

Aarhus Kommune søger plejehjemschef til distrikt MidtØst

Brænder du for at flytte ældreområdet – ikke bare vedligeholde det?

Vil du stå i spidsen for et område, hvor hver beslutning gør forskel – for mennesker, faglighed og fremtid?

Retning, drift og udvikling – på én gang

Brænder du for at skabe et stærkt ældreområde, hvor høj kvalitet, stabil drift og udvikling går hånd i hånd? Kan du lede ledere, stå på mål for svære beslutninger og samtidig skabe engagement, læring og retning i en kompleks organisation?

Så er det måske dig, vi søger som plejehjemschef for distrikt MidtØst i Aarhus.

Hos os får du ikke bare et chefjob – du får et reelt ledelsesrum og et stort strategisk ansvar i en forvaltning, der tør sætte nye standarder for kvalitet og ledelse i ældreplejen.

Stillingen

Som plejehjemschef har du det samlede ansvar for drift, kvalitet og udvikling af plejehjemmene i dit distrikt. Sammen med distriktets engagerede forstandere, skal du sikre en robust og sikker drift – med styr på økonomi, kvalitet, personale, arbejdsmiljø og samarbejde i hverdagen. Samtidig forventes du, sammen med dine chefkollegaer at løfte blikket og omsætte reformer, ældrepolitik og værdierne i *Ledetråde til et bedre liv* til konkret praksis. I Ældre og Omsorg arbejder vi personcentreret i både omsorg og ledelse.

Du drives af værdierne i faciliterende ledelse og skaber resultater gennem frisættelse, kvalitetsfokus og målrettet datadrevet ledelse.

Du leder et engageret lederteam med forstandere og viceforstandere – og sammen skaber I et bæredygtigt ledelsesfællesskab, der udvikler både fagligheden, kvaliteten og kulturen på plejehjemmene.

Du skal kunne:

- skabe stabilitet og driftssikkerhed – og holde fast, når det er komplekst
- sætte tydelig retning og omsætte strategi til hverdag
- skabe følgeskab gennem modig, inddragende og konsekvent ledelse
- bruge data, faglighed og dialog som styringsværktøjer
- balancere drift og udvikling – og sikre, at forandring skaber værdi

Du står i spidsen for 12 forstandere, 13 viceforstandere, 1 overforstander og 800 medarbejdere på i alt 12 plejehjem i Aarhus Midt – herunder Thitshus i Generationernes Hus. 3 af plejehjemmene er frisatte – og det kræver en leder, der mestrer både frihed og ansvar.

Dit ledelsesrum og fællesskab

Du får et tydeligt mandat og ansvar for dit eget distrikt – og forventes at kunne træffe beslutninger, skabe resultater og stå sikkert i dit lederskab.

Samtidig bliver du en del af et forpligtende chef-fællesskab i Ældre og Omsorg, hvor vi udvikler hinanden og tager fælles ansvar for helheden.

Vi arbejder i åbne ledelsesrum, hvor vi:

- deler udfordringer, løsninger og læring
- bruger hinanden aktivt som sparringspartnere
- tør udfordre hinanden for at blive klogere
- sikrer sammenhæng og fælles retning på tværs
- har viljen til at udfordre det, der ikke fungerer

Chefgruppen i Ældre og Omsorg, som består af fire plejehjemschefer, en viceplejehjemschef, en stabschef, 1 overforstander for demensområdet og en administrationsleder. Her tager vi både drift og strategi alvorligt – og du får en central rolle i at drive nationale reformer som ældreloven og sundhedsreformen gennem konkret ledelse og praksis.

Den leder, vi søger

Vi leder efter en person med både driftsmæssig tyngde og strategisk udsyn – en, der kan stå sikkert i kompleksitet, skabe klare prioriteringer og motivere andre til at gå med.

Vi forventer, at du:

- har en relevant sundhedsfaglig baggrund og solid erfaring som leder af ledere – gerne med en lederuddannelse gerne på masterniveau
- har dokumenteret erfaring med drift af plejehjem
- arbejder målrettet, datainformeret og med fokus på resultat og kvalitet

- trives i politisk ledede organisationer og kan omsætte beslutninger til handling
- er tydelig, ordentlig og nærværende i din kommunikation – både opad, nedad og udad
- er modig og kan holde balancen mellem styring og frisættelse

Kort sagt:

Du er en leder, der både kan holde fast i det, der skal fungere hver dag, og drive fornyelse, når det gavner borgerne, medarbejdere og organisationen.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes tiltrådt 1. september 2026

Lønnen er minimum 933.238,- kr. årligt, afhængig af din sundhedsfaglige baggrund.

For alle lønninger gælder at de er excl. pension.

Lønnen ydes i henhold til forhåndsaftale indgået mellem Sundhed og Omsorg, Dansk Sygeplejeråd-Lederforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og FOA, samt efter konkret forhandling og aftale med den forhandlings- og aftaleberettigede faglige organisation.

Øvrige løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til én af de 3 kommunale lederoverenskomster indenfor Ældreområdet – enten "Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.", "Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre" eller "Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv." afhængig af ansøgerens uddannelsesmæssige baggrund.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte ældre- og omsorgschef Heidi Have på tlf.

41858511 eller mail heihav@aarhus.dk.

Ansøgning:

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Vi forventer at afvikle jobsamtaler 18. juni 2026 og 2. juli 2026

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer anvender vi personprofilering, hvis du går videre til anden samtale, og der vil derfor være profiltilbagemeldinger 23. juni 2026.

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser.

Om os:

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi [De fem ledetråde](#) giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se [Lederjob \(aarhus.dk\)](#)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingsprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen " over en årrække.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!