

Center For Forsorg Boliger søger to medarbejdere til eksternt team 37 timer/ugen pr. 1.4.2026 eller snarest

Er du socialrådgiver eller socialpædagog, og har du lyst til at støtte udsatte og hjemløse voksne til livet i en bolig?

Om jobbet

Er du uddannet pædagog, socialpædagog eller socialrådgiver, og har du lyst til at gøre en forskel for hjemløse med svære og mangeartede udfordringer såsom afhængighed, social udsathed og psykiatri? Vil du være med til at udvikle støtten til voksne i udsatte positioner og omsætte Housing First metoderne CTI og ICM i vores eksterne team, så skal du søge denne stilling.

Arbejdssted

Den fysiske arbejdsplads er Trankær Mosevej 25, 8310 Tranbjerg. Eksternt team er udekørende, og en del af metoderne er, at støtten ydes i borgerens bolig. Dvs. du skal forvente at arbejde rundt i Aarhus.

Hvad får du?

CF Boliger yder støtte i eget hjem efter Servicelovens §§ 85 og 85a. Boliger og støtte tilbydes borgere, som flytter fra Servicelovens § 110 forsorgspladser. Eksternt team skal sikre en professionel, koordineret og vedholdende indsats med afsæt i borgerens handleplan. Vi søger en medarbejder til at styrke det socialpædagogiske arbejde i eksternt team. Du skal være med til at skabe struktur og sikre en effektiv opgaveløsning med afsæt i en recovery og empowerment orienteret tilgang. Arbejdsopgaverne omfatter bl.a. omsætning af CTI- og ICM-indsatserne, udarbejdelse af delmål og statusbeskrivelser, relationel koordinering og sikring af borgerens sagsbehandling. Vores primære fokus er at sikre en meningsfuld og effektiv indsats for voksne i udsatte positioner, der bygger på CTI- og ICM-metodernes kerneelementer.

[CTI metodemanual](#)

[ICM-metodemanual til anvendelse på hjemløshedsområdet | Social- og Boligstyrelsen](#)

Eksternt team skal bestå af fire medarbejdere, og teamet er aktuelt forankret i CF Boliger. Afdelingen består af 17 fastansatte medarbejdere og en afdelingsleder. CF Boliger har følgende fagligheder repræsenteret; socialpædagoger, socialrådgivere, sygeplejersker og ergoterapeuter. Du indgår i en engageret medarbejdergruppe med faste teammøder, afdelingsmøder, faglig sparring og supervision.

CF Boliger er præget af en mangfoldig og afvekslende hverdag med dygtige og kompetente medarbejdere i løbende udvikling. Vi arbejder både monofagligt og tværfagligt, hvor vi dygtiggør os i arbejdet med koblingskompetencer og relationel koordinering. CF Boliger arbejder med de evidensbaserede støttemetoder M-ACT-metoden (Modificeret Assertive Community Treatment), CTI-metoden (Critical Time Intervention) og ICM-metoden (Intensive Case Management), som alle tilbyder en recoveryorienteret rehabiliteringsindsats til socialt udsatte borgere.

Hvad får du mere?

- En medarbejdergruppe med høj faglighed, som har stor lyst til at medudvikle på feltet
- Et uhøjtideligt miljø med et godt kollegialt sammenhold
- Et sundt, trygt og sikkert arbejdsmiljø, hvor du selv er med til at sætte dagsordenen
- Et miljø hvor vi åbent og bevidst arbejder med dilemmaer, og ser det som et led i sikringen af faglig udvikling
- Et arbejdsmiljø hvor vi prioriterer deltagelse i interne og eksterne faglige udviklingsrum
- Et team i udvikling såvel fagligt som organisatorisk.

Hvad skal du lave?

Dine primære opgaver vil bestå af at:

- koordinere indsats og samarbejde mellem borgere, samarbejdspartnere og CF Boliger
- samarbejde med borgeren omkring målene i SEL §§ 141 og 142 handleplanen f.eks. rusmiddelforbrug, adfærd og sociale kompetencer, konflikthåndtering, samarbejde, netværk og social inklusion
- vurdere behovet for støtte og udarbejde socialfaglige statusbeskrivelser
- planlægge, ledsage og udføre støtte til den enkelte borger
- yde pædagogisk og praktisk støtte samt råd og vejledning
- arbejde selvstændigt og struktureret med dine arbejdsopgaver
- arbejde med borgerinddragelse og styrkelse af borgerens selvbestemmelse og livskvalitet
- samarbejde tværfagligt med kolleger, organisation og civilsamfund
- varetage dokumentation, kalenderstyring og sagsbehandling i Modulus.

Din mødetid

Tjenestetiden er primært dagvagter kl. 7.30 - 15 og enkelte eftermiddage med tjeneste kl. 7.30-17.

Din profil

Vi søger en kollega, der

- er uddannet pædagog, socialpædagog eller socialrådgiver, og gerne med erfaring i sagsbehandling
- har lyst til at arbejde med en til tider udfordrende målgruppe, særligt ift. adfærd
- kan samarbejde tværfagligt og give følgeskab
- har mod til at arbejde selvreflekterende og med feedback kultur
- er parat til at indgå i afdelingens mange forskelligartede ydelser herunder også driftspraktiske opgaver
- kan håndtere en vis grad af uforudsigelighed, strukturere egen arbejdsdag og prioritere akutte opgaver
- kan sætte tydelige og respektfulde grænser for både sig selv og borgerne
- er kreativ, nytænkende og fleksibel i opgaveløsningen.
- er et menneske i balance, som er hjælpsomt, mentaliserende og har humoristisk sans.

Derfor skal du vælge os

Arbejdet i Center for Forsorg er meningsfuldt, og du skal anvende din faglighed til at tilrettelægge indsatser til borgere, som er på vej ud af hjemløshed. Du bliver del af et stærkt fællesskab, hvor vi anerkender og sætter stor pris på dit engagement. Du får mulighed for at arbejde selvstændigt, hvor du skal organisere den pædagogiske indsats, og du får mulighed for et tæt tværprofessionelt samarbejde. Et sundt og sikkert arbejdsmiljø er et fundament for vores faglige indsatser. Du får rig mulighed for både faglig og personlig udvikling.

Vil du vide mere?

For yderligere oplysninger kan afdelingsleder Mia Bækskov kontaktes på mobil 4185 7816. Du er også velkommen til at læse mere om [Center for Forsorg](#) og [Mosen-Bækken, Klyngehusene, Skanderborgvej-Søgade-Grundtvigsvej](#) på Aarhus.dk.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ansøgningsfrist: 11. februar 2026

Ansættelsessamtaler: 16. og 17. februar 2026 på Forsorgshjemmet Østervang, Trankær Mosevej 25, 8310 Tranbjerg

Tiltrædelse: 1 april 2026 eller snarest muligt.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Når du modtager en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Om os

Center for Forsorg håndterer hjemløshed på kort og langt sigt. Center for Forsorg råder over 196 pladser fordelt på en række forsorgshjem samt boliger med bostøtte i eget hjem til borgere med betydelige udfordringer i livet som social udsathed, forskellig former for afhængighed, helbredsproblemer m.v. Vores arbejde knytter sig til værdier og metoder ift. borgerens involvering og udvikling. Vores vision er, at vi vil nedbringe antallet af hjemløse, og vi arbejder målrettet mod en varig boligsituation ofte med relevant støtte til mestring af eget liv. Rammen for Center for Forsorgs tilbud er Servicelovens §§ 110, 107, 85 og 85a.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

