

# Timelønnet afløser til nattevagt til Specialplejehjemmet Skovvang

## Om jobbet:

Skovvang er et specialplejehjem for beboere med en svær grad af demens. Alle vores ansatte brænder for at arbejde med demens, og hvordan vi sikrer at vores beboere har det trygt og godt. Vores hus blev bygget færdigt i 2021. Det er indrettet demensvenligt ud fra forskning og erfaring med, at det skal være et hjem for mennesker med særlige behov og omsorg. Vores beboere skal have de bedste rammer. Derfor har vi hverdagslivsmedarbejdere, der skaber indhold i hverdagen som f.eks. dans eller sønderjysk kaffebord. Andre dage kommer besøgshunden. Vi har også et aktivt studiemiljø, som bl.a. består af kommende SOSU-assistenters, fysio- og ergoterapeuter og sygeplejersker.

Skovvang søger en social- og sundhedshjælper, der gerne vil arbejde med og lære om demens. Du vil blive en del af et stærkt og engageret hold, hvor alle elsker at arbejde med demens. Vi hjælper hinanden og vægter det gode arbejdsmiljø. Desuden er vi klar på at finde på kreative løsninger til vores beboere, så de har det godt. Har du også lyst til at lære om demens og give vores beboere et godt hverdagsliv? Så læs videre for mere information.

Vi gør opmærksom på, at stillingen ligger inden for det døgndækkede område. P.t. forventes tjenesten fortrinsvis at være i nattevagt.

## Din profil:

Vi søger en timeafløser der interesserer sig for demens, og gerne vil lære mere om det. Det er også vigtigt at du er bevidst om dit eget kropssprog, og hvordan du kommunikerer til dine omgivelser - det har en stor betydning, når man arbejder med mennesker med demens.

Vi lægger også vægt på, at du:

- Vil skabe hjemlighed, sundhed, glæde og tryghed for vores beboere
- Er god til at samarbejde med beboernes familie og venner
- Er god til at skabe overblik og arbejder struktureret
- Yder pleje og omsorg af høj kvalitet
- Er god til at se forandringer i beboernes tilstand
- Kan se og understøtte den enkelte beboers muligheder og arbejde rehabiliterende
- Har lyst til og er god til at dokumentere

## Derfor skal du vælge os:

Når du starter hos os, bliver du klædt godt på. Vi har et særligt intro-forløb, fordi vi fokuserer på demens. Du får nogle dygtige kolleger, som er specialiserede inden for emnet og gerne vil lære fra sig. Der vil også være undervisning i personcentreret omsorg og nænsomt nødværge. Desuden får du sammen med dine kolleger supervision af vores psykolog.

På Skovvang kommer du til at arbejde med mange dygtige og dedikerede mennesker. Alle brænder for at være her, og gør deres bedste for at beboerne har det godt. Medarbejderne skal også have det godt, og derfor vægter vi det gode arbejdsmiljø og trivsel højt. Vi er klar til at tage dig med på holdet!

## Om os:

Specialplejehjemmet Skovvang er placeret i det nordlige Aarhus. Vi har i alt 125 boliger, hvoraf ét er et specialdagcenter, 105 er specialboliger, og 20 er kortidsboliger til aflastning og udredning. Alle afdelinger har adgang til vores fælles have med stisystemer, der giver vores beboere mulighed for at gå ture i et sikkert miljø.

Man bliver tilbudt en plads på Skovvang, hvis man på grund af en demenssygdom har bestemte udfordringer eller behov, der gør, at man ikke kan bo på kommunens andre plejehjem. Vores medarbejdere er specialiserede i at arbejde med beboere med demens, samtidig med at vores plejehjem er bygget demensvenligt ud fra forskning og erfaring.

På vores hjemmeside kan du læse endnu mere om Skovvang: <https://plejehjem.aarhus.dk/vaelg-plejehjem/8200-aarhus-n/skovvang/>

## Et kig ind i hverdagen som SOSU-hjælper på Skovvang:

Din dagvagt starter kl. 07.00, og du tager ind til dagens første møde med dine kolleger. Her får I snakket om, hvordan natten er gået. Du får også besked om, hvilke beboere du skal give pleje i dag. Efter mødet går du ind til den første beboer. Det er Sofie, som næsten lige er flyttet ind på Skovvang. Du skal hjælpe med at gøre hende klar til dagen, så du finder tøj frem og hjælper hende på toilet. Herefter spørger du ind til, hvordan Sofies første dage har været. Da du har givet dig tid til at lytte og snakke med hende, ringer du til hendes familie og fortæller dem om, hvordan Sofie har

det.

Formiddagen går med forskellige opgaver. Du er omkring flere beboere og har løbende kontakt til deres familier. Da du går ind til beboeren Jens, har du svært ved at nå ind til ham. Han vil ikke tage imod sin medicin, så efter et par forsøg tager du fat i en kollega. Sammen finder I ud af, hvordan I bedst kan hjælpe Jens.

Efter endnu et møde med dine kolleger, hvor I har snakket om, hvordan det går med plejen, tager du til frokost. Her mødes du med nogle af beoerne og dine kolleger i den store spisestue med udsigt til fælleshaven. I spiser et dejligt måltid sammen.

I løbet af din vagt er du hele tiden opmærksom på, hvordan du kommunikerer med dit kropssprog og er nærværende blandt beboerne. Din vagt slutter kl. 15. Igen har det været en dag, hvor du har lært mere om demens. Vigtigst af alt har du været med til at give beboerne glæde og tryghed.

#### **Løn og ansættelsesvilkår:**

Stillingen ønskes tiltrådt 20. februar 2025.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og efter konkret forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation.

#### **Hvis du vil vide mere:**

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til forstander Marianne Louise Larsen på tlf. 41 89 16 17 eller mail: [lmalo@aarhus.dk](mailto:lmalo@aarhus.dk)

#### **Ansøgning**

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med \* skal udfyldes.

**Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.**

Ansøgningsfristen er den 14. februar 2025.

Vi forventer at afvikle jobsamtaler løbende.

I Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at der ved ansættelser indhentes referencer og evt. straffeattest. Du må derfor forvente at blive anmodet herom, hvis vi tilbyder dig stillingen.

Vi gør opmærksom på, at der i forbindelse med rekrutteringsprocessen vil blive foretaget opslag i vores referenceregister. Referenceregisteret omfatter tidligere medarbejdere i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg, der er blevet bortvist grundet væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet.

#### **Om Sundhed og Omsorg og Aarhus Kommune:**