

Center for Job og Arbejdsfastholdelse søger en socialrådgiver/-formidler til sygedagpengeindsatsen

Vi søger en engageret socialrådgiver/-formidler til stillingen som fastholdelseskonsulent til et af vores teams. Stillingen er til besættelse, da to af vores kollegaer er påbegyndt ugentlig undervisning på socialformidleruddannelsen.

Stillingen er en fast stilling på 37 timer om ugen med ansættelse snarest muligt eller den 1. april 2025.

I Aarhus Kommune er der et stærkt ønske om at udvikle det tidlige samarbejde med sygemeldte borgere og deres arbejdsgivere i sygedagpengeindsatsen.

Erfaringerne fra sygedagpengeindsatsen er, at tættere og hyppigere kontakt med en sygemeldt borgers arbejdsgiver har god effekt i forhold til at hjælpe den sygemeldte borger bedre og hurtigere tilbage på arbejdspladsen. Derfor har vi et ønske om, at opfølgningssamtaler med sygemeldte borgere i højere grad sker på arbejdspladsen med deltagelse af den sygemeldtes arbejdsgiver. Der er i indsatsen et stærkt fokus på samarbejdet med arbejdsgiver og den arbejdspladsbaserede indsats.

Arbejdsopgaverne i sygedagpengeindsatsen består af:

- Mødeafholdelse med sygemeldte borgere og deres arbejdsgivere på borgers arbejdsplads.
- Iværksættelse af arbejdspladsbaserede indsatser som f.eks. delvis raskmelding evt. kombineret med mestrings tilbud.
- Udarbejdelse og kvalificering af fastholdelsesplaner i samarbejde med den sygemeldte og den sygemeldtes arbejdsgiver.
- Samarbejde med interne og eksterne aktører som f.eks. arbejdsgivere, virksomhedskonsulenter, praktiserende læger/behandlingssystemet, sundhedsfaglige kolleger hos kommunens Sociallægeinstitution.
- Løbende vurderinger af behov for at afklare borgers arbejdsevne og forelægge borgers sag for Aarhus Kommunes rehabiliteringsteam mhp. indstilling til et fleksjob, førtidspension eller ressourceforløb.
- Myndighedsudøvelse i henhold til sygedagpengelovens bestemmelser, herunder at afholde og journalisere opfølgningssamtaler, foretage vurderinger af uarbejdsdygtighed, foretage vurderinger af mulighed for anvendelse af forlængelsesbestemmelser ved revurderinger, udfærdige partshøringer og træffe afgørelser mv.

Vi vægter, at du

- Har troen på, at en aktiv og arbejdspladsbaseret indsats er et virkningsfuldt element i vejen tilbage til arbejdsmarkedet.
- Er god til at indgå i et aktivt samarbejde med den sygemeldte, den sygemeldtes arbejdsgiver, kolleger og/eller virksomhedskonsulenter.
- Besidder gode relationelle og kommunikative kompetencer og kan møde borgere og arbejdsgivere med respekt og værdighed.
- Er god til at understøtte progression, så den sygemeldte hurtigst muligt bliver arbejdsdygtig igen og selv tager ansvar for eget forløb.
- Kan arbejde resultatorienteret, helhedsorienteret og tværfagligt med mange bolde i luften og med fokus og tro på borgerens ressourcer og beskæftigelsespotentialer.
- Har kendskab til lov om sygedagpenge og lov om aktiv beskæftigelsesindsats – og kan omsætte disse i praksis.
- Tager medansvar for at omsætte beskæftigelsespolitiske mål til handling.
- Kan arbejde struktureret og selvstændigt samt kan prioritere arbejdsopgaverne.
- Er villig til at lære nyt og klar til at arbejde med et område, hvor der ofte sker forandringer.
- Tager medansvar for, at vi fortsat har en god arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø.

Hvis du har kendskab til fagsystemerne Fasit og Vitas, er dette en fordel, men ikke et krav.

Derfor skal du vælge os

I Center for Job og Arbejdsfastholdelse varetager vi beskæftigelsesindsatsen for sygemeldte borgere i Aarhus kommune. Centeret er en del af driftsområdet Job, Sundhed og Ydelse i Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse. I centeret er vi omkring 120 ansatte fordelt på fire afdelinger – tre afdelinger for sygemeldte fra beskæftigelse og én afdeling for sygemeldte fra ledighed.

I Center for Job og Arbejdsfastholdelse har vi et stærkt beskæftigelsesfokus i samarbejdet med den sygemeldte. Vi sætter borgeren i centrum for indsatsen og arbejder målrettet med at understøtte den sygemeldte i at deltage aktivt og tage ansvar for sin tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Vi er optagede af at udvikle og kvalificere den arbejdspladsbaserede indsats for sygemeldte borgere.

Vi vægter et sundt arbejdsmiljø højt og arbejder målrettet med at opretholde en attraktiv arbejdsplads og en kultur præget af troværdighed, respekt og engagement. De fælles leder- og medarbejderroller giver et indblik i de forventninger, der er til medarbejdere og ledere i Aarhus Kommune i det daglige arbejde med at løse kerneopgaven.

Ansættelsesstedet er Vejlbj Centervej 52, 8240 Risskov.

Hvis du vil vide mere

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Cathrine Kousgaard på tlf. 23115237

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst mellem KL og DS/HK.

Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

I forbindelse med møder på arbejdspladser skal der påregnes transport. Såfremt man, efter aftale med nærmeste leder, benytter egen bil, vil refusion ske efter gældende regler i Aarhus Kommune, hvilket som udgangspunkt er den lave kilometertakst. Det er en fordel at have egen bil til rådighed.

Ansøgning

Ansøgningsfristen er søndag den 16. februar 2025.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt mandag den 24. februar 2025.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

Om Aarhus Kommune

16-02-2025