

Afdelingsleder med stærkt fokus på faglig udvikling og arbejdsmiljø til Østervang boliger 37 timer/ugen pr. 1. april 2026

Om jobbet

Vi tilbyder en spændende stilling i et levende hus, der retter sig mod hjemløse og tidligere hjemløse borgere. Som afdelingsleder er du en del af ledergruppen med engagerede lederkolleger, der lægger vægt på god og saglig ledelse, og hvor der er højt til loftet. Vi har en åben og uformel omgangstone med plads til forskellighed og vi prioriterer det gode samarbejde.

Østervang Boliger består af de to boligforeninger Kilden og Søhuset med i alt 16 boliger, et eksternt team, der yder støtte efter Housing First-metoderne i borgernes egne boliger på eksterne adresser samt et §§ 103 / 104 tilbud, der tilbyder beskæftigelse og aktivitet til borgerne.

Kerneopgaven er at yde bostøtte efter Servicelovens §§ 85 og 85a med udgangspunkt i den enkeltes borgers behov og de besluttede ydelser samt på gruppeniveau at sikre en god og sammenhængende hverdag i det bomiljø, som borgeren trives i. Omdrejningspunktet er en recovery orienteret tilgang, fokus på samarbejde og dialog med borgerne samt Center for Forsorgs faglige grundlag.

Hvad får du?

Du bliver afdelingsleder i en afdeling bestående af 17 dygtige og engagerede medarbejdere, hvoraf 4 medarbejdere er tilknyttet Eksternt Team. Medarbejdergruppen er tværfagligt sammensat og består af socialpædagoger, ergoterapeuter, sosu-assisterter og socialrådgivere. Afdelingen er i udvikling, hvor målet er implementering af Housing First-metoder og andre metoder, herunder Low Arousal 2.

Hvad skal du lave?

Dine primære opgaver bliver at sikre optimal udvikling af den daglige opgaveløsning, en hensigtsmæssig anvendelse af afdelingens ressourcer samt at identificere og iværksætte relevant faglig udvikling. Du skal samtidig sikre, at organisering og struktur understøtter opgaveløsningen. Afdelingen står i en udviklingsproces med et øget borgerfokus understøttet af metodeudvikling og implementering af Housing First-metoderne i Kilden og Søhuset. Som led i en ny organisering skal Østervang Boliger indgå i Center for Forsorgs samlede drift aften og weekend på adressen Trankær Mosevej 25.

Daglig ledelse

Østervang Boliger skal have tæt, daglig ledelsesmæssig opfølgning med den balance, at medarbejderne tager ansvar for deres opgaver i forhold til borgerne. Lederen har ledelse af medarbejderne og medarbejderne af borgerarbejdet.

Som afdelingslederen skal du sikre:

- relevant faglig udvikling hos den enkelte medarbejder og i medarbejdergruppen jf. den besluttede udvikling.
- opgaveløsningen ift. definerede metoder og ydelser samt følge op på borgernes planer og besluttede mål.
- hensigtsmæssig uddelegering af opgaver, ansvar og kompetencer jf. den besluttede udvikling.
- hensigtsmæssig anvendelse af medarbejdernes kompetencer og afdelingens ressourcer pba. definerede metoder, mål og ydelser.
- at arbejdet til enhver tid kan udføres sikkert, sundt og fuldt forsvarligt i samarbejde med medarbejderne og arbejdsmiljøorganisationen.
- systematisk arbejde med arbejdsmiljø i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen.
- afdelingens organisering, og at den er rigtig i sammenhæng med centeret som helhed.

Generel ledelse

- Bidrage til daglig ledelse af Center for Forsorg som helhed i samarbejde med lederkolleger og centerchef.
- Bidrage til udvikling af ledelse og ledelsesgrundlag.
- Bidrage til udvikling af den samlede organisation herunder medindflydelse, arbejdsmiljø og politikker.
- Sikre sammenhæng i opgaveløsningen internt som eksternt.
- Repræsentere Center for Forsorg på udvalgte områder.

