

Leder med sundhedsfaglig baggrund søges til Sundhedsenheden Tilst-Skejby

Relationelt stærk leder til rehabiliteringsenhed

Leder med sundhedsfaglig baggrund søges til et kompetent tværfagligt team med fokus på rehabilitering og sundhedsfremme i Sundhedsenheden Tilst-Skejby.

Vil du være med til at præge udviklingen i Sundhed og Omsorgs Sundhedsenheder, hvor vi tværfagligt understøtter borgernes behov, så de kan leve et godt liv uden behov for vores hjælp? Drømmer du om at bruge din sundhedsfaglighed og ledelsesfaglighed til at få andre til at lykkes? Og motiveres du af at tænke sundhed ind i et perspektiv, der giver mening for den enkelte borger? Så kan du være den leder, vi søger til Sundhedsenheden Tilst-Skejby.

Om lederstillingen

Du bliver leder for en gruppe engagerede medarbejdere. Teamet er tværfagligt sammensat og arbejder både dag, aften og weekend. Sundhedsenheden dækker en stor geografi i det nordvestlige Aarhus, hvor fokus primært er på de korterevarende borgerforløb med afsæt i den tværfaglige og rehabiliterende tilgang. Forløbet med borger er målrettet udredning, træning og rehabilitering med henblik på at understøtte borgerne i at blive selvhjulpne igen eller i at kunne klare sig med mindst mulig støtte fra Sundhed og Omsorg. I forlængelse heraf er der stort fokus på relationer og samarbejde med familier, netværk og civilsamfundet, så den enkelte borger kan understøttes i at fortsætte det gode liv efter forløbet med os.

Det vil sige, at vi tager afsæt i:

- Sygepleje (SUL §138) – herunder også overdraget sygepleje
- Pleje og praktisk hjælp (SEL §83/83a) og Helhedspleje (ÆL §9)
- Genoptræning efter SEL §86.1 og ÆL §9
- Genoptræning efter SUL §140
- Forebyggelse og sundhedsfremme i tæt samarbejde med civilsamfundet

Du skal som leder holde fokus på den videre udvikling af enheden samt understøtte både den faglige udvikling og den tværfaglige rehabiliterende indsats. Samtidig er din opgave at motivere, inspirere og understøtte medarbejderne i deres fælles opgaveløsning og trivsel.

Som leder af sundhedsenheden arbejder du aktivt med at implementere Sundhed og Omsorgs [strategi – de fem ledetråde](#) – på en måde, så det gør en forskel for både borgerne, deres familier og venner samt medarbejderne. I den forbindelse bliver systematisk kompetenceudvikling af medarbejdernes personlige, faglige og relationelle kompetencer en vigtig opgave. Du er garant for en høj grad af kvalitet og borgersikkerhed gennem systematisk arbejde med kvalitetsforbedringer. Ressourcestyring er ligeledes en vigtig opgave i stillingen. Derfor er det en fordel med kendskab til vagtplanlægning, arbejdstidsaftaler, overenskomster og økonomi.

Den 1. juli 2025 trådte Ældreloven i kraft, hvilket på flere måder har ændret rammerne for opgaveløsningen.

Ældreloven er stadig ny for alle, og det vil derfor være en væsentlig del af ledelsesopgaven at arbejde med implementering af den nye lovgivning, både i egen enhed og som en del af den samlede ledergruppe i Sundhed og Forebyggelse, så det sikres, at forandringerne bliver omsat på en god måde for borgere, pårørende, medarbejdere etc.

Du er ikke alene, da du bliver leder i Sundhed og Forebyggelse, hvor du indgår i et tæt samarbejde med din driftschef og de øvrige ledere både i distriktet og på tværs af afdelingen. Du vil få en mentor og et grundigt introduktionsforløb.

Om Sundhedsenheden Tilst-Skejby

Du bliver leder for en tværfaglig enhed på plus 50 medarbejdere, hvor der er sygeplejersker, ergo- og fysioterapeuter, SOSU-hjælper, SOSU-assistent, medhjælper, diætister og kliniske undervisere ansat.

Som en af de eneste sundhedsenheder er der også tilknyttet en viceleder til enheden. Sammen vil I udgøre et lederteam, der i fællesskab skal fortsætte arbejdet med at drive og udvikle enheden.

Der er tale om en relativt ny enhed fra februar 2025, hvor to mindre enheder blev sammenlagt.

Enheden dækker nu et stort geografisk område fra Sabro og Trige i Vest til Skejby. Som leder skal du, i samarbejde med vicelederen, have særligt fokus på at fortsætte arbejdet med at få enheden til at fungere som en samlet enhed på tværs af to indmødesteder og understøtte viderudviklingen/opbygningen af den fælles kultur på tværs af de to indmødesteder.

Som en særlig opgave har du ledelsen af distriktets tre kliniske diætister. Diætisterne arbejder på tværs af både sundhedsenheder, hjemmepleje og plejehjem, og understøtter både borgere og medarbejdere ift. kost og ernæring. Som leder skal du understøtte diætisterne i det tværgående arbejde, samt indgå i det fælles netværk ift. udvikling af det kostfaglige område i Sundhed og Omsorg.

Kandidatens profil

Vi lægger vægt på, at du:

- har en stærk sundhedsfaglig profil

- har ledererfaring - gerne suppleret med en lederuddannelse
- har gode relationelle kompetencer, der bidrager til at skabe sammenhæng på tværs af en stor organisation
- reflekterer over egen praksis og skaber refleksion hos medarbejdere og kolleger
- arbejder aktivt på at skabe og fastholde et godt arbejdsmiljø for dine medarbejdere og dig selv - både fysisk og psykisk
- praktiserer nærvær og kan skabe gode relationer og følgeskab
- har øje for drift og styrer ressourcer og økonomi med sikker hånd
- er stærk i faglig og tværfaglig ledelse med fokus på borgersikkerhed og forbedringstiltag
- kan stå i dilemmaer, prioritere og træffe de svære beslutninger, når dette er nødvendigt
- evner at række hånden ud til andre, når de har brug for det, og selv bede om hjælp, når det er nødvendigt
- Understøtte vores fælles opgaver og udvikling også på tværs af organisationen

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes tiltrådt 1. januar 2026.

- Lønnen udgør minimum kr. 608.199 årligt ekskl. pension, hvis du har en faglig baggrund som sygeplejerske, ergo- eller fysioterapeut.

Lønnen ydes i henhold til forhåndsaftale indgået mellem Sundhed og Omsorg, Dansk Sygeplejeråd-Lederforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og FOA, samt efter konkret forhandling og aftale med den forhandlings- og aftaleberettigede faglige organisation.

- Øvrige løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til én af de 3 kommunale lederoverenskomster indenfor Ældreområdet – enten "Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.", "Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre" eller "Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv." afhængig af ansøgerens uddannelsesmæssige baggrund.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen, så kontakt Sundhedsfremme og Forebyggelseschef Jonas Mortensen på telefonnummer 2134 5359 eller mail: jonas@aarhus.dk

Ansøgning:

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Vi forventer at afvikle jobsamtaler den 17. og 21. november 2025.

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer, anvender vi personprofilering, hvis du går videre til anden samtale, og der vil derfor være profiltilbagemeldinger den 19. november 2025.

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser.

Om os:

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi [De fem ledetråde](#) giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se [Lederjob \(aarhus.dk\)](#)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig. Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen "over en årrække".

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!