

Socialfaglig medarbejder søges til Bofællesskabet Vintervej

Vil du være med til at styrke borgernes selvbestemmelse og skabe et meningsfuldt hverdagsliv? Vi søger en socialfaglig medarbejder, der brænder for at arbejde recovery-orienteret og som vil være med til at sætte borgeren ved roret i eget liv.

Om Jobbet:

Vintervej er en del af Center for Specialpædagogiske tilbud til Voksne (CSV) – arbejder vi ud fra en grundlæggende tro på, at **borgeren skal være ved roret i eget liv**. Vores tilgang er recovery-orienteret rehabiliterende, og vi har et stærkt fokus på at understøtte borgernes håb, drømme og ønsker – både dem, der former hverdagen og dem, der rækker længere ud i livet.

Vi arbejder også ud fra EDEN-principperne, som handler om at "forbedre oplevelsen af velbefindende for ældre mennesker og de, som drager omsorg for dem. Dette gøres ved at skabe et levested, hvor enhver kan gro, så livet er værd at leve." Vi arbejder til stadighed for at eliminere ensomhed, kedsomhed og hjælpeløshed.

Vi søger en ny kollega til en fast stilling på 37 timer.

Beboerne:

Vi er 36 glade og rare beboere, der alle har et udviklingshandicap. De fleste af os er også lidt oppe i årene, så vi kan have brug for hjælp til mange forskellige ting.

De arbejder skiftevis dag og aften i tidsrummet 7.45-22.15, og så er de her hver anden weekend.

Medarbejderne:

Vi er en stor, tværfaglig personalegruppe, der mangler en kollega. Vi er pædagoger, social- og sundhedsassistenter og andre faggrupper.

Vi arbejder ud fra Fælles Fagligt Fundament, som bygger på Etik, Livsmestring og Dialektisk Handicapforståelse, og vores metoder bygger på KRAP og EDEN.

Vi ønsker os kollega, der lige som os vil beboerne det bedste og altid har deres selvbestemmelsesret og trivsel i tankerne.

Og så ønsker vi os kollega, der har en positiv indstilling og gerne vil samarbejde.

Lederne:

Vi vil gerne byde velkommen til en medarbejder, der har relevant uddannelse og erfaring. Det kunne f.eks. være fra plejesektoren, psykiatrien eller det socialpædagogiske område.

Vi lægger vægt på, at du er ansvarsbevidst og stabil, samt at du både kan handle selvstændigt og være en teamplayer.

Vi ønsker, at du kan stå inde for Aarhus Kommunes værdier, som er: Troværdighed, respekt, engagement og sammenhæng.

Vi vil sætte pris på, hvis du ønsker kontinuerligt at udvikle din faglighed. Ikke kun på kurser o.l. men også via daglig sparring med kolleger.

Derfor skal du vælge os:

Hos os bliver du en del af et fagligt stærkt og engageret fællesskab, hvor vi arbejder målrettet med **recovery-orienteret rehabilitering**. Det betyder, at vi dagligt understøtter borgerne i at tage roret i eget liv – med udgangspunkt i deres håb og drømme

Hvad kan vi tilbyde;

- En arbejdsplads med høj faglighed og et stærkt værdigrundlag med udgangspunkt i Fælles Fagligt Fundament
- En kultur, hvor borgerens perspektiv er omdrejningspunktet for alt, hvad vi gør.

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til:

Afdelingsleder Rikke From på telefon 41 85 88 72 eller afdelingsleder Lone Christensen på telefon 41 85 61 08.

Stillinger i Aarhus Kommune søges elektronisk. Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfristen er D. 26. marts 2026. kl. 24.00 Ansættelsessamtalerne vil finde sted D. 30. marts 2026.

Om Center for Specialpædagogiske tilbud til Voksne

Center for Socialpædagogiske tilbud til voksne (CSV) rummer tilbud til borgere med forskellige

grader af udviklingshæmning i kombination aldrig, psykiatri og hjerneskade. Vi står på vores faglige udviklingsplan, Borgeren ved Roret og Det Fælles Faglige Strategi i Voksne, Job og Handicap. Vi ser altid mennesket før handicappet, og vi arbejder ud fra en dialektisk handicapforståelse, hvor handicappet altid ses i en kontekst, og udvikling som noget der sker i sociale sammenhænge, ofte i ryk og afhængigt af livsfaser.

Vores indsatser har altid borgerens livsmestring som udgangspunkt ud fra en tilgang om, at alle kan lære og udvikle sig, og at vi skal støtte gennem målrettede og virksomme metoder, herunder ASK, KRAP, LA2(U) og Åben Dialog. Vi indgår altid i et ligeværdigt samarbejde med borgerne, og har fokus på deres håb, ønsker og drømme, og det tilstræbte indefra-perspektiv.

Borgerens ønsker, håb og drømme er også afgørende i ansættelse af nyt personale, og de er en tydelig og vigtig stemme ind i ansættelsesprocessen – både før, under og efter.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

26-03-2026