

Bliv opsøgende børn- og ungemedarbejder i Viby - UngiAarhus

Du skaber bånd mellem børn, unge, familier og lokalsamfundet i Viby C

Sidder du lige nu og overvejer, om du mon er vores nye medarbejder i marken?

Den professionelle medarbejder, som møder områdets børn, unge og forældre på deres hjemmebane for at lytte, støtte, guide og trække tråde ud i lokalsamfundet mod meningsfulde og givende fællesskaber?

Så læs de følgende fem argumenter for at stoppe overvejelserne og gå i gang med ansøgningen:

- **Du får ansvaret for konkrete indsatser med reelt indhold** – Payday, Mellemrumsarbejdet, 17Plus og Familien i fokus er rammen om din hverdag. Du er tovholder, og du er med til at udvikle indsatserne undervejs.
- **Du får frihed – og et stærkt bagland** – du strukturerer i høj grad selv dit arbejde, men du har kolleger i den boligsociale helhedsplan, i Klubben Akva og i Myrhuset, som løbende står klar til sparring. Dertil månedlig en-til-en opfølgning og supervision.
- **Du får en hverdag, hvor det er svært at gro ind i væggen** – dit arbejde bliver kendetegnet ved en myriade af opgaver og oplevelser, som du definerer i samarbejde med børn, unge, forældre og andre aktører i området.
- **Du tager del i kompetenceudviklende kursusforløb** – UngiAarhus og helhedsplanen arbejder hele tiden på at udvikle medarbejderne fagligt. Vi tilbyder løbende kurser i alt fra konflikthåndtering til ungeinddragelse.
- **Du bliver del af et eksperimentarium** – vi afprøver sammen nye idéer og metoder inden for kontakt og rekruttering, aktiviteter, kommunikation og synlighed. Inddragelse af og værdi for den enkelte er nøgleordene.

Om jobbet

Du får din daglige gang i boligområderne, hvor du er opsøgende, nysgerrig, støttende og handlingsorienteret. Du arbejder inden for indsatsområderne 'Uddannelse og livschancer' og 'Kriminalitetsforebyggelse' i den boligsociale helhedsplan for Viby, med særligt fokus på Viby C.

Du deler opgavefællesskab med den boligsociale børn- og ungemedarbejder, som dækker de to zoner i Viby Syd, mens du varetager indsatsen i Viby C-zonen.

Opgavefællesskabet fordrer tæt dialog og samarbejde jer imellem. Sammen med familiemedarbejderen er I den naturlige indgang for aktører, der ønsker at indgå i den samlede børn- og ungeindsats i bydelen.

Dine fire hovedopgaver

Payday

En lommepenge- og fritidsjobindsats, hvor unge gør deres spæde erfaringer med arbejdsmarkedet. Din opgave er at forberede de unge, skabe match mellem dem og lokale jobåbninger og efterfølgende understøtte motivation og fastholdelse. Du samarbejder tæt med forældrene, for opbakning hjemmefra betyder noget – både når jobbet går godt, og når det går skidt. På fritidsjobdelen hjælper du desuden de unge med ansøgning og cv. Dertil ligger der et arbejde i at opdyrke et virksomhedsnetværk, så der løbende er jobåbninger nok til de unge, der er klar.

Mellemrumsarbejdet

Du opsøger børn og unge i deres nærområde. Arbejdet foregår på flere arenaer og bygger blandt andet på et øget samarbejde med skole og klub. Det handler om at møde børn og unge, dér hvor de er, og understøtte koblingerne fra skole til klub, fra klub til fritidsjob og fra grundskole til ungdomsuddannelse. Du er til stede i 'mellemrummet'

mellem områdets forskellige tilbud og hjælper den enkelte med at navigere og koble sig på det, der giver mening – lokale idrætsforeninger, fritids- og ungdomsklub med flere. Undervejs eksperimenterer vi med nye aktiviteter, der tager afsæt i det, der efterspørges, eller som der viser sig behov for.

17Plus

17Plus er et tilbud, der har været kendt i Viby Syd gennem en årrække. Formålet er at understøtte og fastholde de unge i et konstruktivt ungdomsliv via rådgivning og lektiehjælp, så de motiveres til at påbegynde, fastholde og gennemføre en ungdomsuddannelse. Tilbuddet drives og koordineres overordnet af UngiAarhus. De to børn- og ungemedarbejdere er både manpower i åbningstiden og bidrager til koordineringen af det samlede tilbud. Der ligger en særlig opgave i at brobygge unge på tværs af bydelen til tilbuddet.

