

# Viceforstander med interesse for demens søges til Dagcentret og Korttidspladserne på Specialplejehjemmet Skovvang

For at styrke vores fælles indsats for både beboere, pårørende og medarbejdere udvider vi nu ledergruppen på Specialplejehjemmet Skovvang – og opslår derfor fem viceforstanderstillinger.

## Om Skovvang

Skovvang Plejehjem er Aarhus Kommunes specialplejehjem for mennesker med demens.

Vores beboere har en moderat til svær grad af demens, og vi, der er ansat på Skovvang, brænder for arbejdet med netop denne målgruppe.

En bolig på Skovvang tilbydes, hvis man grundet en demenssygdom har særlige udfordringer eller behov, der gør, at man ikke kan bo på kommunens øvrige plejehjem.

Vi har 125 boliger fordelt på fem afdelinger, hvoraf 95 er faste specialboliger, og 30 er korttidsboliger til aflastning og afklaring af blandt andet pleje-, sygepleje- og boligbehov. Derudover har vi et dagcenter, som er et specialiseret tilbud til hjemmeboende borgere med demens.

Skovvang er bygget op omkring en dejlig fælleshave med stisystemer, der giver vores beboere mulighed for at gå en tur i et trygt og stimulerende miljø. Der er direkte adgang til fælleshaven fra alle fem afdelinger.

På Skovvang arbejder vi med at skabe rammerne for et trygt og godt liv med hjemlighed og trivsel for vores beboere. Vi tror på, at gode aktivitetstilbud skaber liv og glæde for både beboere og medarbejdere.

Vi har en stab der understøtter og udvikler inden for aktivitetstilbud, pårørende og frivilligsamarbejdet samt den faglige kvalitet og udvikling.

Vi arbejder ud fra [Personcentreret Omsorg](#), hvilket giver os et fælles sprog og udgangspunkt for at forstå det enkelte menneske og skabe trivsel.

På Korttidspladserne har vi plads til 20 beboere i midlertidige forløb eller aflastningsophold. I

Dagcenteret har vi dagligt 6-7 hjemmeboende borgere med demens.

Vi bor i stueetagen på Skovvang og har adgang til Skovvangs skønne have, hvor vi følger årstidens gang.

Medarbejdergruppen på Dagcentret og Korttidspladserne består af SOSU-hjælpere, SOSU-assistenten, sygeplejersker, ergo- og fysioterapeuter samt ufaglærte. Vi samarbejder tværfagligt for at overgangen fra hjem eller sygehus opleves skånsomt. Det gør vi ved at have fokus på at skabe hjemlighed og rehabilitering ved måltiderne og i hverdagens aktiviteter.

Vi arbejder med ro og overskuelighed for den enkelte beboer, ved at skabe små miljøer eller give én-til-én kontakt. Vi har fokus på at bruge beboernes initiativ og motivation til at skabe relation før opgaven. Så lykkes vi med at gøre tingene på beboernes præmisser, så der opnås trivsel for den enkelte, fællesskabet og medarbejderne.

## Om jobbet

Du vil på Dagcentret og Korttidspladserne indgå i et tæt samarbejde med forstander om driften og ledelsen.

Vi tilbyder en spændende og alsidig stilling som viceforstander, hvor du:

- Sammen med den øvrige ledergruppe, er forbillede i handling og ord og medskaber af en sund kultur, hvor vores beboere altid kommer først og et godt arbejdsmiljø er højprioritet
  - Understøtter og italesætter anvendelsen af Personcentreret Omsorg for medarbejderne
  - Vagtplanlægger for ca. 50 medarbejdere på faste timebrøker fra 4 timer til 37 timer
  - Tilrettelægger modtagelse og introduktion af nye medarbejdere
  - Koordinerer løbende opkvalificering i E-læring, fremmøde kurser og nye tilbud til medarbejdere
  - Understøtter faglighed, tværfagligt samarbejde og kompetenceudvikling af medarbejdere
  - Bidrager til udvikling af vores faglige ambitioner for Skovvang
  - Bidrager til kvalitetsforbedringer med høj medarbejderinddragelse
- I samarbejde med forstander lave opfølgninger på hverdagens indsatser
- Understøtter mødestrukturen og hverdagens aktiviteter i afdelingerne
  - Koordinerer indflytninger med URT (udrednings- og tildelingsteam)
  - Koordinerer med medarbejdere om modtagelse af nye borgere og eventuelt samtale med pårørende om bekymringer eller afklaringer før opholdet
  - Sikrer fremdrift i borgernes forløb og koordinerer i samarbejde med forløbsansvarlig i forhold

til eksterne samarbejdspartnere, som for eksempel demens koordinator, yngre team, hjernekoordinator, borgerkonsulent mm.

