

Vuggestuen Åkanden i Strandens Dagtilbud søger pædagogisk leder med fokus på ledelse af udvikling og forandring i praksis

Brænder du for arbejdet med pædagogisk udvikling og stærke relationer? Vi leder efter dig, der med høj faglighed og stærke relationelle kompetencer vil være med til at skabe de bedste rammer for børnenes trivsel, læring og udvikling.

Vi tilbyder dig:

- Et hus med fokus på udvikling af inspirerende lærings- og legemiljøer, der understøtter børns nysgerrighed og udvikling.
- En engageret, loyal og stabil medarbejdergruppe med både erfarne og yngre kollegaer, som glæder sig til at arbejde videre med Neuropsykologiske Udviklingslege (NPU) i praksis med dig.
- En forældregruppe, der ønsker at være samskabende og aktivt bidrage til børnenes hverdag.
- Et stærkt og ambitiøst ledelsesfællesskab, der har den faglige udvikling for øje og ser frem til at arbejde med forankringen af *Dagtilbud For Alle* i efteråret 2026.

Medarbejdere, forældre og lederteam ser frem til at møde dig og byde dig velkommen.

Vores tidligere leder har haft delt ledelse af Åkanden og Åhøjen. Vi er stolte af, at hun nu skal bruge sine kompetencer som konsulent i Aarhus Kommune – det bliver hun rigtig god til.

På grund af den øgede kompleksitet ved at have delt ledelse har vi drøftet organiseringen og søger derfor en leder, som vil fortsætte med at skabe en rød tråd i arbejdet med leg og læring.

Om Åkanden

Vi arbejder målrettet på at skabe trygge, legende og anerkendende miljøer, hvor børnene kan udfolde og udvikle sig i fællesskab. Vi tror på, at det er i relationerne, vi udvikler os – og sammen skaber vi en god og meningsfuld hverdag.

I Åkanden er vi optaget af at skabe gode læringsmiljøer med os selv som aktiv deltagende. Vores inde- og udemiljøer værner om bevægelse og plads til at være barn. Legepladsen er indrettet med mulighed for at give mange kropslige og sanselige oplevelser. Vi har fokus på bevægelsesglæde i hverdagen både ind og ude.

Indenfor har vi nogle dejlige lyse lokaler og et stort fællesrum og med god plads – det er ofte hjertet i vores hus. Vi har et rum, hvor børnene kan kravle op i en ribbe og i vindueskarmen og hoppes ned på madrassen - overordnet set er der masser af plads til at tumle. Hvis man derimod er i humør til fordybelse, så har vi også zoner hvor man kan læse, synge, lege og andre kreative aktiviteter.

Vi er et team på 12 medarbejdere og er fordelt på 3 grupper: Frøstuen, Ællingestuen og Sneglestuen. Vi er placeret i et område med mange ressourcer stærke familier, som viser stort engagement og god opbakning – både i hverdagen og til arrangementer. Vi ser at alle familier er unikke og at børnene ses som "store personligheder" eller som de små mennesker de er med hver deres personlighed.

Forældrene ønsker at være medskabende og bidrager aktivt til fællesskabet omkring børnene.

Da vi er en mindre institution, vil der også være børnetimer i denne stilling.

I Strandens dagtilbud er vi i gang med et fælles aktionslæringsforløb med afsæt i neuropsykologiske udviklingsteorier, hvor legen er omdrejningspunktet for vores pædagogiske tilgang. Vi ser frem til, at du som leder bliver en aktiv deltager i dette forløb og støtter medarbejdergruppen i at omsætte de nye kompetencer i praksis.

Hos os vil du ofte høre spørgsmålet: "*Husk at sende til nogen fremfor til noget*" – et udtryk for vores fokus på tilknytning, selvregulering og samspil, som skaber nye udviklingsmuligheder for alle børn. Legen er central i vores hverdag og i barnets udvikling – det er her, barnet får erfaringer om sig selv og sine omgivelser.

Medarbejder siger: *I Åkanden ser vi at tætte og tillidsfulde samarbejde med forældrene som helt af gørende for børnenes trivsel og udvikling. Vi arbejder med kontinuerligt med det psykiske arbejdsmiljø og psykologisk tryghed. Du vil høre os sige: "gad vide" når vi sammen reflekterer over den pædagogiske praksis, børnefællesskabet eller barnets kommunikation til os.*

Forælder siger: *I Åkanden mærker vi en stærk pædagogisk kvalitet og et personale, der arbejder målrettet og engageret. Det giver os tillid som forældre – og gør Åkanden til et sted, hvor en pædagogisk leder har gode rammer for faglig udvikling.*

Om jobbet:

Som pædagogisk leder i Åkanden kommer du til at føre et hus videre, hvor der etableret mange gode traditioner men samtidig ønsker vi os at blive inspireret til nytænkning. Vi forventer, at du – sammen med vores engagerede medarbejdere – omsætter Børne- og Ungepolitikken og dagtilbuddets fokusområder til en praksis, der giver mening i hverdagen. Du skal stå i spidsen for udviklingen af læringsmiljøer både inde og ude – og have blik for, hvordan vi skaber de bedste

rammer for det enkelte barns trivsel, leg og udvikling.

