

Pædagogisk leder til indskolingen og SFO til Højvangskolen, Stavtrup

På Højvangskolen er fællesskab mere end et ord - det er en levende kultur!

Vil du være med til at forme børns første skoleår med nærvær, retning og fællesskab?

På Højvangskolen får du ledelsesrum og opbakning til at skabe trygge rammer sammen med et engageret team.

Vi søger en pædagogisk leder, der går forrest og binder skole og fritid sammen til en helhed.

Dine opgaver som leder af indskolingen

Som leder af indskolingen på Højvangskolen bliver du en vigtig del af børnenes første skoleår – en tid, hvor tryghed, relationer og nysgerrighed går hånd i hånd med læring og udvikling. Du får ansvaret for at sætte en tydelig pædagogisk retning og skabe rammer, hvor både børn og medarbejdere trives og oplever mening i hverdagen.

Du står i spidsen for et engageret team af lærere og pædagoger og bliver den, der binder skole og fritid sammen til en helhed for børnene. Det gode samarbejde mellem faggrupperne er en bærende værdi hos os, og du skal være med til at styrke og udvikle det fællesskab – både fagligt og menneskeligt.

Som leder er du tæt på praksis. Du er synlig i børnenes liv, i medarbejdernes hverdag og i kontakten med forældrene. Og du har blik for at omsætte visioner og værdier til konkrete handlinger og en levende kultur i indskolingen.

En vigtig del af din opgave er også at arbejde systematisk og professionelt med Bredere Børnefællesskaber, så alle børn – uanset forudsætninger – oplever sig som en del af fællesskabet og har mulighed for at trives og lære.

Hvem er du?

Vi leder efter dig, der brænder for børns trivsel og læring – og som tør tage ansvar for at gå forrest i den pædagogiske udvikling. Du har et stærkt fagligt ståsted og erfaring med indskolingsdidaktik, og du evner at sætte en retning, som både børn og voksne kan finde mening i.

Du er en synlig og nærværende leder, som er let at gå til – både for børn, forældre og medarbejdere. Du kommunikerer tydeligt og i øjenhøjde, og du tør stå ved dine holdninger, samtidig med at du lytter nysgerrigt og anerkendende.

Du arbejder struktureret og følger opgaver til dørs – også når det kræver vedholdenhed, overblik og tålmodighed. Samtidig har du blik for, at udvikling og arbejdsglæde går hånd i hånd – og at der skal være både faglighed, fællesskab og plads til grin i en travl hverdag.

Vi håber at møde en leder, der hviler i et godt børnesyn, som tør være i forandring, og som kan sætte en tydelig retning – uden at miste fødderne fra gulvet, dér hvor børn og medarbejdere har deres hverdag.

I din ansøgning vil vi gerne have, at du adresserer, hvordan du ser dig selv matche nedenstående:

Pædagogisk ledelseskompetence. Du skaber og leder en pædagogisk praksis med høj faglighed og tydelig didaktisk retning, der tager udgangspunkt i indskolingens behov og skolens værdier.

Samarbejde med fokus på kulturen. Du fremmer en anerkendende samarbejdskultur mellem lærere og pædagoger og arbejder målrettet for at skabe fællesskab blandt børn, medarbejdere og forældre.

Tydelig og tillidsfuld kommunikation. Du kommunikerer klart, står ved dine værdier og formår at skabe tillid gennem tydelig, anerkendende og situationsbestemt kommunikation.

Systematik med gennemslagskraft. Du arbejder struktureret og målrettet, kan holde fast i processer og følge opgaver til dørs – i et skolemiljø, hvor forandringer er et vilkår.

Dømmekraft og børnesyn. Du udviser ro, refleksion og en smule mod i dit lederskab – og du har naturligvis et stærkt børnesyn som fundament.

Højvangskolen

Højvangskolen er en ambitiøs og velfungerende skole med ca. 850 elever og en egenskoleandel på 75 %. Skolen har en sund og solid økonomi, hvilket giver os et stort potentiale for fortsat udvikling og investering i nye initiativer.

På Højvangskolen er fællesskab mere end et ord – det er en levende kultur, hvor forskellighed ses som en styrke. Vi skaber et trygt og udviklende læringsmiljø, hvor engagerede medarbejdere, en dedikeret skolebestyrelse og stærk forældreopbakning går hånd i hånd. Vi værdsætter medindflydelse, og det stærke fællesskab er grundlaget for, at vi formår at rumme forskellighed og skabe et inkluderende læringsmiljø.

Skolen er centralt beliggende i Stavtrup og prioriterer det gode samarbejde med lokalområdet, som også viser god opbakning – f.eks. gennem seniorfrivillige, der spiller en vigtig rolle som 'skolefrivillige'.

På Højvangskolen vægter vi frihed, medindflydelse og selvbestemmelse højt – så længe man kan stå på mål for folkeskolens grundlæggende værdier og pædagogiske retning. Vi tror på, at meningsskabende, myndiggørende og medinddragende processer skaber muligheder for, at det

kreative, idérige og langtidsholdbare kommer frem i lyset og får lov til at leve. Derudover må det gerne foregå i en hverdag med humor, selvironi og uhøjtideligt højt til loftet.

Vi tilbyder engagerede og fagligt dygtige medarbejdere, hvor du bliver nærmeste leder for ca. 30 medarbejdere i indskolingen. Du indgår i et ledelsesteam bestående af skoleleder og tre pædagogiske ledere. Vi er et veletableret team, der er tæt på kerneopgaven og har en åben og tillidsfuld kommunikation.

Læs om #DetViGør i Børn og Unge:

Læs mere om os: [Højvangskolen](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge \(aarhus.dk\)](#)

Om omstillingsplanen: [Omstillingsplan](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Børne- og ungepolitik: [Børne- og ungepolitik](#)

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling. Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst.

Vi håber, du kan starte den 1. oktober 2025

Vi glæder os til at høre fra dig

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest torsdag d. 7. august 2025. Den 11. august udvælger vi de kandidater, vi inviterer til samtale. Første samtalerunde afholdes den 13. august fra kl. 13:00. Der medvirker HR konsulent i ansættelsesprocessen, hvor vi bruger kognitiv test og personlighedstest. Test og testinterview vil foregå mellem den 13. august og 20. august. Der indhentes referencer mellem første og anden samtalerunde. Anden samtalerunde afholdes den 21. august. fra kl. 15:00.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Hvis du vil vide mere

..og har du lyst til at besøge skolen inden du sender din ansøgning, er du velkommen til at kontakte skoleleder Lise Juul Agerholm på telefon 41858271 eller viceskoleleder Dorthe Kirkegaard Larsen på 24601620. Skolen holder dog lukket i uge 27-31.

Om Børn og Unge i Aarhus Kommune

Når du bliver ansat i Børn og Unge, er du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi lægger stor vægt på den enkelte medarbejders trivsel og stærke fællesskaber på tværs af fagligheder.

Børn og Unge er en stor arbejdsplads, hvor du vil få 14.000 passionerede og professionelle kolleger, og vores vigtigste opgave er at skabe sammenhæng og helhed i indsatsen for børn og unge i alderen 0 til 18 år.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!