

Pædagogisk leder søges til Kolbøtten i Midtbyens Dagtilbud

Vil du være en del af et stærkt lederfællesskab og stå i spidsen for at bygge videre på den udvikling, Kolbøtten er i gang med – i samarbejde med engagerede medarbejdere. Er du som os optaget af stærkere læringsfællesskaber, udviklende læringsmiljøer for alle børn og trivsel for medarbejderne – så læs endelig videre

Kolbøtten søger en synlig og tydelig leder af institutionens 18 medarbejdere.

Stillingen er med fuld ledelsestid – gerne med start den 01.09.26.

Kolbøtten er normeret til 26 vuggestuebørn og ca. 40 børnehavebørn, fordelt på fire stuer.

Vi tilbyder en lederstilling, hvor sammenhængskraft og samarbejde er nøgleord både indadtil mellem stuerne i huset og i forhold til vores engagerede forældre, og udadtil i relation til dagtilbuddet og skolerne i området.

Du ved, at du lykkes med ledelsesopgaven i Kolbøtten, når husets fokus på dét, der lykkes, er større end dét, der ikke lykkes. I det arbejde skal du trække på dine evner til at gå forrest som rollemodel og motivere dine medarbejdere.

Pædagogisk fokus

Med respekt for det eksisterende arbejde i afdelingen skal du kunne guide og vejlede hele medarbejdergruppen og fortsat have fokus på at få den enkeltes ressourcer og kompetencer i spil på bedste vis – med både kerneopgaven, en stærk faglighed og afdelingens trivsel for øje.

Kolbøtten har udviklet en god struktur og systematik ud fra NEST-principper, som er godt implementeret i det daglige arbejde – ligesom motorik har et stort fokus i afdelingen.

I din ledelse skal du løbende udvikle og tilpasse afdelingens læringsmiljø, så det passer til børnegruppen. Det gør du blandt andet ved at sikre, at vores pædagogiske arbejdsmetoder og processer er fagligt begrundede.

Kolbøtten søger derfor en ny leder, der kan inspirere medarbejderne fagligt, og som prioriterer faglig refleksion og videndeling som en del af kulturudviklingen.

I dagtilbuddets ni afdelinger arbejder vi aktuelt med at implementere NPRP (neuropsykologisk relationel pædagogik), hvor legens betydning er central i vores praksis, som en understøttende del af 'Dagtilbud for alle'. Du vil blive tilbudt uddannelsen som "legekaptajn", så du i samarbejde med medarbejderne kan være med til at opbygge en kultur omkring et mentaliserende afsæt og et helhedsorienteret blik på børnene.

Det har du særligt fokus på

- At skabe arbejdsglæde, motivation og trivsel
- At være tydelig, lyttende og gennemsigtig
- At kommunikere og omsætte fælles og lokale mål ud fra et sikkert pædagogisk grundsyn, så de giver mening og sætter retning for det daglige arbejde i Kolbøtten
- At udvise engagement og gå-på-mod og bidrage til en åben og ærlig dialog til gavn for både medarbejdere, kolleger, børn og forældre

Om dig

- **Du har overblik.** Du kan navigere i en hverdag, som er omskiftelig og uforudsigelig
- **Du er tydelig.** Du er kommunikativ stærk og gennemsigtig - og begrundet dine beslutninger
- **Du har gode relationelle kompetencer,** hvor du evner at skabe følgeskab
- **Du er modig og autentisk.** Du er i balance med dig selv, og du forstår at skabe ligevægt mellem at være lydhør og samtidig beslutningsdygtig
- **Du ser muligheder.** Du har modet og evnerne til at prøve nyt sammen med medarbejderne - samtidig med at du anerkender det, der virker
- **Du går i spidsen og sætter de overordnede rammer.** Og du formår at uddelegere ansvarsområder til den enkelte medarbejder.

