

MÅRSLET: Bliv pædagogisk leder i et lille børnehus, hvor vi glæder os til at gå på arbejde

I Nymarken bliver du leder af et lille børnehus med én vuggestuegruppe på 17 børn og to børnehavegrupper. Her kender børn, forældre og medarbejdere hinanden godt, og nærhed, tillid og fællesskab præger hverdagen. Vi er stolte af en kultur, hvor vi tager ansvar sammen og hjælper hinanden på tværs – altid med børnene i centrum.

Fra 1. oktober 2026 søger vi en pædagogisk leder, som måske allerede har ledererfaring – eller som har haft særlige faglige, organisatoriske eller koordinerende opgaver og nu er klar til at tage næste skridt mod ledelse.

Du kommer til et velfungerende hus med et solidt pædagogisk fundament, engagerede forældre og en medarbejdergruppe, der hver dag arbejder for at skabe deltagelsesmuligheder og stærke fællesskaber for alle børn.

DERFOR SKAL DU VÆLGE NYMARKEN

Et lille hus med plads til forskellighed

Vi er en stabil og engageret personalegruppe med et fælles ønske om at skabe den bedste dag for børnene. Vi er forskellige og ser det som en styrke. Samtidig har vi stor tillid til hinanden og til den måde, vi løser vores opgaver på.

Vi bringer forskellige perspektiver i spil, hjælper hinanden på tværs af huset og finder løsninger sammen, når hverdagen kalder på det. Her er der plads til både faglig refleksion, humor og fælles ansvar.

Vi er stolte af det, vi kan

I Nymarken tager vi afsæt i den fælles faglige retning i Solbjerg-Mårslet Dagtilbud. Vores pædagogiske praksis bygger på den viden og udvikling, vi får gennem Dagtilbud for alle, og på den neuroaffektive tilgang som fælles fagligt fundament.

Vi møder børnene dér, hvor de er i deres udvikling, og arbejder målrettet med læringsmiljøer, der understøtter deltagelse, trivsel og udvikling. Samtidig styrker vi løbende vores evalueringskultur, så vi kan udvikle kvaliteten af vores praksis.

Cykkelleg er en særlig styrke hos os og en fast del af hverdagen året rundt. Gennem leg på to hjul styrker vi børnenes bevægelsesglæde, læring og fællesskaber. Vi er samtidig i gang med at etablere vores egen cykelbane på parkeringspladsen.

Kort sagt får du en arbejdsplads, hvor vi glæder os til at komme på arbejde, fordi vi oplever at lykkes sammen.

Forældre som medskabere

Vi har en engageret forældregruppe og et dedikeret forældreråd, som bakker op om hverdagen i Nymarken og bidrager aktivt til et stærkt samarbejde omkring børnene.

Det giver os et solidt udgangspunkt for at skabe de bedste rammer for børnenes trivsel, læring og udvikling.

Forældrene fremhæver især det engagerede personale og det stærke fællesskab som noget af det, der kendetegner Nymarken:

"Det er helt klart personalet og det gode sammenhold mellem forældre og personale. Der er en god stemning, nærvær og en følelse af fællesskab, som betyder meget for os som familie."

En del af noget større

Som pædagogisk leder i Nymarken bliver du en del af Solbjerg-Mårslet Dagtilbud. Det betyder, at du står i spidsen for dit eget hus, men aldrig står alene.

Du får sparring og støtte fra et engageret lederteam, en nærværende dagtilbudsleder og administrative og tværfaglige samarbejdspartnere. Samtidig bliver du mødt af en erfaren medarbejdergruppe, som tager ansvar for kerneopgaven og bidrager aktivt til udviklingen af huset.

DIN ROLLE SOM LEDER

Som pædagogisk leder har du ansvar for at sætte retning for den pædagogiske kvalitet, udvikle medarbejderne og skabe gode rammer for både børn og personale.

Du bliver leder for en erfaren medarbejdergruppe med et stærkt engagement i kerneopgaven.

Derfor er det vigtigt, at du er nysgerrig på husets kultur og praksis, bygger videre på det, der fungerer godt, og samtidig bidrager med nye perspektiver og tydelig ledelse.

Du er tæt på hverdagen og skaber sammen med medarbejderne de bedste betingelser for børns trivsel, læring og udvikling. Samtidig sikrer du sammenhæng mellem vores pædagogiske fundament og den praksis, børn, medarbejdere og forældre møder hver dag.

Vi forestiller os, at du:

- er synlig og nærværende i hverdagen
- møder mennesker med nysgerrighed og respekt
- kommunikerer tydeligt og skaber fælles retning
- understøtter samarbejde og gode relationer
- kan balancere faglig udvikling, trivsel og drift

LEDERTEAMET – VI KAN MERE SAMMEN

Du bliver en del af et ambitiøst lederteam, hvor vi deler viden, udfordrer hinanden fagligt og omsætter ambitioner til handling. Sammen arbejder vi for høj kvalitet i pædagogikken til gavn for børn, medarbejdere og familier.

Du kan læse [vores ledelsesgrundlag her](#) og få indblik i et par af dine kommende lederkollegaers refleksioner om ledelse.

Vores dagtilbudsleder har været i Solbjerg-Mårslet Dagtilbud siden marts 2026 og har mange års ledelseserfaring. Som ny leder bliver du mødt med tillid, nærvær og et godt humør. Du kan forvente tydelig ledelse, faglig sparring og opbakning i hverdagen – både når noget lykkes, og når du står med svære ledelsesopgaver.

MERE VIDEN

Du kan læse mere om Nymarken og dagtilbuddet her: [Nymarken](#).

Og se os lege på to hjul: https://www.youtube.com/watch?v=j-JS_16l4-g.

Hvis du har spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte dagtilbudsleder Louise Lund Rasmussen på tlf. 2130 1876. Vi tilbyder meget gerne en rundvisning efter aftale.

Øvrige links, du kan dykke ned i:

Børn og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik \(aarhus.dk\)](#)

Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Dagtilbud for alle: [Vi udvikler dagtilbud for alle børn - og er kommet godt fra start](#)

Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Ledelse: [God ledelse på alle niveauer i Børn og Unge](#)

Løn og ansættelsesvilkår:

Stillingen er en fuldtidsstilling uden højeste arbejdstid. Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer, medmindre stillingen er omfattet af en forhånds aftale, som kan danne grundlag for lønfastsættelsen

Ugentligt timetal: Fuldtid

Der vil blive indhentet børne- og straffeattest og ansættelse sker under forudsætning af, at attesterne ikke viser, at du er uegnet/uværdig til stillingen. Du kan læse mere her om hvordan vi behandler dine oplysninger [her](#).

VI GLÆDER OS TIL AT HØRE FRA DIG!

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 10. august 2026 kl. 23:59.

Den 11. august 2026 udvælger vi kandidater, og inviterer dem til samtale.

Første samtalerunde afholdes den 13. august 2026 om eftermiddagen.

Der bliver brugt mentale færdighedstest og personlighedstest i forbindelse med rekrutteringsprocessen. Test foregår i uge 34 i dagtimerne.

Anden samtalerunde afholdes den 26. august 2026 om eftermiddagen.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 10-08-2026

Vi håber, du kan begynde den 1. oktober 2026.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!