

Viceleder til Pleje og Rehabilitering Frederiksbjerg

Vil du stå i spidsen for meningsfulde borgerforløb? Bliv viceleder i Team Frederiksbjerg.

Stillingsbeskrivelse

Bliver du motiveret af at kunne være med til at understøtte hjemmeboende borgere i at leve et så selvstændigt og meningsfuldt liv som muligt og tilbyde pleje og omsorg af høj og borgersikker kvalitet?

Har du strategisk indsigt, evnen til at få drift og økonomi til at hænge sammen, og har du andres og egen trivsel for øje?

Formår du gennem ledelse at vise vejen og skabe resultater ved at lykkes sammen med andre?

Trives du med ansvar og mulighed for selv at udfylde rammerne?

Ledelsesopgaven er, sammen med borgerne at skabe mulighederne for, at man kan leve et liv mest muligt uafhængigt af vores hjælp og dermed får mulighed for at leve det liv, som vedkommende ønsker.

Opgaven i Pleje og Rehabilitering består i at yde pleje, omsorg, praktisk hjælp, sygepleje og træning til hjemmeboende borgere samt skabe gode og sammenhængende borgerforløb, der tager udgangspunkt i, hvad der er vigtigt for borgeren.

Vi lægger vægt på den gode dialog, kultur og relationer, rehabilitering, omsorg og kompetenceudvikling med afsæt i databaseret ledelse. Derudover har Pleje og Rehabilitering et stort fokus på løbende og systematisk kvalitetsudvikling af både den faglige, den organisatoriske og den borgeroplevede kvalitet.

Vigtige indsatser i Pleje og Rehabilitering er derudover borgeroplæring, brug og forankring af velfærdsteknologi, samarbejde med borgernes familie/netværk samt at sikre, at de rette kompetencer er til stede i det enkelte borgerforløb.

Vi arbejder systematisk og målrettet mod at styrke de faglige kompetencer på tværs af alle fag for at højne rehabiliteringsforståelsen og sikre det stærke tværfaglige samarbejde, så alle arbejder ud fra en koordineret indsats.

I Sundhed og Omsorg arbejder vi i tværfaglige teams bestående af både social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, ergo- og fysioterapeuter og kompetenceudviklende sygeplejersker m.fl. Vi vægter faglighed meget højt og medarbejderne her får mulighed for at udvikle sig løbende via systematisk følgeskab og fortløbende kompetenceudvikling.

Faglig ledelse og ledelse af tværfaglighed – fælles tværfaglig koordinering - er derfor en essentiel ledelsesopgave.

I Distrikt Midt arbejder vi forbedringsorienteret og ud fra et velfunderet koncept om "kvalitetsforbedringer i praksis". Der er i hvert team et forbedringsteam og vi er lige startet på et ledelsesudviklingskoncept med afsæt i "forbedringsledelses i praksis".

Hvis du kan se dig i en stilling hvor du er med til at sætte dagsordenen for faglig udvikling, så søg vicelederstillingen hos os i Team Frederiksbjerg, Pleje- og Rehabilitering i Distrikt Midt.

Om Team Frederiksbjerg

Du bliver en del af et stabilt og erfarent team med høj faglighed, stærkt sammenhold og stor lyst til udvikling.

Vi har base på Marselisborg Centret, Evald Krogsgade 4 B 8000 Aarhus C og består af ca. 32 engagerede medarbejdere: sygeplejersker, ergo- og fysioterapeuter, KU-terapeut og sygeplejerske, SOSU-personale samt afløservikarer.

Vi har en alsidig hverdag, hvor ikke to dage er ens. Skulle udfordringer opstå, så finder vi altid en løsning.

- Faglighed og trivsel er i centrum
- Vi arbejder tæt tværfagligt og målrettet med rehabilitering
- Vi har stor medarbejderloyalitet – mange med 25+ års ansættelse
- Du får reel indflydelse på opgaveløsning og udvikling

Vi er ét af fire Pleje- og Rehabiliterings teams i samarbejdsnetværk Midt-øst, og du vil indgå i et tæt ledelsesfagligt samarbejde.

Vi lægger vægt på, at du:

- Har en sundhedsfaglig baggrund som ergo- eller fysioterapeut eller sygeplejerske.
- Er positivt indstillet og giver noget af dig selv ved at være åben, engageret og handlekraftig.
- Skaber gode relationer og følgeskab.
- Kan stå i dilemmaer, prioritere og træffe nødvendige beslutninger, også når det er svært.
- Du arbejder struktureret og er god til at prioritere dine opgaver.

- Du skal med dine faglige kompetencer understøtte, at vi i teamet udvikler faglige- og tværfaglige kompetencer.
- Sætter ærlighed, anerkendelse og tillid højt som værdier i relationen.
- Har gode kommunikations- og samarbejdsevner.
- Evner at arbejde aktivt på at skabe et godt arbejdsmiljø både fysisk og psykisk for alle i teamet
- Du kan oversætte, omsætte og arbejde aktivt med Sundhed og Omsorgs strategi – de 5 ledetråde.

Om stillingen

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes tiltrådt 01.02.2026

Lønnen er minimum 547.614,00 kr. årligt, afhængig af din sundhedsfaglige baggrund. For alle lønninger gælder, at de er excl. pension.

Lønnen ydes i henhold til forhåndsaftale indgået mellem Sundhed og Omsorg, Dansk Sygeplejeråd-Lederforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og FOA, samt efter konkret forhandling og aftale med den forhandlings- og aftaleberettigede faglige organisation. Øvrige løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til én af de 3 kommunale lederoverenskomster indenfor Ældreområdet – enten "Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.", "Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre" eller "Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv." afhængig af ansøgerens uddannelsesmæssige baggrund.

Lønnen ydes i henhold til forhåndsaftale indgået mellem Sundhed og Omsorg, Dansk Sygeplejeråd-Lederforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og FOA, samt efter konkret forhandling og aftale med den forhandlings- og aftaleberettigede faglige organisation.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen, så kontakt Leder Laila Hessellund på Tlf: 29367174 eller mail: lahe@aarhus.dk

Ansøgning

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Vi forventer at afvikle jobsamtaler d. 10.12.25 og den 15.12.25.

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer, anvender vi personprofilering, hvis du går videre til anden samtale, og der vil derfor være profiltilbagemeldinger 12.12.25.

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser

Om os:

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi [De fem ledetråde](#) giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se [Lederjob \(aarhus.dk\)](#)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig. Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen "over en årrække.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!