

Forstandere til Plejehjem Aarhus Syd

Drømmer du om at stå i spidsen for et mangfoldigt plejehjem og sammen med en tværfaglig medarbejdergruppe at skabe meningsfulde liv sammen med og for beboerne? Har du gejsten og viljen til at fastholde en kulturudviklingsproces, hvor vi har fokus på den personcentrede omsorg og arbejder målrettet med beboerens trivsel, psykologiske og relationelle behov?

Vi arbejder insisterende med at med at videreudvikle en høj faglig kvalitet, gode relationer og et godt samarbejde med beboerne, deres familier og venner.

Vi har brug for dine ledelsesfaglige, kommunikative og relationelle kompetencer som forstander til at skabe et trygt og fagligt miljø med plads til læring og udvikling, og hvor medarbejderne kan træffe de faglige relevante beslutninger i en dagligdag med høj kompleksitet og mange samarbejdsrelationer, både internt og eksternt.

Vi søger forstandere til Malling og Næshøj plejehjem, begge plejehjem beliggende i Distrikt Syd

Om Malling plejehjem

Malling Plejehjem er et nyt og meget aktivt plejehjem med 38 beboere, beliggende i bynære omgivelser midt i Malling. Vi lægger stor vægt på at hverdagen er fyldt af personligt samvær, meningsfulde oplevelser og høj faglighed. Vi har desuden et rigt aktivitetsprogram som understøttes af både pårørende, personale og frivillige.

Ledelsesmæssigt har vi et stort fokus på at skabe retning og nye strukturer i et nyere fagligt fællesskab, hvor vi vægter personalets beslutningskraft højt og medinddragelse er en naturlighed.

Vi gør meget ud af den faglige dialog, særligt da en stor del af personalegruppen er ansat på samme tid i efteråret 2025, hvor plejehjemmet på 2 måneder udvidede med 18 boliger og dermed 18 nye beboere. Fokus på ordentlighed, menneskelighed og psykologisk tryghed er vigtigt for os, vi er et tæt og sammenhængende team selv efter vores udvidelse. Vi betragter tillid og tydelig kommunikation som god ledelse og at der med forstanderjobbet følger at det er naturligt at tage ansvar for at personalegruppen støttes både i hverdagens praksis men også i konfliktsituationer. Malling er et af de 17 frisatte plejehjem i Aarhus Kommune med særligt fokus på velfærdsteknologi og dokumentationspraksis. Du skal både ville deltage engageret i frisættelse samt forsætte det store arbejde med personcenteret omsorg, da det har stor betydning for både beboere og medarbejdere. Malling arbejder også fokuseret med at blive et Eden certificeret plejehjem.

Du står foran at skulle implementere kompetenceudvikling ift. ældrereformen samt fortsætte med en hverdag hvor vi triagerer og arbejder tværfagligt. Du bliver leder for en meget engageret og kompetent personalegruppe, der består af social- og sundhedshjælpere, -assistenter, sygeplejersker, fysio- og ergoterapeuter, ernæringsassistenter og husassistenter. Vi har desuden tilknyttet en plejehjemslæge og samarbejder med kvalitetsudvikler, demenskoordinator mv. Du vil blive leder for en viceforstander.

Du får også en opgave der er at sætte fokus på lokalområdet, hvor plejehjemmet er beliggende, nemlig centralt i Malling by, dette som en del af vores fokus på samarbejde med civilsamfundet.

Om Næshøj plejehjem

Næshøj er et skønt plejehjem med 40 beboere og er beliggende i bynære omgivelser midt i Harlev. Hos os er det vigtigt at vi er et plejehjem, hvor det er rart at bo og skønt at arbejde. Vi har fokus på, at det gode hverdagsliv tager udgangspunkt i det, der er vigtigst for den enkelte beboer.

