

Dagplejen i Aarhus Kommune tilbyder en nyoprettet stilling som dagplejeleder for én samlet dagplejeafdeling som led i en prøvehandling.

Har du udviklingsgejst, og vil du være ambassadør for den gode pædagogiske praksis i dagplejen?

Vi søger dig, som med passion for og erfaring inden for dagplejeområdet vil gå forrest i at forme en ny organisering og samle, nytænke og udvikle dagplejen som et særligt pædagogisk tilbud.

Om dagplejen

Dagplejen i Aarhus Kommune er en attraktiv arbejdsplads med et stærkt sammenhold og et tydeligt fokus på børnenes trivsel og udvikling i trygge, hjemlige rammer og mindre fællesskaber. Når størstedelen af kommunens dagplejere samles i én organisatorisk enhed, styrkes dette fællesskab yderligere gennem en fælles ledelse, koordinering og en tydelig fælles retning. Formålet med sammenlægningen er at skabe en mere bæredygtig og robust dagpleje med fokus på faglig ledelse, tæt sparring og løbende udvikling af kvaliteten.

I Aarhus Kommune passes børn i alderen 0-4 år af kommunale dagplejere, som hver har op til fire børn i deres eget hjem. Hidtil har dagplejerne været organiseret i lokale dagplejeafdelinger under de enkelte dagtilbud. Det betyder, at alle dagplejere har haft en dagtilbudsleder og en pædagogisk leder, og i flere afdelinger har der desuden været tilknyttet en dagplejepædagog.

For at styrke den faglige sparring og ledelse af dagplejen etableres der pr. 1. september en treårig prøvehandling, hvor de dagplejeafdelinger, der har ønsket at deltage, samles i én fælles dagplejeafdeling. Det betyder, at cirka 100 ud af i alt cirka 115 dagplejere i Aarhus Kommune fremadrettet bliver samlet i én organisatorisk enhed med dig som dagplejeleder.

Om stillingen

Den overordnede opgave for dig som dagplejeleder bliver at arbejde i et løbende udviklingsspor med at igangsætte og designe en proces, som udmønter sig i en samlet dagpleje med en høj fælles faglighed, en stærk lokalforankring og en tæt relation til de lokale dagtilbud. Dertil kommer at skabe en attraktiv arbejdsplads med et stærkt fællesskab og et godt kollegialt sammenhold og bidrage til at gøre dagplejen mere synlig i Aarhus Kommune.

Som dagplejeleder får du ledelsesansvaret for tre pædagogiske ledere og et antal dagplejepædagoger, og sammen sætter I retningen og skaber en fælles kultur med plads til forskelligheder og udvikler den ny fælles dagplejeafdeling.

Dine primære opgaver vil være at:

- Sætte den faglige retning for en fælles dagpleje på et strategisk niveau
- Varetage personaleledelse og det overordnede personaleansvar samt rekruttering af pædagogiske ledere og dagplejepædagoger
- Opbygge, implementere og forankre nye arbejdsgange
- Understøtte høj faglig kvalitet og en ensartet praksis på tværs af den fælles dagpleje
- Opbygge et tæt samarbejde med nærmeste Børn- og Ungechef og fællesfunktionerne i forvaltningen om drift og udvikling af dagplejen
- Skabe et konstruktivt og stærkt samarbejde i ledelsesteamet
- Etablere en velfungerende forældrebestyrelse og et tæt forældresamarbejde

Dine øvrige fokusområder vil være at:

- Skabe rammerne for en pædagogisk praksis på et højt fagligt niveau i overensstemmelse med Dagtilbudsloven og Børn og Unges samt Aarhus Kommunes politikker
- Sikre drift og udvikling gennem klare prioriteringer, tydelige mål og løbende kvalitetsopfølgning og at have det økonomiske ansvar, hvor du følger økonomiske og driftsmæssige data for at sikre størst mulig kvalitet
- Lede dine ledere via systematisk sparring og opfølgning og udvikle lederteamet som et læringsfællesskab, hvor I sammen reflekterer, prioriterer og træffer beslutninger om drift og udvikling.

Om dig

Vi leder efter en dagplejeleder, som:

- Har noget på hjerte, lytter, inddrager og er **relationelt stærk**. En **samlende** og reflekteret leder, som kan skabe tillidsfulde relationer samt tryghed og følgeskab i forandringer
- Kan levere **tydelig og klar kommunikation** med en anerkendende tilgang til dagplejere og

forældre og som har **modet til** at nytænke og sætte en fælles faglig retning

- Har **strategisk indsigt** og kan navigere i en politisk kontekst på et område, som har politisk bevågenhed
- Har en **udviklingsorienteret tilgang** og en vision for dagplejen og som kan bygge nyt med afsæt i gode fælles erfaringer fra eksisterende praksis - med fagligheden og børnene for øje
- Har en **systematisk og struktureret tilgang** og et godt organisatorisk blik i en kompleks lederrolle

Krav til stillingen

- Du har en pædagogisk uddannelse og praksiserfaring fra 0–6-års-området.
- Du har ledelseserfaring – enten som dagtilbudsleder (leder af ledere) eller som pædagogisk leder med potentiale og lyst til ledelse af ledere.
- Du har en lederuddannelse, gerne en diplomuddannelse i ledelse.
- Du har erfaring med økonomi og administration.

Læs mere

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#).

Om *Bredere børnefællesskaber* og *Dagtilbud for alle*: [Bredere børnefællesskaber](#).

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#).

Om ledelse i Børn og Unge: [Ledelse](#).

Hvis du vil vide mere

Har du lyst til at vide mere, opfordres du til at kontakte én af følgende Børn- og Ungechefer:

Susanne Holst på telefon 2496 0911 eller Morten Korsgaard Kristensen på telefon 2926 8747.

Løn og ansættelse

Der er tale om en treårig tidsbegrænset stilling uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst og lokallønsaftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Der indhentes børneattest og straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. august 2026.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Send din ansøgning og bilag elektronisk **senest den 18. maj 2026**. Den 19. maj udvælger vi kandidater til første samtalerunde. Du vil få besked **senest d. 20. maj**, hvis du inviteres til første samtale.

Første samtalerunde afholdes **den 26. maj** fra kl. 14.00.

Der bruges færdighedstest og personlighedstest. Testinterview foregår **den 28. og 29. maj** og aftales med HR-konsulenten.

Anden samtalerunde afholdes **den 3. juni** fra kl. 15.00

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Børn og Unge sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Børn og Unge bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen og af hinanden på tværs af professioner og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet – de viser problemet. De voksne tager ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!