelsesmæssig regulering, NUZO, mikro- og makroregulering, samt hvordan vi understøtter og guider børn på en positiv og udviklingsskabende måde.

Du behøver ikke kende teorierne på forhånd – det vigtigste er, at du er nysgerrig, refleksiv og motiveret for at udvikle din faglighed.

## Forældresamarbejde

I Ellengårdens Børnehus ønsker vi at tilbyde et trygt og tillidsfuldt rum for samarbejde med hver enkelt forælder, hvor vi løbende kan være i tæt dialog med hinanden og sammen samskabe om vores børn. Vi ønsker, at forældrene føler sig som en naturlig del af fællesskabet i Ellengården, og vi lægger vægt på et åbent og tæt samarbejde med forældre, hvor vi aktivt opsøger sparring, forholder os nysgerrige og bruger forældrenes ekspertise, perspektiver og input til sammen at skabe de bedste rammer for børnene og skabe sammenhæng mellem hjem og institution.

## Ønskeseddel til dine personlige egenskaber og kvalifikationer

- Du er positiv, samarbejdsvillig og imødekomende
- Du er nærværende, udstråler energi og engagement
- Du skaber tillidsfulde og trygge relationer og forstår at støtte børn på en positiv og udviklende måde, uanset om det er i en hyggestund eller gennem en konflikt
- Du har overblik over og tager ansvar for den samlede børnegruppe og har samtidig blik for det individuelle barns behov
- Du skaber rammer, der understøtter børnenes selvstændighed i leg og gennem dagens strukturer
- Du deltager og understøtter aktivt børnene i leg og aktiviteter
- Du ved, at du som pædagog bringer din egen personlighed og handlinger i spil som et pædagogisk redskab i din praksis. Derfor er du selvreflekterende og villig til at modtage/give feedback i samarbejdet med dine kolleger og ledelse, samt justere din

praksis

- Du kan planlægge, arbejde målrettet og systematisk, dokumentere, evaluere og følge op på handleplaner
- Du arbejder aktivt med vores pædagogiske grundlag og fælles mål i tæt samarbejde med dine kolleger, men kan også arbejde selvstændigt
- Du er fleksibel - både i din tankegang i forhold til at kunne gå nye veje - og praktisk i forhold til at hjælpe til, hvor der er behov
- Du mestrer mundtlig såvel som skriftlig formidling og har erfaring med IT

## Derfor skal du vælge os

Hos os får du:

- En lille selvejende og overskuelig institution med korte beslutningsveje
- Et tæt samarbejde mellem ledelse, medarbejdere og forældre
- En god blanding af forholdsvis nyuddannede og erfarne medarbejdere, hvor du vil få plads til at bidrage til husets pædagogiske udvikling
- En høj faglig ambition og stærk pædagogisk refleksion, som hele tiden er på dagsordenen og er omdrejningspunktet for vores fællesskab
- En engageret medarbejdergruppe, hvor der både er seriøsitet omkring vores fælles faglige udvikling, og humor og varme i fællesskabet
- Vi er stolte af vores faglighed og vores tilgang til det pædagogiske arbejde med børnene og synes, at vi lykkes med at have en skøn institution for børn, forældre og medarbejdere

## Er du vores nye kollega?

Hvis du brænder for relationsarbejde, leg, udvikling og stærke fællesskaber, og hvis du ønsker at være en del af en lille institution med høj faglighed og stor menneskelig varme, så glæder vi os til at høre fra dig.

## Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst.

Der vil blive indhentet børne- og straffeattest, og ansættelse sker under forudsætning af, at attesterne er tilfredsstillende. Du kan læse mere her om hvordan vi behandler dine oplysninger her.

## Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til pædagogisk leder, Marc Nøddesbo tlf. 26 62 89 15. Du er velkommen til at komme på besøg og få en uforpligtende snak.

Se desuden en lille film om vores dagtilbud eller læs mere her.

## Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst.

Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer, medmindre stillingen er omfattet af en forhåndsftale, som kan danne grundlag for lønfastsættelsen

Ugentligt timetal: 30 timer

Der vil blive indhentet børne- og straffeattest og ansættelse sker under forudsætning af, at attesterne ikke viser, at du er uegnet/uværdig til stillingen. Du kan læse mere her om hvordan vi behandler dine oplysninger her.

## Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med \* skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 24-08-2026

**Vi holder samtaler løbende, så vent ikke til sidste øjeblik med at søge.**

## Om selveje

*I et selvejende dagtilbud er der kort afstand mellem dagtilbudsbestyrelsen, forældrene, ledelsen, medarbejderne og børnene, hvilket betyder, at samarbejdsgangene er korte, og at vi ofte er i stand til at handle hurtigt på idéer og forslag. Vi prioriterer at skabe det gode arbejdsliv, hvor arbejdsglæde og samarbejde er i højsædet. Vi har stor fokus på den enkelte medarbejder, og vi stræber kontinuerligt efter, at medarbejderne har gode vilkår, f.eks. gennem refleksions- og sparringsrum, med fokus på kerneopgaven og det pædagogiske mål for øje.*

*Et selvejende dagtilbud er en non-profit institution, der alene har til formål at skabe de bedste rammer for de børn, der er en del af dagtilbuddet. Et selvejende dagtilbud adskiller sig bl.a. fra et kommunalt tilbud ved, at det er ledet af en dagtilbudsbestyrelse, der består af et flertal af forældre samt to medarbejdere med stemmeret. Bestyrelsen er ansvarlig for de overordnede linjer, hvilket f.eks. gælder økonomi, hvilket værdigrundlag dagtilbuddet skal arbejde efter, samt den overordnede ledelse. Selveje sikrer derfor, at mest mulig indflydelse og ansvar er uddelegeret til institutionen. Selvejende dagtilbud er underlagt de samme overordnede mål som kommunale institutioner, men har selv fuld bestemmelse over, hvordan formål, anvendelse af midler og idégrundlag skal udformes inden for Dagtilbudslovens rammer.*

## Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig.

Kom og vær med!