- Sikrer udflytninger i samarbejde med pårørende, forløbsansvarlig, kontaktperson og nuværende eller kommende hjem

- Dialog med lederne af andre dagcentre ved potentiel overflytning til Skovvangs Dagcenter

Du vil sammen med forstanderen på afdelingen indgå i Skovvangs ledergruppe bestående af en overforstander, 6 forstandere og 5 viceforstandere.

Ledergruppen har sammen ansvar for at stå i spidsen for en kultur, hvor kvalitet, trivsel og samarbejde går hånd i hånd – til gavn for beboere, pårørende, medarbejdere og samarbejdspartnere. For at lykkes, stiller vi klare krav til os selv og til hinanden:

#### **Du bliver en del af en stærk og samlet ledergruppe**

Hos os bliver du en del af en ledergruppe, hvor vi ikke bare samarbejder – vi står sammen. Vi bliver i alt 12 ledere, men én ledelse. Vores fælles ansvar er at sætte retningen for huset, og den kultur vi ønsker at skabe, starter med os.

#### **Vi er rollemodeller**

Vi ved, at vores adfærd og vores måde at kommunikere på danner grundlaget for hele Skovvang.

Vi møder alle med respekt og nysgerrighed – både i handling og i ord – og går forrest i arbejdet med at skabe et trygt, inddragende, professionelt og udviklende arbejdsmiljø.

#### **Vi spiller hinanden stærke**

Vi søger løsninger frem for positioner. Vi bakker hinanden op – særligt når det er svært – og vi bruger vores forskellige styrker til at løfte hele fællesskabet. Hos os står fællesskabet stærkere end den enkelte.

#### **Vi arbejder mod et fælles mål**

Vores ambition er tydelig: Vi vil levere høj kvalitet og skabe trivsel for beboerne. Samtidig vil vi sikre et trygt, sundt og attraktivt arbejdsmiljø for medarbejderne – og være et åbent og imødekommende hus for alle, der træder indenfor.

#### **Vi tager ansvar – sammen**

Hos os gælder princippet: *Dit problem er mit problem*. Vi løfter i flok, vi hjælper hinanden, og vi står sammen om de udfordringer, der opstår. For kun sammen kan vi skabe den arbejdsplads, vi alle ønsker at være en del af.

Vi gør opmærksom på, at stillingen ligger inden for det døgndækkede område.

#### **Kandidatens profil:**

Vi søger en viceforstander, der er klar til at gå ind i et tæt samarbejde med forstanderen om ledelsesopgaver i egen afdeling og på tværs i huset med den øvrige ledelse.

Du skal have mod og vilje til at være en aktiv del af den kultur ledelsen har beskrevet for huset. Desuden skal du have lyst til at skabe struktureret og forudsigelig planlægning for den enkelte medarbejder og helheden i afdelingen.

Derudover lægger vi vægt på følgende:

- Du skal have en sundhedsfaglig bacheloruddannelse og gerne ledelseserfaring
- Du kan gå forrest, tage ansvar og være et forbillede ind i den personcentrede tilgang
- Du skal have lyst til at være undersøgende og nysgerrig sammen med os på, hvordan vi opnår forståelse for beboernes demensudtryk samt pårørendes sorg og krise
- Det vil være en fordel, at du har kendskab til vagtplanlægning og overenskomst
- Du skal have flair for struktur og systematik
- Du skal arbejde selvstændigt
- Du kommunikerer tydeligt og empatisk
- Du har en høj faglighed og er reflekterende
- Du ser det som en naturlighed at være i tæt kontakt med både beboere og pårørende
- Du skal være interesseret i hurtige omstillinger og sætte fællesskabet højt i din ledelse
- Du skal være interesseret i at arbejde med et fælles ledelsesrum for at opnå trivsel og fælles forståelse for personaleledelsen og driften på korttidspladserne og dagcentret

#### **Derfor skal du vælge os:**

Du bliver en del af et spændende og højt specialiseret område på Aarhus Kommunes specialplejehjem for mennesker med demens. Her arbejder du tæt sammen med engagerede og fagligt stærke kolleger, som brænder for demensområdet og hver dag gør deres yderste for at skabe den bedst mulige hverdag for beboerne.

