

Pædagog til Løgtengårdens børnehave

Om jobbet:

Løgtengården søger en engageret pædagog til vores fantastiske børnehave med start d.1.9.2026 – eller hurtigst muligt herefter.

Lidt om os:

Løgtengården er et selvejende dagtilbud med driftsaftale med Aarhus Kommune. Vores selvejende struktur giver os en unik mulighed for at skabe et dagtilbud, der er tilpasset børnenes behov og interesser. Sammen med vores bestyrelse, der består af forældrevalgte medlemmer og medarbejderrepræsentanter, har vi frihed til at forme vores pædagogiske praksis, så den giver mest mulig mening og kvalitet for børnene.

Vi er normeret til 60 børnehavebørn og 24 vuggestuebørn, og vores personalegruppe består af ca. 20 fastansatte med forskellige kompetencer og baggrunde. Vi sætter pris på mangfoldighed og skaber dermed et spændende og dynamisk arbejdsmiljø, hvor alle har plads til at bidrage med deres unikke styrker.

Det selvejende og dets unikke muligheder:

Som selvejende dagtilbud har vi en særlig grad af selvstændighed og frihed til at tilpasse vores dagligdag efter børnenes behov og vores pædagogiske vision. Dette giver os mulighed for at være innovative og kreative i vores arbejde.

- **Frihed til at forme vores pædagogik:** Vi har mulighed for at tilpasse vores pædagogiske tilgang og aktiviteter efter den aktuelle børnegruppe. Dette betyder, at vi kan skabe en dagligdag, der er meningsfuld og engagerende for børnene.
- **Nærværende ledelse:** Vores ledelse er tæt på dagligdagen og har mulighed for hurtigt at reagere på behov og udfordringer. Dette skaber en åben og fleksibel arbejdskultur, hvor der er plads til at prøve nye ting af.
- **Faglig udvikling:** Vi har mulighed for at tilrette faglig udvikling og videreuddannelse, så vi altid er opdateret på de nyeste pædagogiske metoder og tilgange.
- **Fællesskab og samarbejde:** Vores selvejende struktur skaber et tæt samarbejde mellem bestyrelse, ledelse og medarbejdere. Dette betyder, at vi sammen kan tage beslutninger, der giver mening for alle parter.

Et positivt og støttende arbejdsmiljø:

Vi er en livlig og støttende personalegruppe, der vægter fællesskabet højt. Hos os er der plads til både professionel udvikling og sociale relationer. Vi hjælper hinanden, griner sammen og skaber en tryk og inkluderende atmosfære. Der er altid tid til at dele erfaringer, ideer og udfordringer, og vi støtter hinanden i vores daglige arbejde.

Vi har et åbent og nærværende lederskab, hvor der er kort vej fra idé til handling. Vores ledelse er tilgængelig og engageret, og vi arbejder sammen om at skabe de bedste rammer for både børn og medarbejdere. Der er plads til at være sig selv og udfolde sine styrker, og vi vægter en positiv og respektfuld tone i vores fællesskab.

Vores arbejdsfællesskab bygger på fælles værdier hvor nedenstående værdier er grundstammen for vores daglige samarbejde.

Psykologisk tryghed og omsorg

Vi skaber et trygt og varmt arbejdsmiljø, hvor der er plads til det hele menneske. Vi anerkender hinandens behov for omsorg og støtte, og vi tør være sårbare sammen – både når vi griner, og når vi græder. Vi har en grundlæggende tillid til hinanden og tro på, at vi alle gør deres bedste.

Ligeværdighed og inklusion

Vi dyrker et ligeværdigt samarbejde, hvor alle stemmer bliver hørt uanset rolle. Vi anerkender og bruger hinandens forskellige kompetencer og perspektiver, da vi ved, at vi sammen kan mere end hver for sig. Vi respekterer hinandens pædagogiske arbejde og ideer.

Åben og ærlig kommunikation

Vi taler åbent og konstruktivt med hinanden – også når skoen trykker. Vi tør bringe refleksioner på bordet og "lægge svesken på disken" for at finde fælles løsninger. Vi praktiserer en kultur med gensidig anerkendelse, hvor vi roser hinanden i hverdagen og taler positivt om kolleger over for børn og forældre.

Faglig refleksion og støtte

Vi bakker hinandens beslutninger op i praksis og evaluerer dem sammen efterfølgende. Vi bruger refleksion som et redskab til at forstå forskellige vinkler af den samme situation. Vi er nysgerrige på hinandens faglighed og hjælper hinanden med at føre ideer ud i livet.

Positiv energi og fællesskab

Vi bringer humor og positivitet ind i hverdagen for at løfte hinanden. Vi er bevidste om vores indstilling til dagen og bruger små gestus som et klap på skulderen eller en "tak" til at styrke fællesskabet.

Din profil

Kan du nikke genkende til vores værdier? Hvis du har lyst, nysgerrighed og mod til at bringe din faglighed i spil for at skabe udviklende øjeblikke for både store og små, så glæder vi os til at høre fra dig

Hvorfor vælge Løgtengården?

- **Et godt og trygt arbejdsmiljø:** Vi er en livlig og støttende personalegruppe, der vægter fællesskabet højt. Der er plads til både professionel udvikling og sociale relationer.
- **Høj faglighed:** Vi er optaget af legen og dens betydning for børnenes udvikling og trivsel. Vi skaber legemiljøer, der inspirerer og udfordrer børnene, og vi arbejder aktivt med at understøtte deres sociale færdigheder.
- **Faglig udvikling:** Vi prioriterer tid til pædagogisk fordybelse med regelmæssige møder, sparring og feedback. Der er mulighed for efter- og videreuddannelse.
- **Fællesskab og aktiviteter:** Vi har eget køkken med økologisk mad, musikpædagog og fællessamlinger med musik, dans og teater.

Vi tilbyder dig:

- Nærværende ledelse, hvor der er kort vej fra idé til handling.
- En attraktiv arbejdsplads med mulighed for faglig og menneskelig udvikling.
- Et hus, der prioriterer tid til børn og faglig fordybelse.
- God infrastruktur med bus og Letbane lige ved døren.
- Mulighed for en billig sundhedsforsikring med god dækning.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer, medmindre stillingen er omfattet af en forhånds aftale, som kan danne grundlag for lønfastsættelsen

Ugentligt timetal: 37

Der vil blive indhentet børne- og straffeattest og ansættelse sker under forudsætning af, at attesterne ikke viser, at du er uegnet/uværdig til stillingen. Du kan læse mere her om hvordan vi behandler dine oplysninger [her](#).

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til dagtilbudsleder Jens Henrik Pedersen telefon 41857225

Det er også muligt at komme på besøg og se stedet i ugerne 26, 27 og 28 - kontakt Jens på ovenstående nummer for at lave en aftale

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 31.7.26

Vi kontakter løbende relevante kandidater i perioden frem i mod ansøgningsfristen. Vi forventer at afholde samtaler i uge 32/33

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

