

Sabro Dagtilbud søger pædagogisk leder til DII Sommerfuglen

Vi leder efter dig, der ikke viger for det, der er bedst for børnene, og som med faglig tyngde kan fastholde en retning, hvor relationen og legen er kernen i hverdagen. Vi tilbyder en central rolle, hvor du kan sikre stabilitet og fortsat udvikle den pædagogiske kvalitet.

Om os

Sabro Dagtilbud er et mindre dagtilbud bestående af fem integrerede børnehuse, som er lokaliseret tæt på hinanden i naturskønne omgivelser i Sabro, som rummer et skønt lokalsamfund i udkanten af en storbykommune.

Børnehuset, DII Sommerfuglen, er en stor afdeling med seks børnegrupper; tre vuggestuegrupper med ca. 36 børn og tre børnehavegrupper med ca. 60 børn samt 22 medarbejdere. Sommerfuglen lukkede første gang dørene op i 2022, så her er nye rammer både inde og ude.

Sommerfuglen har et stort motorikrum samt et dejligt fællesrum, som netop er blevet nytænkt og fuldt renoveret til en by med torv, dyreklinik, bibliotek, politistation, café m.m. Så der er grobund for gode, udviklende rollelege i fællesarealerne. Til Sommerfuglen hører en dejlig legeplads, der er opdelt i områder for store og små, samt mange nye legezoner. I nærmiljøet er der flere legepladser og grønne områder, hvor man kan gå på opdagelse. Til de længere ture har vi ladcykler og to busser i dagtilbuddet.

Personalet arbejder på at skabe en god og tryk hverdag for børn og forældre samt at sikre en rød tråd fra vuggestue til skolestart. Vi er optaget af vores mangfoldighed, relationen, legen, fælles kompetencer og af at udvikle børnehuset og vores faglighed. Vi har en engageret personalegruppe og en forældregruppe, som bakker op og er deltagende.

I Sommerfuglen har medarbejdere og ledelse de seneste to år arbejdet målrettet med at øge kvaliteten i det pædagogiske læringsmiljø samt at opbygge en god struktur for det pædagogiske arbejde med legen som omdrejningspunkt. Særligt i det seneste ¾ år har der været fokus på organisering, positionering, relationer og leg. Denne indsats har ført til en forbedring af hverdagens praksis, hvilket også blev bekræftet i et nyligt uvildigt tilsyn.

Om jobbet

Som pædagogisk leder har du ansvaret for den pædagogiske praksis i børnehuset. Din primære opgave er at skabe rammer og forudsætninger for det pædagogiske arbejde med børnene gennem klare mål, organisering af arbejdet og faglig sparring og feedback til dine medarbejdere.

- Du står i spidsen for en tydelig sammenhæng mellem dagtilbudsloven, de pædagogiske målsætninger og den daglige praksis med fagligheden og børnene i fokus. Aktuelt skal data fra nyligt tilsyn omsættes til gavn for børnene.
- Du skal fortsat udvikle og forankre den forbedrede pædagogiske praksis med fokus på børneperspektivet, organisering og samarbejde, samt videreføre det gode, vi allerede gør.
- Du skal understøtte arbejdet med at sikre alle børns deltagelsesmuligheder gennem legen.
- Du skal understøtte medarbejdernes faglighed gennem sparring, feedback, kontinuitet og vedholdenhed.
- Du skal have fokus på at inspirere personalet til fortsat at arbejde målrettet med børnenes sproglige udvikling.
- Du skal gå forrest i at skabe stærke og tillidsfulde relationer til forældrene ved at være

opsøgende og inviterende.

- Du skal være inviterende over for alle samarbejdspartnere, kunne navigere i et stort hus og finde energi i denne kompleksitet.
- Det ligger naturligt til dig at søge råd og vejledning hos dine pædagogiske lederkolleger og din dagtilbudsleder, og du er sparrende i din tilgang til at løse ledelsesopgaven.
- Du har ansvar for vedligeholdelse, økonomi og drift af børnehuset inden for den givne ramme.

