

Vil du stå i spidsen for de recovery-orienterede ungebotilbud Bymosevej og Ryhavekollegiet?

Brænder du for ungeområdet og socialpsykiatrien – og motiveres du af at skabe stærke faglige miljøer gennem tydelig ledelse, dialog og samarbejde?

Vil du være en del af et center, hvor høj faglighed, dialogisk praksis og tværgående samarbejde er bærende værdier i mødet med både unge, medarbejdere, visiterende myndighed og samarbejdspartnere?

Så er det måske dig, vi søger som leder af ungebotilbuddene **Bymosevej og Ryhavekollegiet** i Center for Botilbud.

Om jobbet:

Vi søger en leder, der kan **sætte retning, skabe kvalitet og sikre sammenhæng** i to recovery-orienterede ungebotilbud. Som leder får du ansvar for den daglige drift, den faglige kvalitet og den fortsatte udvikling af området – i tæt samspil med medarbejdere, lederkolleger og centerchef.

Du bliver leder for en fagligt stærk og engageret medarbejdergruppe, som du formår at motivere, udvikle og bringe i spil – både i den daglige praksis og i den strategiske udvikling af ungeområdet på tværs af organisationen.

Dit lederskab bidrager til, at de unge mødes af **tydelige rammer, faglig sammenhæng og indsatser, der tager afsæt i deres ressourcer, behov og udviklingszoner**. Du er en synlig og tilgængelig leder i hverdagen, der skaber tryghed, faglig refleksion og progression.

Dine centrale opgaver

Som leder i Center for Botilbud har du ansvar for at:

- sætte **tydelig faglig og organisatorisk retning**
- sikre **høj kvalitet i indsatsen og sammenhæng i de unges forløb**
- understøtte læring, refleksion og faglig udvikling i medarbejdergruppen
- skabe stærke samarbejdsrelationer internt og eksternt
- bidrage aktivt til udviklingen af Center for Botilbud som helhed

Du arbejder strategisk med kompetenceudvikling, anvender ledelsesinformation aktivt og har blik for både drift, udvikling og økonomi.

Din profil – og den ledelsespraksis, du bliver en del af

Vi forestiller os, at du har ledererfaring – eller et tydeligt lederpotentiale – kombineret med solid faglig indsigt i ungemålgruppen og socialpsykiatrien.

Som person er du:

- åben, reflekterende og nysgerrig
- tydelig og relations stærk
- dialogskabende og kulturbærende

Du trives i en organisation, hvor **fælles refleksion og samarbejde er drivkraften for faglig udvikling**, og hvor ledelse udøves tæt på praksis.

I dit daglige lederskab:

- går du forrest i samarbejdet med de unge og sikrer, at recovery er et fælles pejlemærke
- er du nærværende, tilgængelig og tydelig – også når det er komplekst
- skaber du rum for faglig refleksion, læring og udvikling
- bruger du data og ledelsesinformation til at kvalificere beslutninger
- samler du relevante aktører omkring de unge og sikrer helhed og sammenhæng

Derudover forventer vi, at du:

- trives i en politisk styret organisation
- har økonomisk forståelse og ansvarlighed
- har interesse for velfærdsteknologi og lyst til at være centerets tovholder på området

Hvem lykkes særligt godt i rollen?

Du lykkes særligt godt i denne rolle, hvis du **leder dialogisk og recovery-orienteret** og ser relationer, fælles refleksion og håbsbærende praksis som centrale drivkræfter i både ledelse og faglig udvikling.