Fokusområder for den nye leder:

- At sikre en fortsat udvikling af den professionelle praksis og fortsætte det gode, vi allerede gør med afsæt i anbefalingerne fra tilsynet
- Arbejde sammenhængskraft både i huset og på tværs af dagtilbuddet
- Sammen med medarbejder og lederteamet arbejder vi med forankringen af *Dagtilbud for alle*, hvor du som leder får en central rolle

I din ansøgning beder vi dig forholde dig reflektivt til følgende fire centrale perspektiver på pædagogisk ledelse:

- At sætte retning og skabe pædagogisk mening: Hvordan vil du arbejde med at omsætte Børn og Unge politikken, tilsyn, læreplan og mål til en meningsfuld praksis for både børn og medarbejdere? Hvordan skaber du engagement og følgeskab omkring den pædagogiske retning?
- Relationel ledelse og stærke fællesskaber: Hvordan opbygger og vedligeholder du tillidsfulde relationer til medarbejdere, forældre og samarbejdspartnere? Hvordan vil du arbejde med inddragelse, dialog og håndtering af uenigheder eller processer?
- Bevidsthed om egen ledelsesstil: Hvad kendetegner dig som leder, og hvordan vil du arbejde med din egen udvikling? Hvordan reflekterer du over din praksis og lærer af erfaringer – både dine egne og andres?
- Ledelse af udvikling og forandring i praksis: Hvordan leder du pædagogisk udvikling i en hverdag med mange krav og forandringer? Hvordan vil du skabe balance mellem drift, kvalitet og udvikling?

Har du spørgsmål til stillingen, eller ønsker du at besøge os, kan du kontakte Dagtilbudsleder Marianne Jepsen på telefon 2920 4099 eller majep@aarhus.dk

Om Strandens lederteam:

"Det har vi aldrig prøvet før, så det kan vi sikkert godt." Frit efter Pippi Langstrømpe.

Vi er et lederteam med fokus på pædagogisk udvikling, kvalitet og ledelse. For os er ledelse en holdspøt: Vi har en fælles retning, men leder på forskellige måder og under forskellige vilkår – og taler åbent om det.

Vi har et vedvarende fokus på børneperspektivet og høj faglighed. Vi arbejder med neuropsykologisk udviklingsleg, herunder tilknytning, selvregulering og samspil. Alle er uddannede legekaptajner, og flere er i gang med et kompetenceforløb i tilknytningsbaseret forældresamarbejde. Vi forventer, at du på sigt gennemfører begge uddannelser.

Siger du ja til os, vil du allerede den 13. august 2026 møde Børn- og Unge-chefen i Nordøst til vores læringssamtale. Her sætter vi i et lærende fællesskab retningen for Strandens Dagtilbud i de kommende år.

Vi er et lederteam med forskellige erfaringer og mødes så vidt muligt ugentligt. Tiden bruger vi på at udvikle vores ledelse og kerneopgaven. Vi støtter hinanden og står i et forpligtende ledelsesfællesskab med tillid og fælles ansvar. Vores drivkraft er løbende udvikling, med kerneopgaven i centrum.

Du bliver en del af et lederteam med stærk pædagogisk og ledelsesmæssig faglighed og en smittende energi. Vi arbejder tæt sammen, deler viden og støtter hinanden i at skabe de bedste rammer for børn og medarbejdere.

Lederteamet siger:

"Vi forstår ledelse som et greb ind i et forpligtende fællesskab, hvor vi sammen arbejder med og omkring kerneopgaven. Vi tør være sårbare."

Der er udarbejdet et onboardingforløb til dig, hvor alle i lederteamet er dine mentorer. Vi afprøver en ny mentorordning med udgangspunkt i opgaveporteføljen og har et håb om, at den kan understøtte psykologisk tryghed og udvikling i lederteamet, når vi byder to nye kolleger velkommen. Helle er vores seneste nye leder. Hun startede den 1. januar 2026 og siger:

"Lederteamet har en god størrelse og er nemt at lande i."

Vi leder efter en leder og kollega, der vil lære, vil dele og vil tage ansvaret sammen med os. Kan du se dig selv i et ledelsesfællesskab, hvor tillid, mod og faglighed går hånd i hånd, så håber vi, at du sender os din ansøgning

Du kan læse mere her:

LÆS OM #DetViGør i Børn og Unge:

Om dagtilbud for alle (en del af bredere børnefællesskaber): [Dagtilbud for alle børn \(aarhus.dk\)](#) Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge \(aarhus.dk\)](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Børne- og ungepolitik: [Børne- og ungepolitik](#) Ledelse: [God ledelse på alle niveauer i Børn og Unge](#)

Læs mere om os: [Vuggestuen Åkanden](#)

Om dig

Du er pædagogisk uddannet og fagligt velfunderet med erfaring indenfor 0-6 årsområdet.

Du har måske ledelseserfaring; alternativt har du erfaring med ledelsesprocesser, der giver dig potentialet og et mindset til at træde ind i lederrollen. Du er fortrolig med og kan nemt tilegne dig viden om digitale værktøjer og formidle disse til medarbejderne.

Løn og ansættelsesvilkår:

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation.

Der indhentes børneattest samt straffeattest. Årslønnen for en pædagogisk leder vil være ca.

507.175 kr. ekskl. pension og eventuelle tillæg for uddannelse

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Vi ser frem til at læse din ansøgning

Her er de vigtige datoer i vores rekrutteringsproces:

Ansøgningsfrist: 3. maj

Udvælgelse den 5. maj

Første samtalerunde: 6. maj fra kl. 14.00

Anden samtale: 13. maj fra kl. 14.00

Der medvirker HR konsulent i ansættelsesprocessen, hvor vi bruger kognitiv test og

personlighedstest. Test og testinterview vil foregå den 11. maj. Der indhentes referencer mellem første og anden samtalerunde.

Vi håber, at du kan starte d. 1. august 2026

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!