

Afdelingsleder til ny stilling som leder for "Kriminalitetsforebyggende- og fremskudte beskæftigelsesindsatser"

Vi søger en udviklingsorienteret, engageret og ambitiøs afdelingsleder, der har lyst til at blive en del af et velfungerende lederteam med mangfoldig faglig baggrund, hvor vi skaber resultater gennem ledelse og samarbejde på tværs.

Den ledige afdelingslederstilling er placeret i Ungecenter Uddannelse og Vejledning, som er ét af fem Ungecentre under driftsområdet Unge, Job og Uddannelse (UJU).

Vi er ca. 180 medarbejdere, fordelt på 6 afdelinger samt en administration. I organisering fremgår her: [https://aarhus.emply.com/api-v2/shared-files/a54feae1-bd5b-43c8-9d46-ad8213ebefb5/shared-access-](https://aarhus.emply.com/api-v2/shared-files/a54feae1-bd5b-43c8-9d46-ad8213ebefb5/shared-access-keys/7yil3d66bxxi2xq399zup1fae9354uu3e8xim2luj0fzc887ur9bor2wv88wg6z2)

[keys/7yil3d66bxxi2xq399zup1fae9354uu3e8xim2luj0fzc887ur9bor2wv88wg6z2](https://aarhus.emply.com/api-v2/shared-files/a54feae1-bd5b-43c8-9d46-ad8213ebefb5/shared-access-keys/7yil3d66bxxi2xq399zup1fae9354uu3e8xim2luj0fzc887ur9bor2wv88wg6z2)

Du vil komme til at indgå som en del af ledergruppen, som ud over dig består af 5 dygtige afdelingsledere, en administrativ leder samt en centerchef. Samtidig får du en bred berøringsflade med mange forskellige interne og eksterne samarbejdspartnere.

Om jobbet:

Du bliver afdelingsleder for en ny afdeling "Kriminalitetsforebyggende- og fremskudte beskæftigelsesindsatser" der netop er blevet samlet. Afdelingen består af to teams, der nyligt er blevet forankret i nye flotte lokaler på "Blixens" i Gellerup. De to teams arbejder beskæftigelses- og virksomhedsrettet efter LAB-loven og med samme målgruppe af unge – unge, der er uddannelses- og aktivitetsparate (primært mellem 18-29 år.) Mange af de unge har bopæl i udsatte boligområder, hvilket skaber et naturligt overlap i målgruppen med den fremskudte virksomhedsrettede indsats. Vi har netop samlet de to teams i en ny afdeling for at styrke de faglige synergier - ved at forene specialiseret viden om målgruppen af kriminalitetstruede unge med tæt og håndholdt fremskudt virksomhedskontakt og forankring i lokalsamfundet i de udsatte boligområder.

De to teams i afdelingen er:

Et team, som arbejder med beskæftigelsesindsatser i et kriminalitetsforebyggende perspektiv med kriminalitetstruede unge. Medarbejderne arbejder enten med myndighed på LAB loven eller som virksomhedskonsulenter. Vi motiverer og arbejder målrettet med de kriminelle unge, så de får en hverdag uden kriminalitet og med beskæftigelse eller uddannelse. Den konkrete beskæftigelsesindsats vil således være afhængig af den unges motivation for aktivt at forebygge yderligere kriminalitet og komme i beskæftigelse eller uddannelse.

Et team, som arbejder med fremskudt virksomhedsrettede indsatser for unge i udsatte boligområder. Medarbejderne arbejder som et team ind i de udsatte boligområder i samarbejde med boligforeninger og de kriminalpræventive indsatser. I den fremskudte virksomhedsrettede indsats har vi mulighed for at rykke helt tæt på den enkelte borger og arbejde med motivation, når den er der. Derudover har vi et fokus på brobygning til relevante indsatser, fritids- og civilsamfundsaktiviteter – samt ikke mindst den samlede kriminalpræventive indsats, der er placeret i "Blixens".

Medarbejderne i begge teams er meget stabile medarbejdergrupper, som er kendetegnet ved høj faglighed og stort engagement med plads til at udfordre egen praksis.

Afdelingen består pt. af i alt ca. 16 medarbejdere, men vi forventer at udvide afdelingen yderligere. Som leder af afdelingen bistår du af to faglige koordinatore (én i hvert team), der er med til at understøtte den faglige retning samt koordinere.

I Aarhus Kommune er der en klar politisk opprioritering af arbejdet med de kriminalitetsforebyggende tilgange og indsatser, der løbende er blevet udvidet. Vi arbejder efter en politisk vedtaget uddannelses- og beskæftigelsesstrategi.

Strategiens hovedværktøjer er:

- Job og uddannelse som virksom kriminalpræventiv indsats blandt andet via lommepengejob og fritidsjob
- Tydelige forventninger og klare konsekvenser i forhold til målgruppen af borgere, der er aktivt kriminelle
- Motivation, brobygning samt tilbud om Bande EXIT til borgere, som ønsker at samarbejde og forebygge yderligere kriminalitet.

For at understøtte uddannelses- og beskæftigelsesstrategien er der netop indgået en mangeårig aftale med to kendte udbydere på området – der skal levere indsatser ind i denne.

Stærkt samarbejde

For at kunne lykkes med at bringe målgruppen af unge kriminalitetstruede og unge i de udsatte boligområder tættere på job og uddannelse, er samarbejdet med vores gode kolleger på socialområdet nøglen. Dette både i forhold til myndighedsafdelingen, der arbejder kriminalitetsforebyggende efter Barnets Lov og Serviceloven samt udførerafdelingen, der arbejder med kriminalitet og forebyggende. Alle tre afdelinger er nyligt samlokalisert i "Blixens" netop for at

kunne styrke det faglige, organisatoriske og ledelsesmæssige ophæng. Alle tre afdelinger er organisatorisk placeret i Driftsområdet Unge, Job og Uddannelse – og der er et stort fokus på faglige og ledelsesmæssige synergier.

Derudover arbejder vi tæt sammen med Østjyllands politis forebyggelsesafdeling, boligforeninger og andre interessenter. For at styrke det tværgående samarbejde er begge de afdelinger også forankret på "Blixens", så vi hurtigt og effektivt kan koordinere i en helhedsorienteret indsats.

Vi har desuden et stort fokus på sammenhængene på beskæftigelsesområdet for de borgere, der er længere fra arbejdsmarkedet. Dette samarbejde arbejder vi hele tiden på at styrke – både fagligt og ledelsesmæssigt. Du bliver derfor en del af en "familie", der arbejder på tværs mellem centre og som har fokus på, hvordan vi styrker vores fælles faglig afsæt og metoder – både nu, men også med den kommende reform in mente.

Ledelsesopgaven omfatter blandt andet følgende opgaver:

- At sikre – i samarbejde med medarbejderne – at der arbejdes mod og med fælles mål, hvor du skal have et blik på både den enkelte medarbejder og hele enheden
- At sikre at vi arbejder målrettet og bruger mulighederne i LAB Loven aktivt i forhold til den politiske uddannelses- og beskæftigelsesstrategi
- At navigere i en politisk styret organisation og omsætte politiske beslutninger, så det giver mening i forhold til de fagprofessionelle og deres samarbejde med de unge
- At tilrettelægge arbejdet i samarbejde med medarbejderne, socialforvaltningen og Østjyllands Politi
- At varetage personaleledelsen af alle medarbejdere i de to teams.

Din profil:

Som afdelingsleder i Unge Job og Uddannelse er du en nøgleperson. Vi forventer derfor, at du vil praktisere en samarbejdende, involverende og ikke mindst tillidsskabende ledelsesstil. Vi forventer, at du er faglig stærk og har erfaring og kendskab til at arbejde med LAB-loven.

Vi forventer, at du

- har solid erfaring fra beskæftigelsesområdet, og gerne et kendskab til målgruppen af udsatte borgere og borgere med kriminalitetsudfordringer
- har erfaring med ledelse i en politisk ledet organisation – eller er et ledertalent med mod til at sætte dig selv i spil
- er en tydelig kommunikator, der kan motivere og sætte retning og ikke mindst skabe resultater i form af målopfyldelse
- ser forskellighed i teamet som en styrke og evner at sætte teamets kompetencer i spil i opgaveløsningen
- tør reflektere og udfordre både egen ledelsespraksis – men også i hele ledelseskæden
- har blik for, hvordan vi både ledelsesmæssigt og fagligt styrker sammenhængene i hele området
- at du er nysgerrig og vil bidrage til en kultur, hvor der er plads til skæve idéer og kreative løsninger
- som leder kan understøtte den forandringsproces, som er igangsat med Fælles Formål, og Aarhus Kompasset og som bl.a. kalder på nytænkning af leder- og medarbejderroller ud fra et tværfagligt mindset med et meget stærkt fokus på borgerinddragelse.
- har en lederuddannelse eller har lyst til at tage denne ved os

Kan du ikke genkende dig til ovenstående og har du eventuelt endnu mere at byde ind med, er du måske den, vi mangler.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

Ugentligt timetal: Fuldtid

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Anders Skov på telefon +4551575993.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 21-04-2025

Vi forventer, at 1. samtale afholdes torsdag d. 24. april 2025 og 2. samtale mandag d. 28. april 2025

Stillingen ønskes besat snarest muligt og senest 1. juni 2025.

Om os

Unge Job og Uddannelse (UJU) er ét af seks driftsområder under Magistraten for Sociale Forhold og Beskæftigelse i Aarhus Kommune. Unge, Job og Uddannelse har hovedansvaret for sociale- og beskæftigelsesrettede indsatser for unge mellem 15 til 29 år og sammen udgør vi den Kommunale Ungeindsats.

Driftsområdet UJU blev etableret den 1. august 2019 som led i etablering af en enhedsforvaltning i Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse - med ønske om at skabe mere enkle borgerforløb og én indgang for borgeren. I Aarhus Kommune står vi for værdierne troværdighed, respekt og engagement og arbejder på at omsætte disse over for de mennesker, vi møder. Det gælder både de unge, medarbejdere og de mange samarbejdspartnere.

Læs mere om Fælles Formål her: <https://aarhus.empty.com/api-v2/shared-files/172c8af0-9922-4ec5-b321-97850d1c17cd/shared-access-keys/wslid10vscrrrd5n74rmp0u81bqgsls33ttm1wu1qshhluy4hrovou4mvfyyucbw>

I centret arbejder vi med en klar uddannelsesdagsorden, hvor beskæftigelse også ses som en vej mod uddannelse. I centret varetager vi – udover opgaver med det kriminalitetsforebyggende arbejde – med Uddannelsesvejledningen (UU- vejledning) for unge mellem 15-25 år samt myndighed under beskæftigelseslovgivningen for de unge mellem 18-29 år, der er tættest på uddannelse og beskæftigelse. Det gælder målgrupperne uddannelsesparate-, åbenlyst uddannelsesparate- og jobparate unge. Derudover varetager vi også opgaven med STU (særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse) samt visitation af alle nye ledige unge mellem 18-29 år. Endelig indeholder centret også udføreenheder under beskæftigelseslovgivningen for de 15-29-årige. Det er således et center, hvor der er mange forskelligartede opgaver og en meget bred målgruppe af unge.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

21-04-2025