

Skæring Skole søger ny skoleleder

Har du ambitioner om at drive en skole, der har mod til at drømme stort?

Kan du stå i spidsen for en velfungerende, spændende medarbejderflok, som giver plads til hinandens forskelligheder, trækker i samme retning og vil hinanden?

*Vil du lede en skole, der insisterer på, at børn og unge skal blive til **nogen** – ikke bare til noget?*

Er du klar over, at du får verdens bedste job her hos os?

Så hører vi gerne fra dig!

Om skolen

Skæring Skoles 830 elever har glæde af store grønne udeområder med masser af plads til sport og leg – og udsigt til Aarhus Bugten. Vi er omkring 130 fastansatte medarbejdere, har 42 klasser fra 0.-9. årgang fordelt på 3-4 spor, og ni specialklasser som dækker 2.-10. årgang. Cirka 300 elever går i SFO, og de store elever går i klubben, som er nabo til skolen.

Vi har en ressourcestærk forældregruppe og en aktiv bestyrelse, som løbende arbejder på at få forældrene endnu tættere på og klasserådene endnu mere på banen.

Skolen fylder 50 næste år.

Vi er stolte af den madordning, vi etablerede for 13 år siden, og som er en af kommunens ældste af slagsen. Eleverne spiser frokost sammen klassevis i festsalen, der tidligere på dagen er ramme om den fælles morgensang, som vi har haft i lige så lang tid, og som vi er ved at gentænke, så den gælder alle elever på Skæring Skole og ikke kun eleverne på 1. – 6. årgang.

Skæring Skole arbejder med bæredygtighed fra forskellige vinkler, fordi vi tror på, at:

- Børn og unges medindflydelse er afgørende for, at de bliver livsduelige verdensborgere, så vi lytter til børnene – blandt andet i elevrådet og SFOens børneråd.
- Grønne børn bliver grønne voksne. Skæring Børneskov blev plantet sidste år på matriklen af hele skolen i samarbejde med bl.a. organisationen 'Plant et Træ'.
- Alt hvad der kan genbruges, skal genbruges. Nedbrydelig emballage og affaldssortering. Ja, naturligvis. Vi arbejder på sagen.

Om medarbejderne

Det pædagogiske arbejde er organiseret i årgangsteams, som mødes fast én gang om ugen. Vi vægter teamsamarbejdet højt og har en god systematik og en god dialog. Vi arbejder blandt andet med reflekterende dialoger, og vi har læringskonferencer i dansk, matematik og trivsel.

En stabil gruppe medarbejdere, som har været på skolen i mange år, har skabt en stærk samarbejdskultur, og der er et godt fællesskab i personalegruppen, hvor mange dukker op før mødetid for at være sammen med kolleger på tværs af teams, opgaver og ansættelsesformer.

Personaleforeningen har pt. 100 medlemmer, og der er stor opbakning til de sociale arrangementer, som foreningen stabler på benene for alle skolens medarbejdere i løbet af året.

Om ledelsen

Udover dig som skoleleder består ledelsen af fire pædagogiske ledere: En pædagogisk leder for 0.-2. årgang samt SFO, en pædagogisk leder for 3.-5. årgang, en pædagogisk leder/viceskoleleder for 6.-9. årgang og en pædagogisk leder for specialklasserne.

Det er et erfarent lederteam med en stærk faglighed. Fire mennesker med mod og meninger, som komplementerer hinanden godt. Forskellige, men altid enige om retningen - og enige om at krydre hverdagen med humor. Medarbejderne siger om lederteamet, at det er en ledelse, som bakker op, og som er tydelig og nærværende.

Mød os i denne korte video: [Skoleleder Skæring Skole](#)

Som skoleleder på Skæring Skole har du særligt fokus på:

- At bedrive faglig ledelse af ledere og holde fokus på systematik og opfølgning i forhold til kvalitet i undervisning og SFO
- At styrke vores bæredygtighedsprincip og gå forrest i arbejdet med at danne og uddanne bæredygtige børn
- At sørge for, at børnenes stemmer bliver hørt, og lede tæt på praksis
- At styrke samarbejdet på tværs af skoledistriktet og med lokalområdet

Om dig:

- **Du udlever vores børnesyn i ord og handling** – det er iboende i dig, at børn gerne vil, hvis de kan, og du sikrer, at dette er grundlaget for hele skolens pædagogiske praksis. Du kommunikerer tydeligt, anerkendende og transparent, og du formår at motivere og engagere gennem din klare formidling.