- Foretage generel og konkret opfølgning på sygefravær, konflikter og andre udfordrende situationer.

Din faglige profil

Du er socialfagligt uddannet på bachelorniveau, og du har:

- gerne relevant lederuddannelse f.eks. diplomuddannelse og/eller dokumenteret ledererfaring.
- forståelse for ledelse og komplekse organisationer og behovet for relationel koordinering.
- erfaring med udrulning og implementering af metoder.
- erfaring med målgruppen herunder evne til at identificere forsvarsmekanismer m.v. støtte medarbejderne i håndteringen heraf.
- analytiske evner samt indsigt i sammenhænge og påvirkninger mellem socialfaglige forståelser og udviklingsfelter.
- gerne indsigt i lovgivningen på området.

Din personlige profil

Du udøver tydelig ledelse med fokus på daglig kommunikation, koordinering og medarbejdertrivsel.

Som afdelingsleder er du:

- lyttende og kommunikerende og leder via dialog og tæt kontakt til medarbejderne.
- metodefast og erfaren i implementeringsprocesser.
- tydelig i tale og skrift, har overblik og er administrativt habil.
- afklaret med spændingsfeltet mellem leder, medarbejdere, borgere og opgaver, og kan fastholde saglige beslutninger
- undersøgende og i stand til at sætte en retning for opgaveløsningen.
- engagerende og motiverende i det daglige arbejde.

Ansvar og kompetencer følges ad og er som hovedprincip afstemt med opgaveløsningen.

Afdelingslederen har i udgangspunktet ansvar for og kompetence til udrulning af alle beskrevne opgaver. Afdelingslederen er ansvarlig for afdelingens budget i tæt samarbejde med centerchef og controller. Rekruttering af medarbejdere sker i tæt samarbejde med administrationen.

Derfor skal du vælge os

At arbejde på et forsorgshjem er både meningsfuldt og uforudsigeligt. Vi har et rigtigt godt fællesskab, hvor vi anerkender og sætter stor pris på dit engagement. Vi har stort fokus på et sundt, trygt og sikkert arbejdsmiljø i et uhyggeligt miljø med et godt kollegialt sammenhold, og vi tror på, at vi opnår bedst mulig kvalitet i arbejdet, når vi hjælper og støtter hinanden. Du får rig mulighed for at udvikle dig – både fagligt og menneskeligt. Vi arbejder ud fra en mentaliserende tilgang, og aktuelt implementerer vi bl.a. metoden LA2 som fælles fagligt afsæt.

Vil du vide mere

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til centerchef Jakob May på telefon 2274 9232 eller 8947 8102. Du er også velkommen til at læse mere om [Center for Forsorg](#) og [Forsorgshjemmet Østervang](#).

Løn- og ansættelsesforhold vil være i henhold til gældende overenskomst med relevant faglig organisation.

Ansøgningsfrist er søndag den 15. februar 2026

Første ansættelsessamtale er onsdag den 18. januar 2026 på Forsorgshjemmet Østervang.

Vi anvender DiSC analyseværktøj som forberedelse til andet samtaleforløb.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Når du modtager en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Om os

Center for Forsorg håndterer hjemløshed på kort og langt sigt. Center for Forsorg råder over 196 pladser fordelt på en række forsorgshjem samt boliger med bostøtte i eget hjem til borgere med betydelige udfordringer i livet som social udsathed, forskellige former for afhængighed, helbredsproblemer m.v. Vores arbejde knytter sig til værdier og metoder ift. borgerens involvering og udvikling. Vores vision er, at vi vil nedbringe antallet af hjemløse, og vi arbejder målrettet mod en varig boligsituation ofte med relevant støtte til mestring af eget liv. Rammen for Center for Forsorgs tilbud er Servicelovens §§ 110, 107, 85 og 85a.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

15-02-2026