

Nyoprettet stilling, Supervision i Sundhed og Omsorg

Om jobbet:

Har du stærke kompetencer inden for supervision, refleksion og arbejdsmiljø – og brænder du for at understøtte medarbejdere og ledere, når arbejdet er allermost krævende? Så er det måske dig, vi søger til en nyoprettet stilling i Sundhed og Omsorg, Aarhus Kommune.

I Sundhed og Omsorg arbejder vi ud fra et personcentreret menneskesyn, blandt andet med udgangspunkt i redskaber knyttet til Personcentreret Omsorg. Dette giver langt hen ad vejen medarbejderne et fælles sprog, og udgangspunkt for at forstå det enkelte menneske og skabe trivsel. Alligevel oplever medarbejderne indimellem, at borgere udviser uforståelig eller udadreagerende adfærd. Disse situationer kan være en stor belastning for arbejdsmiljøet og medføre en følelse af afmagt, når medarbejdere og ledere føler, at deres faglighed ikke rækker. Vi har derfor brug for én, som vi kan trække på, når medarbejdernes trivsel er presset og for at forebygge risikoen for omsorgstræthed og moralsk stress.

Dine opgaver:

Som supervisor får du en central rolle i at:

- Motivere og understøtte medarbejdere og ledere, når de oplever at have mødt "metodeloftet"
- Skabe trygge rum for refleksion, hvor svære oplevelser kan bearbejdes
- Forebygge følelsesmæssig over- og underinvolvering
- Samle op på og evaluere forløb, der har påvirket det psykiske arbejdsmiljø, trivsel, samarbejde og den gode stemning
- Tilbyde gruppesupervision til medarbejder og supervision til ledere. Supervisionen skal både kunne rette sig mod den faglige sygdomsforståelse for (bla.) demens og håndtering af tanker hos medarbejdere og ledere. Undervise medarbejdere og ledere i relevante temaer, herunder Forståelse af demens og kompleks adfærd Håndtering af følelser og tanker hos medarbejdere og ledere Anvendelse af Personcentreret Omsorg i praksis.

Da stillingen er nyoprettet, forventer vi at du er nysgerrig, udviklingsorienteret og har lyst til aktivt at bidrage til at forme og videreudvikle konceptet.

Vi gør opmærksom på, at stillingen ligger inden for det døgndækkede område. Tjenesten forventes fortrinsvis at være i dagvag.

Om Ældre og Omsorg i Aarhus Kommune

Supervision målrettes medarbejdere i Sundhed og Omsorg, som møder borgere med uforståelig eller udadreagerende adfærd. Det vil sige medarbejdere og ledere på plejehjem, i Pleje og Rehabilitering, i Sundhedsenheder og på Vikærgården.

Vi arbejder hver dag på at skabe meningsfulde liv sammen med og for borgerne i Sundhed og Omsorg. Vores arbejde skal være præget af høj faglighed, stærke relationer og hjemlighed, som bygger på et godt samarbejde med borgerne, deres familier og venner.

Organisatorisk forankres stillingen i Ældre og Omsorg. Du vil få base på Skovvang

Specialplejehjem for demens i Aarhus N. Du skal dog forvente at få opgaver i hele kommunen.

På Skovvang vil du blive en del af en tværfaglig stab. Staben består af oplevelsesmedarbejdere, frivillig- og pårørende konsulent, pårørende vejleder, psykolog, farmakonom, konfliktmægler, kvalitetssygeplejerske og udviklingsterapeut. Kollegaerne i staben har primær funktion i huset, men kan også have opgaver i resten af Ældre og Omsorg. Som en del af staben vil der være rig mulighed for sparring og kollegaskab.

Din profil:

Vi søger en medarbejder, der brænder for at skabe trygge rammer og et godt arbejdsmiljø for kollegaerne i Ældre og Omsorg, Pleje og Rehabilitering samt Sundhed og Forebyggelse. Det er vigtigt for os, at du har lyst til at arbejde med og har forståelse for mennesker, der står i situationer, hvor det er svært at yde den hjælp og omsorg, de ønsker at give.

Du skal kunne være i et følelsesmæssigt presset rum, hvor du med dine kompetencer kan skabe psykologisk tryghed hos de medarbejdere, som er havnet i en svær situation. Du skal arbejde med forebyggelse og håndtering af forråelse både på strategisk plan og i aktuelle situationer.

Derudover lægger vi vægt på, at du har:

- Uddannelse i supervision
- Erfaring med supervision
- Viden om neuropædagogik
- Erfaring med personcentreret omsorg

- Erfaring med arbejdet med mennesker med demens og uforståelig adfærd
- Kendskab til og erfaring med at samarbejde med demenskoordinatorer
- Organisationsforståelse

Vi ønsker os en kollega, der kan fremstå rolig og kan rumme mennesker i krise. En kollega der kan arbejde selvstændigt og kan indgå i tæt samarbejde med andre.

Derfor skal du vælge os:

Du skal vælge os, da vi er en organisation der tør gå nye vej for at skabe trivsel for medarbejdere og ledere og dermed også vores beboere. Vores ambitionsniveau er højt, derfor skal vi blive ved med at udvikle os.

Du kommer til at arbejde med mange dygtige og dedikerede mennesker, som brænder for deres fag, og hver dag gør deres bedste for, at borgerne har det godt.

Du vil være selvtilrettelæggende, hvilket betyder, at du har stor indflydelse på din egen arbejdsdag.

Introduktion

Det er vigtigt for os, at du som ny kollega bliver introduceret til Ældre og Omsorg, Pleje og Rehabilitering, Sundhed og Forebyggelse samt Skovvang. Vi tilbyder et introprogram, som sammensættes og planlægges med udgangspunkt i din faglige baggrund og din nyoprettede stilling.

Er du blevet nysgerrig på at høre mere om stillingen og hverdagen på Skovvang, så send os en ansøgning eller kontakt Mai McLeod Winther på tlf. 41 85 50 42.

Løn og ansættelsesvilkår:

Stillingen ønskes tiltrådt 1. april 2026.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og efter konkret forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation.

Ugentligt timetal: 37 timer

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Mai McLeod Winther på tlf. 41 85 50 42 eller mail: mmb@aarhus.dk.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfristen er den 21. februar 2026.

Vi forventer at afvikle jobsamtaler den 26. februar 2026.

I Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at der ved ansættelser indhentes referencer og evt. straffeattest. Du må derfor forvente at blive anmodet herom, hvis vi tilbyder dig stillingen.

Vi gør opmærksom på, at der i forbindelse med rekrutteringsprocessen vil blive foretaget opslag i vores referenceregister. Referenceregisteret omfatter tidligere medarbejdere i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg, der er blevet bortvist grundet væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet.

Om Sundhed og Omsorg og Aarhus Kommune:

Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus til en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!