

Kragelundskolens søger pædagogisk leder for 0. – 1. årgang og SFO

Er du interesseret i at udvikle læringsmiljøer og har du et stærkt blik for fritidspædagogikken? – så er det dig, vi har brug for.

Brænder du for ledelsesopgaven, og vil du gerne være en del af en veldrevet skole, hvor målet er at skabe de bedst mulige inkluderende fællesskaber for alle børn, både i undervisning og SFO?

Vi er en lokal skole med stærke værdier og fællesskabende traditioner, hvor faglighed og trivsel er omdrejningspunktet.

Om os

Kragelundskolen er en stor og velfungerende folkeskole med høj faglighed og med plads til mangfoldighed og forskellighed. Den er beliggende i smukke omgivelser i Højbjerg.

Vores børnesyn tager udgangspunkt i, at hvert enkelt barn skal respekteres, som det er. I det inkluderende børnesyn ligger der således en anerkendelse af menneskets mangfoldighed, særegne natur og forskelligartede livsbaner. Vores grundsyn er, at alle børn gør det så godt, de kan. Derfor tager vi altid udgangspunkt i børnenes ressourcer.

Vores værdier disciplin (-selv), respekt, selvstændighed og glæden ved at gå i skole er en del af vores daglige virke.

Vi har ca. 850 elever fordelt på 37 klasser, der hver dag møder dygtige og engagerede medarbejdere – 59 lærere og 24 pædagoger. Skolen er delt i 3 afdelinger – 0.- 5. klasse, 6.- 9. klasse og SFO. I august 2024 starter vi to specialklasser. Vi lægger vægt på et stærkt og trygt fællesskab, hvor det enkelte barn kan udvikle sig.

Om jobbet

Du bliver leder for dels en erfaren medarbejdergruppe, der gør sig umage for at lave god undervisning for eleverne, og dels en veldrevet SFO, hvor vi har fokus på fællesskabende aktiviteter og den frie leg.

Du vil også på skolen møde engagerede og ressourcerstærke forældre, der gerne bidrager og involverer sig, og som stiller høje krav til vores faglige og pædagogiske arbejde.

Du bliver en del af en ledergruppe, der fungerer som et team, der hjælper hinanden og samtidigt tager ansvar for egne opgaver. Vores ledelsesværdier er tillid, mod, glæde og ansvarlighed.

Vi har et tæt samarbejde, som er kendetegnet af nysgerrighed og gensidig tillid i både klasse- og årgangsteams, men også på tværs af hele skolen, og vi er en velfungerende skole med stærke værdier, gode traditioner og også en skole i forandring.

Vi forventer, at du skal lykkes med:

- At skabe inddragende processer omkring udvikling af læringsmiljøer og god praksis
- At fortsætte udviklingen med stærkere læringsfællesskaber og "Skole for alle", hvor de specialpædagogiske principper fortsat indarbejdes i hverdagen
- At videreudvikle en velfungerende SFO, som pt. er årgangsoptaget, men som også har brug for at udvikle et fælles ståsted som samlet SFO
- At videreudvikle et godt arbejdsmiljø, hvor gennemsigtighed og medinddragelse er nøgleord
- At styrke samarbejdet i det tværprofessionelle samarbejde, ved at understøtte teamsamarbejdet
- At træde ind i en spændende ledelsesopgave i en indskoling og SFO, der har brug for en anerkendende, nysgerrig og synlig leder, der kan sætte dagsordenen og retningen

Om dig:

Du har fokus på at skabe gode relationer og processer: Du er nysgerrig, lydhør og anerkendende i din tilgang til ledelse og samarbejde. Du er tålmodig og skaber gode samt involverende processer, der giver følgeskab. Du er en holdspiller, der tager ansvar, men formår også at uddelegere.

Du er kommunikativt stærk: Du er tydelig, respektfuld og ordentlig i din kommunikative tilgang. Du inviterer til dialog og tør udfordre og er åben for at blive udfordret selv, og din kommunikation er præget af åbenhed og gennemsigtighed.

Du skaber overblik og struktur: Du er analytisk og struktureret i din tilgang og har fokus på at arbejde datainformeret. Du kan bevare overblikket og er god til at skabe sammenhæng og retning.

Du er handlekraftig og nytænkende: Du tør handle og tage en beslutning, men har også modet til at begå fejl og blive klogere på sagen og på dig selv. Du er optaget af at skabe udvikling og har visioner for den pædagogiske udvikling.

Du er samlende og inddragende: Du arbejder involverende og motiverende og har øje for dine medarbejdere, og for skolen som helhed. Du er inddragende i forhold til interne udviklingsområder, men også i forhold til politisk bestemte opgaver og indsatsområder.

Du har flair for de administrative opgaver: Sammen med de andre ledere, udfører du de administrative opgaver, herunder opgaver med planlægning, økonomiadministration, budget, økonomiopfølgning og andre økonomirelaterede opgaver.

Krav til stillingen

- Du er pædagog – eller læreruddannet
- Du har erfaring med fritidspædagogikken
- Du har gerne specialpædagogisk viden og indsigt eller interesse inden for feltet
- Hvis du ikke har en diplomuddannelse i ledelse, forventer vi, at du går i gang med én, under ansættelsen

Ligeledes bliver du en del af 'det store fællesskab' i Børn og Unge, hvor vi arbejder inden for den fælles og forpligtende ramme om blandt andet bredere børnefællesskaber.

Læs mere om os

Læs mere om os: <https://kragelundskolen.aarhus.dk/vores-skole>

Skole og fritid: [Det Vi Gør \(aarhus.dk\)](#)

Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Ledelse: [Ledelse \(aarhus.dk\)](#)

Hvis du vil vide mere

Er du velkommen til at kontakte ledelsen i uge 26, 27, 32 og 33: Vibeke Kjær Agger, Skoleleder, 41858814, pædagogisk leder 6. – 9. årgang, Christian Møller Nielsen, 23246422, Mette Birk Munte, pædagogisk leder 2. – 5. årgang og specialklasser. Du er også velkommen til at besøge os inden du søger stillingen.

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid. Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Årsløn er ca. kr. 568.000 kr. ekskl. pension.

Herudover er der jf. lokallønsaftalen kvalifikationstillæg for diplomuddannelsen i ledelse. Der kan indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. oktober 2024.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 12. august. Den 15. august udvælger vi de kandidater, vi inviterer til samtale. Første samtalerunde afholdes den 19. august kl. fra kl. 10. Der medvirker en HR-konsulent i ansættelsesprocessen, og der vil blive brugt færdighedstest samt personlighedstest i forbindelse med rekrutteringsprocessen. Test, testinterview og referencer vil foregå den 20. – 23. august og aftales med HR-konsulenten. Anden samtalerunde afholdes den 27. august fra kl. 10.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum.

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune