

Bakkegårdsskolen søger ny pædagogisk leder til indskolingen og SFO

Bliv en del af en skole med en unik lokal forankring, kendetegnet ved fællesskab og samarbejdskultur.

Hos os står du aldrig alene med en udfordring, og du vil opleve, at hjælpsomhed er en naturlig del af hverdagen. Vi søger en lederkollega, der deler en grundlæggende tro på, at gode rammer og trivsel giver de bedste forudsætninger for elevernes læring og udvikling.

Om os

Bakkegårdsskolen er beliggende i Trige og er en tosporet skole, som er i stor vækst, og allerede nu er indskolingen tresporet på flere årgange. I alt rummer skolen 420 elever fordelt på almenklasser, 2-3 specialklasser og 3 modtagerklasser. Vi er opdelt i en indskoling fra 0.-4. klasse og en udskoling fra 5.-9. klasse og har knap 60 ansatte – heraf et vejlederkorps af læse-, DSA- og matematikvejledere samt AKT-pædagoger i ind- og udskolingen. Skolen består af to bygninger på hver sin side af en skolegård. I den ene bygning huser vi 0.-3. klasse, og i den anden 4.-9. klasse. Cirka 180 børn går i SFO, som fysisk er delt mellem én afdeling i Trige og én i Spørring. Vores børnegruppe er sammensat af mange forskellige kulturer og rummer en stor diversitet, og vi har et børnesyn, som er synligt i alt, hvad vi gør. Hvert barn ser vi som unikt, kompetent og medskabende i eget liv.

På vores skole er man en del af et forpligtende fællesskab, hvor vi sammen lærer at møde udfordringer med nysgerrighed, respekt og kreativitet. Vi prioriterer at styrke børns selvværd, trivsel og læringslyst, så de udvikler mod og handlekraft til at navigere i fællesskabet.

Personalegruppen består af engagerede pædagoger og lærere, som brænder for børnenes trivsel og udvikling. Vi er i en spændende proces, hvor vi fortsat arbejder på at styrke samarbejdet mellem pædagoger og lærere i indskolingen.

Det bliver en vigtig opgave for dig at bidrage til et godt fællesskab og skabe sammenhæng i hverdagen. Antallet af medarbejdere er vokset over de seneste år, og derfor er gruppen en god blanding af ansatte med lang anciennitet og cirka en fjerdedel nyansatte.

Skolen har en engageret skolebestyrelse, der arbejder helhedsorienteret og har et tæt og givende samarbejde med forældrene. Forældregruppen afspejler børnegruppens mangfoldighed og bidrager til en kollektiv fællesfølelse, som alle børn kan opleve og være en del af.

Du bliver en del af et ledelsesteam, der, udover dig som pædagogisk leder med ansvar for SFO og indskolingen til og med 4. klasse, består af en udskolingsleder med ansvar for 5.-9. årgang samt modtagerklasser og en skoleleder.

Ledelsesteamet har et stærkt læringsfællesskab og får tingene til at ske. Teamet er kendetegnet ved tillid, følgeskab og et lederskab, som medarbejderne oplever som nærværende og trygt.

Om jobbet

Som pædagogisk leder skaber du praksisnær ledelse, sammenhæng og synergi mellem god undervisning og god fritidspædagogik. Du får et tæt samarbejde med den fritidspædagogiske leder, og i fællesskab med medarbejdere og ledere arbejdes der med en lærende kultur, hvor dialog og gode handlinger forankrer og tydeliggør vores børnesyn i børns og voksnes hverdag.

Dine opgaver indbefatter:

At kommunikere klare mål. Du sikrer god organisering og skaber overblik via effektiv planlægning og synlig prioritering.

Daglig sparring og medarbejderudvikling. Du er en del af den daglige pædagogiske praksis, hvor du observerer det pædagogiske arbejde og de resultater, vi skaber, samt behovet for faglig eller personlig kompetenceudvikling.