Vi lægger stor vægt på den enkeltes livshistorie, meningsfulde oplevelser og høj faglighed. Vi er rigtig gode til at gribe nuet med det der giver sig i momentet, vi holder af at der hos os er et tæt samarbejde med et meget levende Folkehus, som også betyder meget for den daglige stemning. Vi har særligt fokus på både store og mindre oplevelser i hverdagen, vi har et levende aktivitetsprogram og det meste kan lykkes for os, da vi arbejder løsningsorienteret og med stort fokus på tværfaglighed.

Ledelsesmæssigt har vi et fokus på at skabe retning og struktur i faglighed og hverdag samt fastholde fokus på datadrevet ledelse og vi ønsker at der bliver et fortsat fokus på at vores mødestruktur både stemmer med hverdagen, men også giver den opfølgning vi holder meget fast i er nødvendig for gode resultater.

Både medarbejdere og beboere ønsker en tydelig og nærværende leder, en alle ved hvem er, hvor der er høj grad af tillid og struktur.

Du skal fortsætte arbejdet med frisættelse på Næshøj, som især handler om at styrke uddannelse, forenkle dokumentation og skabe større fleksibilitet i vagtplanerne for bedre Work-Life balance. Derudover arbejdes der med projektet *"Omsorg før opvask"*, der skal styrke fællesskaberne omkring måltidet. Du skal fortsætte arbejdet med frisættelse på Næshøj, som især handler om at styrke uddannelse, forenkle dokumentation og skabe større fleksibilitet i vagtplanerne for bedre Work-Life balance. Derudover arbejdes der med projektet *"Omsorg før opvask"*, der skal styrke fællesskaberne omkring måltidet.

Som forstander leder du en medarbejdergruppe, der består af social- og sundhedshjælpere, -assistenter, sygeplejersker, fysio- og ergoterapeuter, ernæringsassistenter og husassistenter. Vi har desuden tilknyttet en plejehjemslæge og samarbejder med kvalitetsudvikler, demenskoordinator mv. Du bliver leder for en viceforstander.

Du får også en opgave i at sætte fokus på lokalområdet, hvor plejehjemmet er beliggende, nemlig

centralt i Harlev by, dette som en del af vores fokus på samarbejde med civilsamfundet.

For begge forstanderstillinger gælder det, at vi i Ældre og Omsorg, som har det strategiske ansvar for alle plejehjem, har et stort fokus på ledelse, både på plejehjemmet og i organisationen. Du får ledelse af flere faggrupper og en viceforstander.

Du refererer til plejehjemschefen i Distrikt Syd og bliver en del af et rigtig godt lederfællesskab organiseret ift. forskellige snitflader og du får et tæt samarbejde med gruppen af plejehjem der ligger udenfor Aarhus By.

Vi er vilde med vores ledelsesfag og vi fungerer som hinandens sparringspartnere på tværs af lokationer, fagligheder og opgaver og vi gør en dyd ud af at udvikle vores ledelsesfaglighed.

Et kig ind i din hverdag som forstander

Samlet er din hverdag somforstandersidig og præget af mange forskellige opgaver. Lad os give dig et lille kig inden for dørene:

Det er mandag morgen, og du møder dagholdet. I er alle klar til at tage fat i dagens mange forskellige opgaver. Du understøtter retningen, og sammendrøfter de vigtigste opgaver. Med en anerkendende bemærkning ud ad døren går alle i gang.

Du går videre til et møde med en af forvaltningens kvalitetsudviklere. I skal sammen drøfte næste skridt i forhold til plejehjemmets arbejde med flere forskellige forbedringstiltag, der er søsat. En repræsentant fra det lokale forbedringsteam deltager ligeledes.

Dit næste møde er med viceforstanderen. I skal samarbejde om at have planlagt personalemøde for sammen at kunne sætte retning for medarbejdernes trivsel, faglige udvikling irt. til plejehjemmets arbejde med triagering og personcentreret omsorg.

