

Læringspartner til bredere børnefællesskaber i UngiAarhus (projektstilling)

Alle børn og unge skal have et godt børneliv og adgang til meningsfulde fællesskaber. Derfor udvikler ledere og medarbejdere i UngiAarhus systematisk den fritidspædagogiske praksis igennem indsatsen 'Fritid for Alle'. HR og Organisation søger en læringspartner, der er parat til aktivt at indgå i samarbejdet med UngiAarhus om den praksisnære udvikling.

Om jobbet

Din primære opgave er at samarbejde med ledelsen af UngiAarhus, de pædagogiske ledere og afdelingsledere om en systematisk lokal praksisudvikling med det mål, at alle ledere og medarbejdere udvikler og anvender kompetencer, som gør dem i stand til at forbedre de lærings- og fritidsmiljøer, vi tilbyder børnene og de unge.

Det lokale udviklingsforløb er udformet som et praksisnært aktionslæringsforløb, der tager udgangspunkt i de lokale initiativer, som det enkelte tilbud allerede arbejder med, eller i indsatser, som hele UngiAarhus arbejder med samtidigt.

Du får også en central opgave i at facilitere et samarbejde på tværs af Fællesfunktioner (Børn og Unge's forvaltning), så samarbejdet om praksisudviklingen opleves samstemt, koordineret og rettidigt. I det arbejde er de to faglige koordinatore i UngiAarhus væsentlige samarbejdspartnere.

Faglige kvalifikationer

- Du har et indgående kendskab til fritidspædagogisk praksis fra dit arbejde i praksis f.eks. med afsæt i din uddannelse som pædagog eller lærer
- Du har et indgående kendskab til stærkere læringsfællesskaber og til mulighederne og udfordringerne i forankringen af en stærkere samarbejdskultur
- Du har erfaring med at arbejde med data, læreprocesser, evaluering og feedback
- Du har solid erfaring med at arbejde med strukturer og systematiske tilgange, som fremmer UngiAarhus' arbejde med at styrke læring og fritidspædagogik.
- Du har erfaring med at arbejde tæt sammen med lokale ledelser om praksisudvikling, hvor du står stærkt som en partner, der både støtter og udfordrer med fokus på den fælles kerneopgave.

Personlige kvalifikationer

- Du har et åbent og udviklingsorienteret mindset
- Du arbejder struktureret, er vedholdende og formår at bevare overblikket trods en mangfoldig opgaveportefølje
- Du arbejder som læringspartner praksisnært og lykkes med at tilpasse din indsats mellem det understøttende, retningssættende, kvalitetsvurderende og udfordrende afhængigt af data og kontekst
- Du bidrager til et stærkt teamsamarbejde og har en positiv indstilling til fællesskabet og sammenholdet i kontoret
- Du er udstyret med en god situationsfornemmelse og en stærk professionel dømmekraft

Om os

Du bliver en del af læringspartnerteamet med 6 medarbejdere. Teamet indgår i HR og Organisation med 22 medarbejdere fordelt i 5 teams med disse arbejdsområder:

- Lederrekruttering
- Organisations- og ledelsesudvikling
- Arbejdsmiljø og MED-samarbejde
- Analyse - Kvantitative og kvalitative data og analyser
- Stærkere læringsfællesskaber og bredere børnefællesskaber

I HR og Organisation stræber vi efter visionen i børne- og ungepolitikken om, at alle børn og unge skal have et godt børne- og ungeliv. Vi har et særligt ansvar for at understøtte og udvikle god ledelse på alle niveauer og et sundt og sikkert arbejdsmiljø i hele Børn og Unge. Det stærke læringsfællesskab er vores fælles afsæt, når vi indgår i et praksisnært samarbejde med ledere, medarbejdere og ressourcepersoner.

Derfor skal du vælge os

Vi tilbyder en udfordrende stilling med høje forventninger og en bred opgaveportefølje. Du får mulighed for at anvende dine faglige kompetencer – samt støtte til at lykkes i opgaverne. Samtidigt bliver du en del af et kontor med høj faglighed og højt ambitionsniveau, godt humør og et

arbejdsmiljø præget af psykologisk tryghed. Der er i de enkelte teams stort fagligt råderum i planlægningen og udførelsen af opgaverne.

Løn og ansættelse

Vi tilbyder en 2-årig projektansættelse. Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af dine kvalifikationer.

Er du medarbejder eller leder i Børn og Unge, har du mulighed for intern rotering (udlånsaftale), jf. HMU's retningslinjer for intern rotering.

Hvis du vil vide mere

... er du velkommen til at kontakte kontorchef i HR og Organisation, Rasmus Rugaard på telefon 2135 3643.

Du kan få et indblik i, hvem Børn og Unge er på følgende link: [Det Vi Gør \(aarhus.dk\)](https://detvigoeer.aarhus.dk) og læse mere om Stærkere læringsfællesskaber: <https://detvigoeer.aarhus.dk/staerkere-laeringsfaellesskaber/>

Ansøgning

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 5. december. Vi udvælger og indkalder til samtale den 8. december og afholder samtaler den 10. og 15. december 2025.

Vi håber, at du kan starte den 1. februar 2026.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum.

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!