Hos os er trivsel ikke kun forbeholdt dem, der bor i huset – vi tror på, at trivsel smitter. Derfor ser vi medarbejdernes og ledernes trivsel som en forudsætning for, at vi kan levere den omsorg og kvalitet, som beboerne fortjener.

Vi arbejder målrettet for at skabe et arbejdsmiljø, hvor psykologisk tryghed, arbejdsglæde og fællesskab er omdrejningspunktet. Vores ambition er, at alle, der er en del af Skovvang, føler sig hørt, værdsat og understøttet i deres faglige og personlige udvikling.

På Skovvang glæder vi os til at gå på arbejde. Vi føler os trygge, vi tør være nysgerrige, og vi møder hinanden med respekt. Vi værdsætter både fællesskabet og den forskel, vi hver især gør – for vi ved, at det er sammen, vi løser vores vigtigste opgave.

Korttidspladserne og dagcentret har ca. 100 borgere i løbet af et år, som har brug for at blive forstået og finde tilbage til hjemmet, som de kom fra eller skifte til et nyt.

Du skal vælge os, hvis du vil være med til at sikre borgere med demens får en kvalificeret og høj faglig afklaring. Du skal også vælge os, hvis du vil udfordres fagligt og menneskeligt. På Korttid og i Dagcentret vil vi personcentreret omsorg og fællesskabet.

Du skal vælge os, hvis du er nysgerrig på at udvikle dine kompetencer indenfor ledelse i et trykt miljø, hvor god ledelses anses som en holdsport, og hvor der tages hensyn til dine forudsætninger og din udvikling.

### **Introduktion af nye kolleger på Skovvang**

Det er vigtigt for os, at du som ny kollega bliver introduceret til Skovvang og de arbejdsgange, alle medarbejdere i huset forventes at kende til. Vi tilbyder derfor et omfattende introprogram.

Introprogrammet består primært af fremmødeundervisninger og forskellige e-læringskurser. Det kan bl.a være personcentreret omsorg til mennesker med demens, forløbsmodellen, arbejdsmiljø, brand etc.

### **Løn og ansættelsesvilkår**

Stillingen ønskes tiltrådt den 1. maj 2026

Lønnen er minimum 547.614,- kr. årligt, afhængig af din sundhedsfaglige baggrund.

For alle lønninger gælder, at de er excl. pension.

Lønnen ydes i henhold til forhåndsaftale indgået mellem Sundhed og Omsorg, Dansk Sygeplejeråd-Lederforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og FOA, samt efter konkret forhandling og aftale med den forhandlings- og aftaleberettigede faglige organisation.

- Øvrige løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til én af de 3 kommunale lederoverenskomster indenfor Ældreområdet – enten "Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.", "Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre" eller "Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv." afhængig af ansøgerens uddannelsesmæssige baggrund.

### **Vil du vide mere?**

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til forstander Stefi Olesen på 41 85 65 47.

På vores hjemmeside kan du læse og se videoer om Skovvang:

<https://plejehjem.aarhus.dk/vaelg-plejehjem/8200-aarhus-n/skovvang/>

[Stillingsbeskrivelse](#)

### **Ansøgning:**

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med \* skal udfyldes.

**Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.**

Ansøgningsfristen er den 5. februar 2026

Vi forventer at afvikle jobsamtaler den 25. februar 2026 og den 17. marts 2026

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer anvender vi personprofilering, hvis du går videre til anden samtale, og der vil derfor være profiltilbagemeldinger

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser.

### **Om os:**

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi [De fem ledetråde](#) giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se [Lederjob \(aarhus.dk\)](#)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig. Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen "over en årrække.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed,

plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.  
Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!