At sikre inddragende ledelse. Gennem teamsamarbejdet som et læringsfællesskab har du fokus på involverende processer, fælles læring, refleksion og udvikling af opgaven. Dette understøtter samarbejdet på tværs af skole og SFO.

At være synlig og tæt på medarbejderne. Via individuel feedback og sparring med medarbejderne sikrer du den tætte kobling til strategier og målsætninger.

At vise vejen og være en tydelig leder. Du går forrest i samarbejdet med dine lederkolleger og i samskabelsen med forældre og andre samarbejdspartnere.

At udføre administrative opgaver. Sammen med de andre ledere varetager du administrative opgaver, herunder bl.a. vagtplanlægning for pædagogerne.

Du får personaleledelse for 16 lærere, 7 pædagoger, 1 SFO-mellemlider og 2 pædagogmedhjælpere. Skolen har en SFO-mellemlider, der refererer til den pædagogiske leder i indskolingen.

Du har særligt fokus på:

- Samarbejdet mellem lærer og pædagog med øje for videre kompetenceudvikling og tydelig opgavedefinition
- At løfte begge medarbejdergrupper og skabe sammenhængskraft
- At repræsentere skolen i samarbejdet med dagtilbuddene og tiltrække flere elever, så vi bliver

det foretrukne skolevalg i området

Om dig

Du er relationelt stærk og tillidsskabende, vægter trivsel højt og skaber et naturligt følgeskab.

Du bedriver synlig og anerkendende ledelse og du trives i en flad og uhøjtidelig ledelseskultur.

Du skaber overblik og struktur – du formår at prioritere, er beslutningsdygtig og følger sager til dørs.

Du er kommunikativt stærk og har forståelse for at kommunikere på forskellige niveauer og til forskellige målgrupper.

Dine værdier og dit børnesyn er tydelige i din ledelse, og du går forrest i at skabe en god samarbejdskultur mellem alle faggrupper.

Krav til stillingen

Du er pædagogisk uddannet eller læreruddannet og fagligt velfunderet. Måske har du ledelseserfaring, alternativt har du lyst til og potentiale for ledelse, fx gennem erfaring som vejleder, koordinator, tillidsrepræsentant eller lignende.

Du har en lederuddannelse eller har lyst til at påbegynde en. Det er en fordel, hvis du har kendskab til SFO og indskolingen samt det fritidspædagogiske område.

Du kender til – og kan nemt tilegne dig viden om – digitale værktøjer.

Læs mere om os

Om Bakkegårdsskolen: [Bakkegårdsskolen](#)

Om skole- og fritidsområdet: [Skole, SFO og klub \(aarhus.dk\)](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge \(aarhus.dk\)](#)

Om Børne- og ungepolitikken: [Børne- og ungepolitikken](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Hvis du vil vide mere

... er du velkommen til at kontakte skoleleder Asger Hansen Johansson på tlf.: 24 34 80 76.

Besøg på skolen aftales nærmere med skolelederen.

Løn og ansættelse

Stillingen er en fuldtidsstilling uden højeste arbejdstid. Lønnen fastsættes efter gældende overenskomst og forhånds aftale. Lønnen er 608.000 kr. i aktuelle nutidskroner. Derudover ydes tillæg for gennemført diplomuddannelse i ledelse.

Der kan indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, at du kan starte **den 1. april 2026**.

Vi glæder os til at høre fra dig!

- Send din ansøgning og relevante bilag elektronisk senest **den 4. februar 2026**
- Du får besked **den 5. februar** hvis du bliver inviteret til samtale.
- Første samtalerunde afholdes **den 17. februar mellem kl. 12.00 - 17.00**.
- Test og testinterview samt referencetagen foregår **den 19. og 20. februar** og aftales med HR-konsulenten.
- Anden samtalerunde afholdes **den 25. februar mellem 12.30-17.00**.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Børn og Unge sætter vi børnene i centrum.

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Børn og Unge bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Børn og Unge tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!