Om dig

- Du har et tydeligt børnesyn, der afspejler børn- og ungepolitikken i Aarhus Kommune.
- Du er struktureret og kan skabe systematik og overblik – både i driften og i egne opgaver. Du har flair for at arbejde systematisk og generelt skabe en god evalueringskultur.
- Du er involverende, empatisk og lyttende – en, der samler, skaber konsensus og følgeskab. Du er synlig og nærværende, møder andre i øjenhøjde og er tillidsskabende. Du har fokus på at skabe et godt arbejdsmiljø, tryghed og personalemæssig trivsel.
- Du går forrest, viser vejen og er transparent i din kommunikation. Du har en anerkendende tilgang både i samarbejdet med medarbejderne og i forældresamarbejdet. Du kan sætte og fastholde en tydelig fælles retning – også i modvind – og du er handlekraftig og beslutningsdygtig.
- Du har en velfunderet pædagogisk faglighed, der gør dig i stand til at give sparring til medarbejderne.

Krav til stillingen

Du er pædagogisk uddannet og fagligt velfunderet med erfaring inden for 0-6 års området.

Du har ledelseserfaring som pædagogisk leder eller længerevarende erfaring med ledelsesprocesser, der giver dig potentialet til at træde ind i lederrollen, f.eks. som vejleder, fagligt fyrtårn eller lignende.

Måske har du en lederuddannelse – alternativt har du lyst til at gå i gang med en.

Derfor skal du vælge os

I Sabro Dagtilbud er vores fælles fundament i alle børnehuse legen. Vi har et netværk af legeskaptajner, som understøtter de pædagogiske ledere i at få legen til at leve i alle afkroge af dagtilbuddet. Vi kærer om vores "førskoleforløb", hvor vi samler alle dagtilbuddets kommende skolebørn på tværs af børnehusene i maj og juni og samarbejder tæt med Sabro Korsvejsskolen om overgangen.

Som pædagogisk leder i Sabro Dagtilbud bliver du en del af et stærkt og transparent lederteam, hvor samarbejde og gensidig hjælp er en selvfølge.

Vi tilbyder dig et stærkt lederfællesskab, hvor du bliver en del af et Lederteam bestående af fem pædagogiske ledere og en dagtilbudsleder, der sparrer tæt og deler erfaringer.

Fagligt prioriterer vi sparringsgrupper, teammøder og fælles ledelsesmæssig udvikling.

Du tilknyttes en mentor, som kender Sommerfuglens medarbejdere og praksis, og som hjælper dig med at komme godt fra start.

Læs mere om Børn og Unge:

Læs mere om os: D.I.I. Sommerfuglen

Om at arbejde i Børn og Unge: Arbejde i Børn og Unge (aarhus.dk)

Om Bredere børnefællesskaber: Bredere børnefællesskaber (aarhus.dk)

Om Stærkere læringsfællesskaber: Stærkere Læringsfællesskaber (aarhus.dk)

Om Børne- og ungepolitik: Børne- og ungepolitik

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale

indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Årsløn er ca. 544.000 kr. ekskl. pension. Herudover er der jf. lokallønsaftalen kvalifikationstillæg for diplomuddannelsen i ledelse.

Der kan indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. december 2026.

Hvis du vil vide mere, kontakt gerne **dagtilbudsleder Mette Aaskov Hammer** på telefon 41 85 75 21. Så vil vi, efter aftale, med glæde vise dig Sommerfuglen og fortælle mere om stillingen.

Ansøgning

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 3. oktober 2026.

Den 6. oktober udvælger vi de kandidater, vi inviterer til samtale.

Første samtalerunde afholdes den 8. oktober 2026 fra kl. 12.00.

Anden samtalerunde afholdes den 22. oktober 2026 fra kl. 12.00.

Der medvirker HR-konsulent i ansættelsesprocessen, hvor vi bruger kognitiv test og personlighedstest. Test og testinterview vil foregå den 19-21. oktober. Der indhentes referencer mellem første og anden samtalerunde.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejder- og ledelsesniveauer. Vi tror på at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!