Senere faciliterer du et triageringsmøde, hvor I drøfter beboernes nuværende sundhedstilstand. Sådan fortsætter dagen med spændende opgaver også afbrudt af akutte ledelsesmæssige opgaver, telefonopkald samt tilstedeværelse sammen med beboere og medarbejdere, som vægtes højt.

Kandidatens profil

Vi lægger vægt på, at du:

som forstander skal være med til at skabe rammerne for et hjem med gode fællesskaber og en attraktiv arbejdsplads. Stillingen kræver en erfaren leder, som har gode resultater med sig, og som står stærkt i sin lederidentitet. En rygsæk fyldt med ledererfaring, en lederuddannelse og sundhedsfaglig baggrund vil være et plus.

Vi har brug for forstandere:

- der gennem egen adfærd er med til at skabe en kultur, hvor værdighed og hjertevarme går hånd i hånd med trivsel og faglighed, og hvor beboere og deres familie og venner føler sig set, hørt og mødt i hverdagen. Vi vægter højt, at du har erfaring med den personcentrede omsorg
- der har en smittende energi og flair for at skabe et godt arbejdsmiljø med læring, motivation og faglig udvikling samt høj arbejdsglæde blandt medarbejderne, hvor du er lyttende og lydhør overfor ideer og ønsker mv.
- der står sikkert i sin ledelsesfaglighed og som håndterer komplekse situationer med ro og stort overblik
- der vil ledelsesfællesskabet, kan arbejde selvstændigt og som tager fat i opgaverne, uanset om det er kompetenceudvikling, kvalitet, tilsyn, økonomi eller kontakt med familie og venner, der står først for
- der udøver ledelse i den nære kontakt med beboere, deres familie og venner og medarbejdere – og som hurtigt kan prioritere den gode balance mellem drifts- og udviklingsopgaver
- der har flair for økonomistyring og erfaring med, eller lyst til at dygtiggøre sig i at arbejde databaseret
- der vil bidrage proaktivt ind i fællesskabet på tværs af de 13 plejehjem i distrikt Syd. Samme forventning gør sig gældende for hele fællesskabet i Ældre og Omsorg, samt på tværs af samarbejdsrummene i de øvrige forvaltninger i Sundhed og Omsorg

Om stillingen

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingerne ønskes tiltrådt den 1. juni 2026. Tidligere tiltrædelse hilses velkommen.

Lønnen er minimum 614.466 kr. årligt, afhængig af din sundhedsfaglige baggrund.

For alle lønninger gælder at de er excl. pension.

Lønnen ydes i henhold til forhåndsaf tale indgået mellem Sundhed og Omsorg, Dansk Sygeplejeråd-Lederforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og FOA, samt efter konkret forhandling og aftale med den forhandlings- og aftaleberettigede faglige organisation.

- Øvrige løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til én af de 3 kommunale lederoverenskomster indenfor Ældreområdet – enten "Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.", "Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre" eller "Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv." afhængig af ansøgerens uddannelsesmæssige baggrund.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen eller kunne du tænke dig en rundvisning på Malling eller Næshøj eller på dem begge, så kontakt:

Plejhjemschef Ann Fredborg / annfred@aarhus.dk 41 85 88 33

eller lederne:

Malling: Viceforstander Pernille Poulsen Grandjean 41 85 58 50 / Konstitueret forstander Sonja Anesen 51 57 52 05

Næshøj: Konstitueret forstander Christina Thomsen +45 41 85 85 48

Ansøgning:

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfristen er den 24. marts 2026.

Vi forventer at afvikle jobsamtaler den 8. april 2026 (1. samtalerunde) og 17. april 2026 (2. samtalerunde)

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer anvender vi personprofilering, hvis du går videre til anden samtale, og der vil derfor være profiltilbagemeldinger mellem 1. og 2. samtale den 13. eller 15. april 2026

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser.

Om os:

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi [De fem ledertråde](#) giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se [Lederjob \(aarhus.dk\)](#)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen "over en årrække.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!