Rollen passer godt til dig, der:

- arbejder ud fra en **dialogisk grundforståelse**, hvor forskellige perspektiver ses som en styrke, og hvor vigtige beslutninger kvalificeres gennem fælles refleksion og inddragelse
- har blik for, hvordan **Åben Dialog** kan omsættes til hverdagspraksis – både i arbejdet med de

unge, i samarbejdet med netværk og i dit eget lederskab

- leder med respekt for den enkeltes autonomi og udviklingszone og understøtter medarbejdernes arbejde med **LA2 og konfliktnedtrappende tilgange**

Du vil trives i rollen, hvis du:

- har en **traumebevidst tilgang**, hvor tryghed, forudsigelighed og relationel stabilitet prioriteres højt
- kan stå i komplekse situationer uden at forhaste løsninger, men i stedet skabe ro, overblik og mening gennem dialog
- er optaget af, hvordan de unges indefra-perspektiv og stemme får reel betydning for indsatsen

Stillingen er særligt velegnet til dig, der:

- ser ledelse som en proces, hvor **nærvær, tydelighed og refleksion** går hånd i hånd
- arbejder systematisk med læring og fælles faglig udvikling
- tror på, at bæredygtige forløb skabes gennem **samarbejde, netværksinddragelse og vedholdende dialog**

Vores faglige fundament

Center for Botilbud arbejder ud fra en **recovery-orienteret og rehabiliterende tilgang**, hvor de unges ressourcer og indefra-perspektiv er omdrejningspunktet.

Vores faglige praksis bygger bl.a. på:

- Åben Dialog og dialogisk praksis
- LA2
- traumebevidst tilgang
- stemmehøregrupper
- Dialektisk Adfærdsterapi
- neuropædagogik

Centeret er en del af driftsområdet **Job, Udsatte og Socialpsykiatri**, hvor arbejdet tager afsæt i fire hjørneste:

- Recovery og mestring af eget liv
- Job som en virkningsfuld social indsats
- Forebyggelse og rettidighed
- Samarbejde og koblingskompetencer

Som leder har du ansvar for, at disse hjørneste omsættes til praksis – i samarbejde med medarbejdere og tværgående samarbejdspartnere, herunder regional psykiatri, netværk og administration.

Hvad kan vi tilbyde dig?

Hos os bliver du en del af:

- et center med **høj faglig ambition og tydelig værdiforankring**
- et stærkt ledelsesfællesskab med ni lederkolleger, hvor sparring og samarbejde er en naturlig del af hverdagen
- en organisation, hvor ledelse prioriteres, og hvor der er rum til både drift, udvikling og refleksion

Vi arbejder sammen om at skabe **bæredygtige indsatser, stabile rammer og meningsfulde forløb**, der gør en reel forskel for de unge.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ugentligt timetal: Fuldtid

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Centerchef Preben Bøgelund, tlf.: 2920 4039

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Relevante eksamensbeviser og udtalelserskal medsendes i kopi

Ansøgningsfrist: 22-03-2026

1. samtale finder sted den 09-04-2026

2. samtale finder sted den 17-04-2026

De kandidater der udvælges til at deltage i 2.samtale, vil få tilsendt en personlighedstest som indgår i samtaleforløbet.

Om os

Center for Botilbud består af 23 socialpsykiatriske botilbud under Servicelovens §43, §85, §107 og §108. De ansatte i Center for Botilbud har forskellige faglige baggrunde og er også uddannelsessted for flere uddannelsesretninger. Uddannelsesopgaven er en del af kerneopgaven, og det forventes derfor også, at alle ansatte i Center for Botilbud bidrager til at sikre et godt læringsmiljø for de studerende.

Bymosevej og Ryhavekollegiet

Bymosevej og Ryhavekollegiet er ungebotilbud i Aarhus Kommune efter ABL §105 med støtte efter SEL §85 og har tilsammen 38 pladser. Her tilbyder vi fleksible pladser til unge voksne mellem 17 og 29 år, som har en betydelig psykisk funktionsnedsættelse eller psykisk lidelse.

Målgruppen er unge voksne, der har behov for støtte til at udvikle personlige og sociale færdigheder, og som har brug for afklaring af deres fremtidige støttebehov. En stor del af de unge bor ude for første gang og kan have et kortere ophold på op til to år eller længere forløb afhængigt af deres udvikling og støttebehov.

Indsatserne er individuelt tilrettelagt og støtten der ydes gives igennem fællesskabet og de aktiviteter der er i fællesskabet.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

22-03-2026