

# Kompetenceudviklende sygeplejerske søges til Pleje & Rehabilitering Vejlbj

## Kompetenceudviklende sygeplejerske søges til Pleje & Rehabilitering Vejlbj

**Motiveres du af at udvikle mennesker, styrke fagligheden i hjemmeplejen og skabe kvalitet i borgerforløb gennem læring tæt på praksis?**

I Pleje og Rehabilitering Vejlbj søger vi en kompetenceudviklende sygeplejerske, der kan understøtte medarbejderne tæt på den konkrete opgaveløsning i borgerforløbene.

Du bliver en vigtig del af vores fortsatte forbedringsarbejde, hvor vi sammen udvikler kvaliteten i opgaveløsningen og arbejder med implementering af nye arbejdsgange i hverdagen. Vi ønsker en kollega, der bidrager aktivt til et lærende arbejdsmiljø præget af psykologisk tryghed, hvor medarbejdere tør være nysgerrige, stille spørgsmål og øve sig sammen.

Stillingen rummer stor variation og tæt samarbejde med både sosu-personale, sygeplejersker og terapeuter – altid med borgerens mål og behov i centrum.

### Dine opgaver

Vores nye kollega skal blandt andet:

- Fungere som sparringspartner for forløbsansvarlige (sosu-assistenten) og kontaktpersoner (sosu-hjælpere) i borgerforløb jf. Sundhed og Omsorgs forløbsmodel.
- Understøtte sosu-hjælpere og assistenter i at arbejde efter Sundhed og Omsorgs forløbsmodel – med særligt fokus på: at arbejde ud fra den rehabiliterende tilgang at arbejde efter Sundhed og Omsorgs "eskalationspil" og have et forebyggende fokus på borgerens tilstand gennem tidlig opsporing af mistrivsel og sygdom at arbejde udviklende eller fastholdende med udgangspunkt i borgerens mål og perspektiv at reducere eller afslutte indsatser eller borgerforløb, herunder inddragelse af netværk og frivillige
- Have følgeskab med sosu-personalet i fast kadence, som du selv er med til at planlægge sammen med din KU-kollega i teamet.
- Deltage i ugentlige tværfaglige konferencer og forløbsmøder.
- Undervise sosu-hjælpere, assistenter og ufaglærte, eksempelvis i dokumentation eller medicin håndtering.
- Samarbejde og sparre med udførende sygeplejersker og terapeuter.
- Bidrage til implementering af nye arbejdsgange og understøtte faglig udvikling i teamet.
- Medvirke til at skabe et trykt læringsmiljø med fokus på samarbejde, refleksion og psykologisk tryghed.
- I samarbejde med øvrige sundhedsfaglige medarbejdere identificere og vurdere, om borgere i varige forløb skal overgå til enkelt eller sammensat forløb grundet ændret funktionsevne, øget behandlingsbehov eller behov for udredning.

Arbejdet tilbyder og forudsætter en høj grad af planlægning og selvstændighed, hvor der i dagligdagen prioriteres både tværfaglig og monofaglig sparring samt relationel koordinering på tværs.

I Pleje og Rehabilitering Vejlbj vil du få et tæt samarbejde med den kompetenceudviklende kollega i teamet, ligesom der er etableret netværk på tværs af områderne for sygeplejersker, ergoterapeuter og fysioterapeuter med fokus på videndeling og kompetenceudvikling.

### Kandidatens profil

Vi søger en kollega, der:

- Er uddannet sygeplejerske.
- Har gode pædagogiske og kommunikative evner.
- Har erfaring og stærke faglige kompetencer inden for rehabilitering og gerne kommunal sygepleje eller hjemmepleje.
- Er fagligt reflekterende og arbejder ud fra en anerkendende tilgang.
- Har gennemslagskraft og kan arbejde struktureret og målrettet med borgerforløb gennem andre.
- Har godt overblik og stærke organisatoriske evner, da stillingen indebærer mange samtidige

opgaver og samarbejdsflader.

- Er fleksibel og kreativ i opgaveløsningen og trives i en hverdag, hvor planer og behov kan ændre sig.
- Kan koordinere og skabe sammenhæng på tværs af faggrupper og organisatoriske enheder.
- Er nysgerrig på kommunikation, læring og relationel koordinering.
- Bidrager positivt til samarbejde, udvikling og et trygt arbejdsmiljø.

### **Om Pleje og Rehabilitering Vejlbj**

I Pleje og Rehabilitering Vejlbj er vi et stort tværfagligt team opdelt i tre mindre kontaktteams bestående af sosu-hjælpere, sosu-assistenten, sygeplejersker, elever, studerende samt fysio- og ergoterapeuter.

Vi mødes dagligt i kontaktteamene, fordi vi oplever, at det styrker både kvaliteten og sammenhængen i borgernes forløb.

Vi har et trygt og rart arbejdsmiljø med nærværende ledelse tæt på hverdagen. Samtidig arbejder vi ud fra principperne om relationel koordinering og tror på, at åbenhed, tillid og god dialog skaber de bedste rammer – både for medarbejdere og borgere.

Vi arbejder ud fra Aarhus Kommunes rehabiliterende tilgang og Forløbsmodellen, som understøtter kvalitet, sammenhæng og en helhedsorienteret indsats for borgerne.

Aktuelt har vi stort fokus på implementeringen af ældreformen, hvor vi arbejder målrettet med helhedspleje, faste tværfaglige teams og øget selvbestemmelse for den enkelte borger. Med ældrelovens værdier som afsæt håber vi, at du har lyst til at udvikle dig sammen med os – og mod på at øve dig sammen med os, når nye løsninger skal findes i fællesskab.

### **Praktisk information**

Arbejdsstedet er Vikær Toften i Vejlbj, med gode faciliteter og gratis parkering lige ved døren.

Vi gør opmærksom på, at stillingen ligger inden for det døgndækkede område. P.t. forventes tjenesten

fortrinsvis at være i dagvagt på hverdage med enkelte aftenvagter efter aftale, hvor der er behov for følgeskab hos aftenvagterne.

### **Løn og ansættelsesvilkår:**

Stillingen ønskes tiltrådt d. 01.08.2026

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og efter konkret forhandling med den forhandlingsberettigede organisation.

### **Hvis du vil vide mere:**

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til leder Christina Schultz Rasmussen tlf. 20525705 mail [rcs@aarhus.dk](mailto:rcs@aarhus.dk) eller viceleder Marie Harbeck Smidt tlf 23298314.

### **Ansøgning:**

Klik på "søg jobbet" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med \* skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfristen er den 10.06.2026

Vi afholder jobsamtaler mandag d. 15.06.2026 mellem kl. 11-15

I Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at der ved ansættelser indhentes referencer og evt. straffeattest. Du må derfor forvente at blive anmodet herom, hvis vi tilbyder dig stillingen.

Vi gør opmærksom på, at der i forbindelse med rekrutteringsprocessen vil blive foretaget opslag i vores referenceregister. Referenceregisteret omfatter tidligere medarbejdere i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg, der er blevet bortvist grundet væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet. (obligatorisk afsnit)

### **Om Sundhed og Omsorg og Aarhus Kommune:**

Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt

og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus til en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!