Vi forventer, at du:

- har en pædagogisk uddannelse og er faglig velfunderet, gerne med erfaring fra 0-6 års området
- har lyst til og er afklaret i forhold til at være leder og på sigt har lyst til at få et diplom i offentlig ledelse
- hviler i din faglighed og tør træffe beslutninger, som gavner den lokale udvikling og de fælles

mål

- har et godt administrativt overblik og tanker om, hvordan hverdagens struktur kan fremme det pædagogiske arbejde

Stærkt lederteam

Du vil blive taget imod af otte lederkolleger ud over dagtilbudslederen, som står klar til at hjælpe dig godt i gang og støtte, når du har brug for det – ligesom dit arbejdsmiljø ligger os meget på sinde.

Du får tilknyttet en fast mentor – men vi forventer også, at du vil række ud og bruge dine øvrige lederkolleger, som står stærkt med hver deres kompetencer.

Via den faste sparring med os kombineret med et ekstra telefonopkald eller en kaffeaftale ønsker vi at give dig en god start og skabe den tryghed, der skal til for at kunne bede om hjælp.

Lederteamet mødes ugentligt – dels til dagsordensatte møder og til sparring i mindre grupper.

Vi er en blanding af "gamle" og nye ledere, som sammen har en solid og alsidig erfaring, som vi gerne deler ud af.

Om os

Kolbøtten åbnede i 2017 og har siden 2018 holdt til i en nybygget institution i Thunøgade.

Vi er én af [Midtbyens Dagtilbud](#)s ni afdelinger med næsten 600 børn.

I dagtilbuddet er vi omkring 180 medarbejdere, hvilket betyder, at vi har mange forskellige ressourcer at trække på - til gavn for børnenes trivsel og udvikling.

Vores børnesyn gør, at vi i det pædagogiske arbejde har fokus på at arbejde med læringsmiljøer og legens betydning, så alle børn har mulighed for deltagelse. Udviklingsarbejdet foregår dels på dagtilbudsniveau, hvor ressourcepersoner og ledere fra afdelingerne arbejder sammen, dels i afdelingerne hvor tiltag prøves af i praksis.

Vi vægter fællesskabet i dagtilbuddet højt og holder derfor en pædagogisk lørdag for alle medarbejdere én gang årligt. Her tager et aktuelt emne op, som er relevant for alle afdelinger.

Alle afdelinger har frokostordning og egne køkkener, hvor der hver dag produceres ernæringsrig, økologisk mad.

Midtbyens Dagtilbuds distriktskole er Samsøgades Skole, som vi arbejder tæt sammen med – bl.a. i overgangen fra børnehave til skole.

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling med løn i forhold til BUPL/Aarhus Kommunes overenskomst.

Vi håber, du kan starte den 1. september 2026.

Ansøgning

Vi glæder os til at høre fra dig.

- Send din ansøgning og bilag elektronisk senest den 17. juni 2026
- Første samtalerunde afholdes 24. juni fra kl. 9.00
- Anden samtalerunde afholdes den 1. juli fra kl. 9.30

En HR-konsulent deltager i ansættelsesprocessen, og der vil blive brugt færdighedstest og personlighedstest i forbindelse med rekrutteringsprocessen.

Test, testinterview og referencer vil foregå imellem de to samtaler.

Klik på "Ansøg" herunder for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Vil du vide mere?

Du er meget velkommen til at kontakte dagtilbudsleder Nancy Engberg på tlf. 2336 1876, hvor du også kan aftale eventuelt besøg i Kolbøtten.

Læs om #detvigør i Børn og Unge:

Mere om os: [Kolbøtten](#)

Dagtilbud: <https://detvigoer.aarhus.dk/dagtilbud/>

Stærkere læringsfællesskaber: <https://detvigoer.aarhus.dk/staerkere-laeringsfaellesskaber/>

Ledelse: <https://detvigoer.aarhus.dk/andet-vi-goer/ledelse/>

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

