

Dagtilbudsleder til Langenæs Dagtilbud

Langenæs Dagtilbud søger en ny dagtilbudsleder – en attraktiv mulighed for dig, der har ambitioner for det gode børneliv og ved, hvad der skal til for at lykkes med det.

Vi tilbyder:

- Et velfungerende dagtilbud med høj faglig kvalitet, god trivsel, lavt sygefravær og en sund økonomi
- Et stærkt fællesskab på tværs af dagtilbuddet, hvor man møder hinanden med 'ja-hatten' på
- Et engageret lederteam, der både prioriterer det faglige og den gode stemning
- Et midtbydagtilbud, der prioriterer natur og udeliv

Om Langenæs Dagtilbud – og det, vi håber, du vil bidrage med

Langenæs Dagtilbud består af syv velfungerende afdelinger placeret i området omkring Læssøesgades Skole. Vi er 388 børn og 132 fastansatte medarbejdere fordelt på fire integrerede institutioner og tre vuggestuer. Afdelingen Børnehuset & Mariendal er en særlig integreret institution med specialafdelingen Knasten for 10 børn med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser (§ 83) samt børnehavebørn, der dagligt kører til hytten Mariendal ved Ejstrup Strand.

Vores afdelinger er meget forskellige i forhold til størrelse og demografi i børne- og forældregrupperne. Samtidig har vi et tæt samarbejde på tværs af dagtilbuddet – vi kender hinanden, besøger hinanden og deltager i hinandens aktiviteter. Vi har også et godt samarbejde med forældrene, som er engagerede og støtter op om deres institutioner.

Som ny dagtilbudsleder skal du favne forskelligheden – både i afdelingerne og i børne- og forældregrupperne. Du skal sikre et forældresamarbejde i øjenhøjde og bidrage til, at vi fortsat har et stærkt sammenhold på tværs af dagtilbuddet.

I Langenæs Dagtilbud er det en fælles ambition, at alle børn oplever anerkendelse, indgår i trygge fællesskaber og udvikler sociale kompetencer og robusthed. Det pædagogiske arbejde tager afsæt i den styrkede pædagogiske læreplan og bygger på et fælles børnesyn, hvor vi ser barnet som en aktiv medskaber af egen udvikling, og hvor børnene inddrages i det omfang, det er muligt. Vi har samtidig et vedvarende fokus på arbejdet med Bredere Børnefællesskaber og Dagtilbud for alle samt ambitionen om at skabe rammer, hvor alle børn oplever tilhør, deltagelse og trivsel. Da vi har en forholdsvis stor gruppe børn i udsatte positioner, prioriterer vi også en høj specialpædagogisk faglighed og har et tæt samarbejde med PPR og øvrige tværfaglige samarbejdspartnere. Som ny dagtilbudsleder skal du kunne understøtte dette arbejde både fagligt og organisatorisk.

De praksisnære metoder tager bl.a. afsæt i principperne fra Øget trivsel for alle, udviklet i Center for ADHD+. Langenæs Dagtilbud har et langvarigt samarbejde med centret, og vi har ressourcepersoner, der fortsat vedligeholder og udvikler praksis med afsæt i metoderne fra Dina-skolen.

Selvom Langenæs Dagtilbud er et midtbydagtilbud, har vi et stærkt fokus på natur og udeliv som læringsrum, hvor børn udvikler sanser, motorik og forståelse for sig selv og verden omkring dem. Dagtilbuddets naturlæringscenter og mobile indsatser som "Naturkassen på tur" understøtter dette arbejde og bringer naturen tæt på alle børn.

Som ny dagtilbudsleder skal du sikre en fortsat fælles pædagogisk retning og understøtte en kultur, hvor høj kvalitet og løbende udvikling er i fokus. Vi ønsker at fastholde samarbejdet med Center for ADHD+ samt videreudvikle vores naturprofil, så arbejdet med natur og udeliv har en tydelig faglig kvalitet.

I lederteamet har vi et godt samarbejde om både det faglige og det praktiske – og en god stemning. Vi arbejder loyalt med fælles beslutninger og har stærke strukturer og systematikker, som understøtter vores arbejde. Som ny dagtilbudsleder skal du bidrage til fortsat høj psykologisk tryghed, samtidig med at vi er ambitiøse og tør udfordre hinanden fagligt.

Vi har et godt samarbejde med Læssøesgades Skole, som er primære modtager af vores børn. Det sikrer, at børnene oplever en tryk overgang fra daginstitution til skole og SFO. Dagtilbudslederen har også kontor på skolen. Vi ser gerne, at du er med til at styrke samarbejdet om de gode overgange yderligere.

