

Viceleder, Sundhedsenhed Tilst-Skejby, Aarhus Kommune

Viceleder med fokus på relationer, faglighed og udvikling søges til tværfaglig Sundhedsenhed Tilst-Skejby

Drømmer du om at understøtte ledelsesopgaven og bruge din sundhedsfaglighed til at få andre til at lykkes? Vil du være med til at understøtte udviklingen i Sundhed og Omsorgs Sundhedsenheder, hvor vi tværfagligt understøtter borgernes behov, så de kan leve et godt liv uden behov for vores hjælp? Og motiveres du af at medvirke til at højne faglighed, sikre et godt arbejdsmiljø, og bidrage til fælles kultur, så er du måske den viceleder vi søger i Sundhedsenhed Tilst-Skejby.

Vicelederen er sammen med leder ansvarlig for, at sundhedsenheden fungerer optimalt og at der arbejdes efter de bærende værdier i Ældreloven og Sundhedsreformen. Sammen er I ansvarlige for, at både enkle og sammensatte borgerforløb i sundhedsenheden opleves gode og sammenhængende – og for at der arbejdes fokuseret med rehabilitering, forebyggelse og efterbyggelse.

Du bliver viceleder for et stærkt hold af engagerede medarbejdere.

Enheden er tværfagligt sammensat og arbejder både dag, aften og weekend. Sundhedsenheden dækker en stor geografi, hvor fokus primært er på de korterevarende borgerforløb med afsæt i den tværfaglige og rehabiliterende tilgang. Forløbet med borger er målrettet udredning, træning og rehabilitering med henblik på at understøtte borgerne i at blive selvhjulpne igen eller i at kunne klare sig med mindst mulig støtte fra Sundhed og Omsorg. Som viceleder i sundhedsenheden hjælper du dagligt med at omsætte Sundhed og Omsorgs [strategi – de fem ledeår](#) på en måde, så det gør en forskel for både borgerne, deres familier og netværk samt medarbejderne. Vi har stort fokus på relationer og samarbejde med familier, netværk og civilsamfundet, så den enkelte borger kan understøttes i at fortsætte det gode liv efter forløbet med os.

Vi arbejder konkret med:

- Sygepleje (SUL §138) – herunder også overdraget sygepleje
- Pleje og praktisk hjælp (SEL §83/83a) og Helhedspleje (ÆL §9, §10)
- Genoptræning efter SEL §86.1 og ÆL §9, §10
- Genoptræning efter SUL §140
- Forebyggelse og sundhedsfremme i tæt samarbejde med civilsamfundet

Som viceleder medvirker du til at sikre kvalitet, borgersikkerhed og ressourcestyring gennem systematisk arbejde med bl.a. kvalitetsforbedringer. Derudover skal du understøtte den faglige udvikling, den daglige drift, det gode arbejdsmiljø og være sparringspartner for medarbejderne i komplekse borgerforløb. Vi har et stort fokus på at skabe sammenhæng i en stor organisation. I samarbejde med lederen skal du som viceleder være nærværende og tydelig både overfor medarbejdere, borgere og pårørende. Vicelederen er rollemodel for medarbejderne og arbejder ud fra styrket borgerkontakt med fokus på at styrke dialogen og understøtte en kultur båret af tillid, åbenhed og læring, så medarbejderne føler sig trygge ved at åbne op til ledelsen omkring fejl og mangler. Det er med til at skabe både psykologisk tryghed og faglig udvikling og ruste medarbejderne til at støtte hinanden i komplekse og sårbare situationer.

Som udgangspunkt har vicelederen medansvar for personaleledelsen. Hvilke konkrete og aktuelle opgaver aftales med lederen ud fra kandidatens profil, faglige og personlige kompetencer. Det kan bl.a. være at have opfølgning på sygefraværssamtaler.

Sundhedsenheden Tilst-Skejby er en relativt ny enhed fra februar 2025, hvor to mindre enheder blev sammenlagt. Enheden dækker nu et stort geografisk område fra Sabro og Trige i Vest til Skejby. Som viceleder skal du, i samarbejde med lederen, have særligt fokus på at fortsætte arbejdet med at få enheden til at fungere som én samlet enhed på tværs af to indmødesteder og understøtte videreudviklingen/opbygningen af den fælles kultur på tværs af de to indmødesteder.

Vi lægger vægt på, at du:

- har en stærk sundhedsfaglig profil
- har lyst til og energi til, på sigt at tage en lederuddannelse
- har god organisationsforståelse og har blik for helheder og sammenhængskraft
- har fokus på borgersikkerhed, forbedringstiltag og rehabilitering
- har erfaring med ledelse
- har gode relationelle kompetencer, der bidrager til at skabe sammenhæng på tværs af en stor organisation
- praktiserer nærvær og kan skabe gode relationer og følgeskab
- reflekterer over egen praksis og skaber refleksion hos medarbejdere og kolleger
- Kan skabe både psykologisk tryghed og faglig udvikling

- kan stå i dilemmaer, prioritere og understøtte de svære beslutninger, når dette er nødvendigt
- evner at række hånden ud til andre, når de har brug for det, og selv bede om hjælp, når det er nødvendigt

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes tiltrådt 1. april 2026.

Lønnen er minimum 547.614,05 kr. årligt, afhængig af din sundhedsfaglige baggrund.

For alle lønninger gælder, at de er excl. pension.

Lønnen ydes i henhold til forhåndsftale indgået mellem Sundhed og Omsorg, Dansk

Sygeplejeråd-Lederforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og FOA, samt efter konkret forhandling og aftale med den forhandlings- og aftaleberettigede faglige organisation.

Øvrige løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til én af de 3 kommunale lederoverenskomster indenfor Ældreområdet – enten "Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.", "Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre" eller "Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv." afhængig af ansøgerens uddannelsesmæssige baggrund.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen, så kontakt Djanna Kornerup Nielsen på 29115722 eller

djkn@aarhus.dk

Ansøgning:

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Vi forventer at afvikle jobsamtaler 18. februar og 23. februar 2026.

1. Samtalerunde

Dato og klokkeslæt: 18. februar 2026

Sted: Grøndalsvej 2, 8260 Viby J.

2. Samtalerunde

Dato og klokkeslæt: 23. februar 2026

Sted: Grøndalsvej 2, 8260 Viby J.

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser.

Om os:

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi [De fem ledetråde](#) giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se [Lederjob \(aarhus.dk\)](#)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen "over en årrække.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!