

# **Malling: Pædagogisk leder til Børnehuset Serinedalen – skab ro, retning og udvikling sammen med andre**

Serinedalen er et ungt børnehus, hvor de store byggesten er lagt: fem børnegrupper og en sjette i støbeskeen, en kultur, der fortsat tager form, og en engageret medarbejdergruppe med høje ambitioner for det børneliv, de er med til at forme hver dag. Pr. 1. oktober 2026 søger vi en pædagogisk leder, der er nysgerrig på mennesker, stærk i relationer og tydelig i sin ledelse. En leder, der skaber retning ved først at lytte, lære og samle - og som sammen med medarbejderne bygger videre på det, der allerede er skabt, og omsætter potentialer til fælles praksis. Du får samtidig mulighed for at sætte dit eget ledelsesmæssige aftryk og være med til at forme den næste del af Serinedalens historie – med afsæt i vores fælles børnesyn.

## **DET FÅR DU**

Som pædagogisk leder bliver du en del af et hus, hvor medarbejdere og forældre deler et stærkt engagement i børnehusets hverdag. Medarbejderne tager ansvar, byder ind med idéer og har et oprigtigt ønske om at lykkes sammen.

Børnehuset Serinedalen er samtidig vokset frem sammen med et nyt boligområde i Malling og er allerede blevet et naturligt samlingspunkt for mange familier. Mange forældre er tilflyttere og ser børnehuset som et vigtigt anker i hverdagen – et sted, hvor relationer skabes, fællesskaber vokser, og hvor de ønsker at bidrage aktivt til det fælles børneliv.

Du får en dagtilbudsleder, der prioriterer en tryk opstart og giver dig tid til at lande i opgaven. Med andre ord kommer du ikke til at starte fra bunden – de store byggesten er lagt, og du får et godt udgangspunkt for at udvikle huset videre sammen med mennesker, der allerede brænder for børnehuset.

## **DIN ROLLE SOM PÆDAGOGISK LEDER I SERINEDALEN**

Din vigtigste opgave er at skabe de bedste rammer for, at medarbejderne kan lykkes. Når medarbejdere oplever retning, tillid og arbejdsglæde, styrker det et fælles børnesyn og skaber de bedste betingelser for børns trivsel, læring og udvikling.

Du tager dit ledelsesansvar på dig og træffer beslutninger på et fagligt, sagligt og ordentligt grundlag. Du er tydelig i dine forventninger, skaber tryk gennem konsekvens og møder mennesker med respekt og integritet.

Du ser potentialet i et børnehus, der fortsat tager form, og du har blik for, hvad der fungerer godt, skaber ro om driften og udvikler i et tempo, hvor medarbejdere, børn og forældre kan være med. Du ved, at de bedste løsninger skabes sammen med dem, der kender hverdagen, og du møder derfor Serinedalen med nysgerrighed, lydhørhed og lyst til at lære huset at kende. Derfor er du synlig i hverdagen, interesserer dig oprigtigt for de mennesker, du leder, og ved, at relationer er fundamentet for god ledelse.

## **VI FORESTILLER OS, AT DU...**

Måske har du allerede trådt dine barnesko som leder i en mindre afdeling og er klar til næste skridt. Uanset om din vej hertil har været lige eller mere utraditionel, er det afgørende, at du har lyst til at tage ansvar for både mennesker, drift og udvikling – og at du kan skabe følgeskab om den retning, I sætter sammen.

Vi håber desuden, at du:

- kommunikerer tydeligt og samler mennesker om fælles mål med åbenhed og involvering
- skaber overblik og struktur i en kompleks hverdag og omsætter retning og idéer til en meningsfuld praksis tæt på børnene
- trives med at samarbejde tæt med medarbejdere, forældre, lederteam og øvrige samarbejdspartnere

- ser muligheder og kan omsætte idéer til fælles handling
- har tillid til medarbejdernes faglighed og skaber rammer, hvor ansvar, initiativ og faglighed får plads til at vokse.

### **STÆRKT OG STØTTENDE LEDERTEAM**

Du bliver en vigtig del af et ambitiøst, engageret og rart lederteam, hvor sparring, refleksion og fælles retning er en naturlig del af hverdagen. Her står du ikke alene – vi bruger hinanden aktivt og tager fælles ansvar for retning og kvalitet.

Som ny pædagogisk leder får du tilknyttet 1-2 mentorer, som understøtter din opstart og bidrager til, at du kommer godt ind i både opgaven og lederfællesskabet.

Vi er et dagtilbud i bevægelse. Her er plads til nye idéer og initiativer, og dine erfaringer og perspektiver bliver en vigtig del af vores fælles retning.

Vi arbejder målrettet med psykologisk tryghed i lederteamet. Det betyder, at vi prioriterer et samarbejde, hvor der er plads til at stille spørgsmål, dele tvivl og lære af hinanden, før små udfordringer vokser sig store.

Du refererer til en erfaren dagtilbudsleder, som arbejder med en frisættende og tillidsbaseret ledelsesstil. Her kan du forvente både opbakning, kvalificeret sparring og en leder, der er nærværende – uden at være styrende.

### **MERE VIDEN**

På vores hjemmeside kan du se en kort video målrettet dig som ansøger.

Du kan også læse mere om Børnehuset Serinedalen og dagtilbuddet på vores hjemmeside:

Børnehuset Serinedalen

Vi glæder os til at høre fra dig. Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte dagtilbudsleder Keld Birkø på 51 57 67 06. Vi tilbyder meget gerne en rundvisning efter aftale.

#### **Øvrige links, du kan dykke ned i:**

Børn og Ungepolitikken: Børne- og ungepolitik ([aarhus.dk](http://aarhus.dk))

Bredere børnefællesskaber: Bredere børnefællesskaber ([aarhus.dk](http://aarhus.dk))

Dagtilbud for alle: Vi udvikler dagtilbud for alle børn - og er kommet godt fra start

Stærkere læringsfællesskaber: Stærkere Læringsfællesskaber ([aarhus.dk](http://aarhus.dk))

Ledelse: God ledelse på alle niveauer i Børn og Unge

Leder- og medarbejderroller: Den attraktive arbejdsplads

#### **Løn og ansættelsesvilkår:**

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer, medmindre stillingen er omfattet af en forhånds aftale, som kan danne grundlag for lønfastsættelsen

Ugentligt timetal: Fuldtid

Der vil blive indhentet børne- og straffeattest og ansættelse sker under forudsætning af, at attesterne ikke viser, at du er uegnet/uværdig til stillingen. Du kan læse mere her om hvordan vi behandler dine oplysninger her.

### **Ansøgning**

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med \* skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 16-08-2026

Den 18. august 2026 udvælger vi kandidater, og inviterer dem til samtale.  
Første samtalerunde afholdes den 19. august 2026 om eftermiddagen.  
Der bliver brugt mentale færdighedstest og personlighedstest i forbindelse med rekrutteringsprocessen. Test, referencer og kandidatvurdering foregår den 24. og 25. august i dagtimerne.  
Anden samtalerunde afholdes den 26. august 2026 i tidsrummet 12:30 – 17:00.  
Vi håber at du kan begynde den 1. oktober 2026

### **Om Aarhus Kommune**

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!