Familien i fokus

Indsatsen omfatter gruppebaseret læring, familieorienterede events, individuel vejledning og brobygning – herunder deltagelse i familieferie mv. Du løser udelukkende opgaver i Viby C og altid i samarbejde med den boligsociale familiemedarbejder. Brobygning til kommunale samarbejdspartnere og andre aktører er central for at hjælpe familierne ikke bare her og nu, men også på længere sigt. Den individuelle vejledning og brobygning udføres altid med hjælp-til-selvhelp for øje.

Din profil

Er du pædagogen, der tager fagligheden med ud i boligområdet?

Sidder du lige nu som pædagog og overvejer, om du mon er vores nye kollega i marken?

Den pædagog, som møder områdets børn, unge og forældre på deres hjemmebane for at lytte, støtte, guide og trække tråde ud i lokalsamfundet mod meningsfulde og givende fællesskaber – og som har fagligheden til at forstå, hvorfor det virker?

Så læs de følgende seks argumenter for at stoppe overvejelserne og gå i gang med ansøgningen:

- **Du får lov at bruge din pædagogfaglighed hele vejen rundt** – relationsarbejde, forældresamarbejde, gruppedynamikker, brobygning og pædagogisk dømmekraft i situationer, hvor der ikke er en manual. Her er din uddannelse ikke et krav på papiret, men et arbejdsredskab du bruger hver dag.
- **Du får ansvaret for konkrete indsatser med reelt indhold** – Payday, Mellemrumsarbejdet, 17Plus og Familien i fokus er rammen om din hverdag. Du er tovholder, og du er med til at udvikle indsatserne undervejs.
- **Du får frihed – og et stærkt bagland** – du strukturerer i høj grad selv dit arbejde, men du har kolleger i den boligsociale helhedsplan, i Klubben Akva og i Myrhuset, som løbende står klar til sparring. Dertil månedlig en-til-en opfølgning og supervision.
- **Du får en hverdag, hvor det er svært at gro ind i væggen** – dit arbejde bliver kendetegnet ved en myriade af opgaver og oplevelser, som du definerer i samarbejde med børn, unge, forældre og andre aktører i området.
- **Du tager del i kompetenceudviklende kursusforløb** – UngiAarhus og helhedsplanen arbejder hele tiden på at udvikle medarbejderne fagligt. Vi tilbyder løbende kurser i alt fra konflikthåndtering til ungeinddragelse.
- **Du bliver del af et eksperimentarium** – vi afprøver sammen nye idéer og metoder inden for kontakt og rekruttering, aktiviteter, kommunikation og synlighed. Inddragelse af og værdi for den enkelte er nøgleordene.

Løn og ansættelsesvilkår:

Vi tilbyder en tidsbegrænset projektstilling på 37 timer om ugen med tiltrædelse

01.10.2026 eller hurtigst muligt. Stillingen løber frem til 31.12.2027

Det er vigtigt, at du er fleksibel med arbejdstider, da der forekommer både lange arbejdsdage samt aften- og weekendarbejde. Du skal forvente at arbejde, når borgerne

og de unge er tilgængelige, og det forventes konkret, at du har en ugentlig aftenvagt i 17Plus.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst mellem KL og BUPL.

Hvis du vil vide mere:

Du kan læse mere om os på www.ungiaarhus.dk

For uddybende spørgsmål eller rundvisning i klubben og myrehuset er man velkommen til at kontakte den pædagogiske leder og den boligsociale leder.

Denis Dandic

Pædagogisk leder, Klubben Akva

TLF: 41855130

Mail: ded@aarhus.dk

Anne.Lene S. Wahling

Boligsocial leder, Alboa

Mail: alw@alboa.dk

TLF: 27616655

Ansøgning

Stillinger i Aarhus Kommune søges elektronisk. Klik på "Søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I henhold til Aarhus Kommunes gældende regler indhenter vi straffe- og børneattest på alle ansatte.

Ansøgningsfrist: 26.08.2026 og samtalerne holdes d. 28.08.2026

Alle ansøgninger behandles fortroligt.

Ansøgere, der har været indkaldt til samtale, kontaktes personligt umiddelbart efter ansøgningsfristen. Til de øvrige udsendes skriftlige afslag efterfølgende på mail.

Aarhus Kommune ser mangfoldighed som en styrke. Vi opfordrer derfor alle uanset alder, køn, religion, seksualitet og nationalitet til at søge.

Om helhedsplanen

Den boligsociale helhedsplan for Viby bygger videre på erfaringerne fra helhedsplanen for Viby Syd og den lokale områdeindsats i Viby C. Formålet er at understøtte, at boligområderne udvikler sig i en positiv retning, med særligt fokus på området's børn og unge, området's voksne og ældre samt området's foreninger og civilsamfund.

Indsatsen retter sig primært mod at støtte og guide de borgere i området, som endnu ikke har øje for mangfoldigheden af tilbud i henholdsvis kommunalt regi, hos boligforeningen og i de lokale og bydækkende foreninger.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