Langenæs Dagtilbud hører til dagtilbudsområde Sydvest. Som dagtilbudsleder bliver du en del af et lederteam med 16 dagtilbudsledere, der arbejder for sammenhæng, fælles praksis og strategisk udvikling i Børn og Unge. Din nærmeste leder er Børn- og Ungechef Susanne Holst.

Se vores lille video om, hvorfor du skal vælge os: [MBU - Børn og Unge - MBU: Dagtilbudsleder til Langenæs](#)

Om jobbet som dagtilbudsleder i Aarhus Kommune

Som dagtilbudsleder i Aarhus Kommune har du følgende ansvar og opgaver:

- Du skaber rammerne for en pædagogisk praksis på højt fagligt niveau i overensstemmelse med dagtilbudsloven og Børn og Unges samt Aarhus Kommunes politikker – altid med børnene for øje.
- Du sikrer drift og udvikling gennem klare prioriteringer, tydelige mål og løbende

kvalitetsopfølgning. Du har det økonomiske ansvar og følger økonomiske og driftsmæssige data for at sikre størst mulig kvalitet.

- Du leder dine ledere gennem systematisk sparring og opfølgning og udvikler lederteamet som et læringsfællesskab.
- Du har det overordnede personaleansvar og står i spidsen for at skabe en attraktiv arbejdsplads.

De første opgaver, du skal tage hånd om som ny dagtilbudsleder i Langenæs Dagtilbud:

- Vi har pt. to vakante pædagogiske lederstillinger i dagtilbuddet. Rekrutteringsprocesserne er planlagt, og du vil allerede i august stå i spidsen for at finde to nye ledere til dit lederteam. Du bliver understøttet af Børn og Unges HR-afdeling.
- Vi ønsker at fortsætte vores praksis med genbesøg som opfølgning på tilsynet. Det er blevet naturligt for os at observere i den pædagogiske praksis og give konstruktiv feedback. Der skal videreudvikles på vores systematik for arbejdet, så det integreres i det øvrige ledelsesarbejde og bidrager til arbejdet med at skabe øget sammenhæng i de pædagogiske indsatser.
- Vi står over for at videreudvikle og forankre vores lokale arbejde med Dagtilbud for alle. I september afholder vi en workshop, som skal planlægges og omsættes til et fælles afsæt for den videre udvikling i dagtilbuddet.
- Vi skal vælge ny bestyrelse i august, og derfor er der behov for en aktiv involvering af forældrerådene i afdelingerne.

Om dig

Vi har brug for en dagtilbudsleder, som er:

- **Relationskompetent** – møder mennesker i øjenhøjde og skaber tillidsfulde relationer, der fremmer samarbejde og fællesskab.
- **Ambitiøs på børnenes og dagtilbuddets vegne** – har stærk faglighed og indsigt i praksis og kan sætte strategisk retning.
- **Involverende** – kan facilitere processer med høj grad af involvering og veksle mellem det formelle og det uformelle.
- **Tydelig** – træffer beslutninger i samarbejde med lederteamet, kommunikerer meningsskabende og balancerer den fælles retning med plads til forskellighed og lokalt råderum.
- **Synlig og nærværende** – en leder, man kender i afdelingerne, som er autentisk og har god føling med medarbejdere, børn og forældre.
- **Struktureret og analytisk** – skaber overblik i en kompleks lederrolle og arbejder datainformeret.

Krav til stillingen

- Du har en pædagogisk uddannelse, praksiserfaring fra 0–6-års-området og erfaring med eller solid indsigt i specialpædagogik og arbejdet med børn i udsatte positioner.
- Du har ledelseserfaring – enten som dagtilbudsleder (leder af ledere) eller som pædagogisk leder med potentiale og lyst til ledelse af ledere.
- Du har en lederuddannelse, gerne en diplomuddannelse i ledelse.
- Du har erfaring med økonomi og administration.

Læs mere

Om os: [Langenæs Dagtilbud](#).

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#).

Om *Bredere børnefællesskaber* og *Dagtilbud for alle*: [Bredere børnefællesskaber](#).

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#).

Om ledelse i Børn og Unge: [Ledelse](#).

Hvis du vil vide mere

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Børn- og Ungechef Susanne Holst på 2496 0911.

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst og lokallønsaftale med den

forhandlingsberettigede organisation. Årslønnen er ca. 770.000 kr. ekskl. pension.

Der indhentes børneattest og straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. august 2026.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Send din ansøgning og bilag elektronisk senest den 7. juni 2026. Den 8. juni udvælger vi kandidater til samtale.

Første samtalerunde afholdes den 11. juni fra kl. 13.30.

Der bruges færdighedstest og personlighedstest. Testinterview foregår den 19. juni og aftales med HR-konsulenten.

Anden samtalerunde afholdes den 26. juni fra kl. 11.30.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Børn og Unge sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Børn og Unge bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen og af hinanden på tværs af professioner og

ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet – de viser problemet. De voksne tager ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!