

Viceleder Beder/Malling Pleje og Rehabilitering Distrikt syd Aarhus Kommune

Vil du være med til at styrke den faglige og personalemæssige ledelse i Pleje og Rehabilitering Beder/Malling?

Motiveres du af at understøtte et selvstændigt og meningsfuldt liv for borgerne – i tæt samarbejde med kollegaer, fagpersoner, borgere og pårørende? Og sætter du en ære i at skabe sammenhængende, velkoordinerede borgerforløb af høj kvalitet?

Så er det måske dig, vi søger.

Genkender du dette?

Du og teamet har lagt en god plan for dagen og borgernes forløb. Alligevel udvikler dagen sig anderledes end forventet. Der opstår akut opgave hos en borger, som kræver ekstra ressourcer – og I er samtidig en medarbejder i undertal. Balancen mellem opgaver og ressourcer udfordres. Her bevarer du overblikket. Du får teamet til at trække vejret, hjælper med at strukturere, prioritere og justere dagens plan – og I kommer i mål sammen. Når du lykkes med det, ved du, at du har gjort en forskel. Det er netop det, der motiverer dig.

Vi søger en **viceleder til Pleje og Rehabilitering Beder/Malling, Distrikt Syd**, med base i Folkehuset Beder.

Teamet er etableret pr. 1.1.2026 og er bredt sammensat af social- og sundhedshjælpere, -assistenter, ufaglærte medarbejdere, en fysioterapeut, en ergoterapeut samt sygeplejersker med forskellige funktioner og roller.

I det daglige indgår du i et tæt samarbejde med lederen i et **lille lederteam på to personer**, som sammen har ansvaret for ledelsen af Pleje og Rehabilitering Beder/Malling.

Dine opgaver

Din opgaveportefølje vil være en kombination af ledelsesopgaver og mere driftsorienterede opgaver.

Faglig ledelse og forbedringsledelse

- Understøttelse af den daglige drift
- Kvalitets- og forbedringsarbejde
- Tovholder på kurser og undervisning
- Tovholder for studerende og elever
- Sparring med medarbejdere om den konkrete opgaveløsning
- Understøttelse af et godt arbejdsmiljø
- Implementering og understøttelse af velfærdsteknologi

Administrative og personalerettede opgaver

- Sygefraværsopfølgning og -forebyggelse
- Ansættelse af personale
- Tovholder for planlægning
- Afholdelse og tilrettelæggelse af personalemøder

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du:

- er sundhedsfagligt uddannet
- er på vej mod ledelse eller har et par års ledelseserfaring
- arbejder struktureret og har fokus på planlægning og gennemførelse
- er en tydelig kulturbærer, som andre har lyst til at følge
- har en anerkendende og tillidsbaseret ledelsesstil
- evner at balancere krav, opgaver og ressourcer
- kommunikerer klart og tydeligt – både mundtligt og skriftligt

Din lederkollega og samarbejdet

Vi bliver hinandens tætteste og vigtigste sparringspartnere i det daglige og kommer til at dele kontor og opgaver.

I mig får du en lederkollega, som er sygeplejerske og har mere end 20 års ledelseserfaring. Jeg motiveres af en travl hverdag, hvor ikke to dage er ens, og hvor vi sammen udvikler kerneopgaven.

Jeg har brug for en lederkollega, der kan hjælpe med struktur, fastholdelse i opgaver og som har mod på at sparre, udfordre og spille bold – også når idéerne står i kø. Jeg tror på, at forskelligheder gør os stærkere, og at det er netop i samspillet, vi skaber den bedste ledelse.

Praktisk information

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes tiltrådt 1. april 2026.

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter Overenskomsten for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion m.v. eller Overenskomsten for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet m.v., samt den forhåndsaftale Aarhus Kommune, Sundhed og Omsorg, har indgået med DSR-lederforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og FOA-Århus.

Lønnen udgør pt. kr. 547.614, - ekskl. pension.

Endelig lønfastsættelse sker efter aftale med den aftaleberettigede faglige organisation på baggrund af ansøgerens kvalifikationer.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen, så kontakt Leder Beder/Malling Anne-Mette Tandskov Thomsen telefonnr. 41858850 eller mail antat@aarhus.dk

Ansøgning

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Vi forventer at afvikle jobsamtaler den 17.02.26

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer, anvender vi personprofilering, hvis du går videre til anden samtale, og der vil derfor være profiltilbagemeldinger den 19.02.26

1. Samtalerunde

Den, 17.2.26 i tidsrummet mellem 9-15

Profiltilbagemeldinger til kandidater

Den, 19.02.26

2. Samtalerunde

Den, 20.2.26 i tidsrummet mellem 9-14

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser

Om os:

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi [De fem ledetråde](#) giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se [Lederjob \(aarhus.dk\)](#)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig. Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen ”over en årrække.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!