- **Du er stærk i relationer** – du opbygger stærke relationer, har varme, humor og et glimt i øjet. Du skaber følgeskab blandt elever, medarbejdere og forældre – både i hverdagen og ved implementering af nye tiltag.
- **Du tør træffe det svære valg** – du står stærkt i modstand, er beslutningsdygtig og kan bevare det strategiske overblik.
- **Du bedriver tillidsbaseret ledelse** – du er nærværende, inddragende og lyttende overfor både børn, medarbejdere og forældre. Du skaber gensidig tillid og sikrer fortsat trivsel og et godt arbejdsmiljø, så vi bedst muligt kan hjælpe børnene. Du lykkes med faglig ledelse igennem andre – helt tæt på praksis.
- **Du sikrer sammenhængskraften og den fælles retning og er autentisk** – du tør begå fejl, du sætter handling bag ordene og møder alle i øjenhøjde i arbejdet med at omsætte visioner til konkrete handlinger.

Om jobbet som skoleleder

Som skoleleder har du fokus på den samlede ledelsesopgave med børnene i centrum – både internt på skolen og eksternt i forhold til Børn og Unge, Aarhus Kommune samt andre samarbejdspartnere.

- Du har ansvar for at understøtte en pædagogisk og didaktisk praksis på et højt fagligt niveau i overensstemmelse med Folkeskoleloven og Børn og Unges politikker, herunder [Børne- og ungepolitikken](#).
- Du omsætter de fælles politiske og ledelsesmæssige visioner og beslutninger, så de giver mening og retning i den lokale kontekst.
- Du sikrer den daglige drift og har det overordnede ansvar for skoleårets planlægning – herunder fagfordeling, personaletilpasning, udviklings- og indsatsområder samt opfølgning på resultater.
- Du leder den fortsatte udvikling af den pædagogiske praksis gennem klare prioriteringer, tydelige målsætninger og løbende kvalitetsopfølgning.
- Du har det økonomiske ansvar og skal løbende følge de økonomiske og driftsmæssige data som grundlag for at prioritere og anvende ressourcerne bedst muligt i forhold til kerneopgaven.
- Du har ansvar for samarbejdet med skolebestyrelsen.
- Du leder dine ledere gennem systematisk sparring og opfølgning og leder dit lederteam som et læringsfællesskab, hvor I sammen reflekterer, prioriterer og beslutter drift og udvikling.
- Du leder arbejdet med at skabe en attraktiv arbejdsplads, der tiltrækker og fastholder ledere og medarbejdere.

Du refererer til Jette Bjørn Hansen, Børn- og Ungechef for Skoleområde Nordøst og specialskoler. Du bliver en del af Skoleområde Nordøst, hvor du får 15 skolelederkolleger som sparringspartnere. Sammen bidrager I til koordinering, sammenhæng og fælles praksis på tværs af området. I bidrager også med faglig viden, resultater og udfordringer fra praksis til udviklingen af Børn og Unges strategiske retning.

Krav til stillingen

Du er læreruddannet og pædagogisk velfunderet. Du har ledelseserfaring fra skoleverdenen og en lederuddannelse på minimum diplomniveau. Har du ikke erfaring med at lede ledere, er du klar til at tage det næste skridt og har potentialet til det.

Det er en forventning, at du har en god forståelse for IT, økonomi og administration.

Læs mere om os

Om Skæring Skole: [Skæring Skole](#)

Om skole- og fritidsområdet: [Skole, SFO og klub \(aarhus.dk\)](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge \(aarhus.dk\)](#)

Om Børne- og ungepolitikken: [Børne- og ungepolitikken](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Hvis du vil vide mere

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Børn og Ungechef Jette Bjørn Hansen på telefon 29 20 80 57. Du kan også kontakte viceskoleleder Steffen Sax på telefon 41 85 69 46.

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling. Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst. Skoleledere ansættes i Børn og Unge som tjenestemænd. Du vil blive indplaceret i henhold til den gældende forhåndsftale med Aarhus Skolelederforening. Stillingen er en fuldtidsstilling uden højeste tjenestetid og aflønnes på trin 51 med et årligt tillæg på aktuelt kr. 59.500 (31/3-00 niveau), hvilket svarer til cirka 811.000 kr. årligt i nutidskroner.

Der vil blive indhentet både børneattest og straffeattest.

Vi håber, at du kan starte den 1. august 2025.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Send os din ansøgning og relevante bilag elektronisk senest den 17. maj 2025. Den 19. maj udvælger vi de kandidater, vi inviterer til samtale.

- Første samtalerunde afholdes den 27. maj fra kl. 13.00
- Anden samtalerunde afholdes den 11. juni fra kl. 14.00

En HR-konsulent vil deltage i ansættelsesprocessen, hvor der også vil blive anvendt færdigheds- og personlighedstest. Testene, testinterviewet og referencerne vil finde sted den 3. og 4. juni.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter markeret med * skal udfyldes. Du modtager en kvittering pr. e-mail, når vi har modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af og med hinanden – på tværs af professioner, medarbejder- og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!