

Leder i Pleje- og Rehabilitering, Sundhed og Omsorg Aarhus Kommune

Leder søges til Team Vejlbj i Pleje & Rehabilitering, Distrikt Nord.

Stillingsbeskrivelse:

Kan din ledelse gøre Aarhus Kommune til det bedste sted at være ældre borger? Motiveres du af at være med til at understøtte ældre hjemmeboende borgere i at leve et så selvstændigt og meningsfuldt liv som muligt og tilbyde borgere den allerbedste rehabilitering, pleje og omsorg? Er du leder med strategisk indsigt, evnen til at få udvikling og økonomi til at hænge sammen samt har andres og egen trivsel for øje? Formår du som leder at vise vejen og få ting til at lykkes igennem andre? Og trives du med ansvar med rig mulighed for selv at udfylde rammerne? Så kan du være præcis den leder, vi søger til jobbet som leder i Pleje- og Rehabilitering i Distrikt Nord til vores team i Vejlbj.

I Sundhed og Omsorg arbejder vi ud fra vores strategi, [de fem ledetråde](#) – og din ledelsesopgave er at medvirke til, at disse omsættes til konkret praksis.

Om stillingen:

I Team Vejlbj vil du blive leder for et team, hvor vi vægter at ansætte engagerede social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, ressourcekoordinatorer, ergo-/ fysioterapeuter, sygeplejersker samt ufaglærte medarbejdere. Derudover er der ansat en kompetenceudviklende sygeplejerske og en ergoterapeut eller fysioterapeut i teamet, der har til opgave at foretage systematisk og fortløbende kompetenceudvikling af medarbejderne. Vi vægter faglighed meget højt, og medarbejderne får mulighed for at udvikle sig løbende.

En vigtig opgave er at skabe det bedste liv for borgeren, hvor borgeren kan leve så selvstændigt som muligt, og få mulighed for at leve det liv de ønsker. Vi tænker derfor rehabilitering og tværfaglighed ind i alle sammenhænge.

Opgaven i Pleje og Rehabilitering består i at yde pleje, omsorg og praktisk hjælp, sygepleje, rehabilitering og træning til hjemmeboende borgere og skabe gode og sammenhængende borgerforløb, der tager udgangspunkt i, hvad der er vigtigt for borgeren.

Vi lægger vægt på den gode dialog, kultur og relationer, rehabilitering, omsorg og kompetenceudvikling, med afsæt i datadrevet ledelse. Pleje og Rehabilitering har herudover et stort fokus på løbende og systematisk kvalitetsudvikling af både den faglige, den organisatoriske og den borgeroplevede kvalitet.

Vigtige indsatser i Pleje og Rehabilitering er borgeropklæring, velfærdsteknologi, samarbejde med borgernes familie/netværk samt at sikre, at de rette kompetencer er til stede i det enkelte borgerforløb.

I Sundhed og Omsorg arbejder vi i tværfaglige teams, bestående af både social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, ergo- fysioterapeuter. Faglig ledelse og ledelse af tværfaglighed, vil derfor også blive en vigtig ledelsesopgave.

Som leder er dine vigtigste samarbejdspartnere i hverdagen borgerne, borgernes familie/netværk, medarbejdere, lederkolleger og de praktiserende læger. Vi søger en leder, der både har en nærværende og tydelig ledelsesstil og kan vise retning for medarbejderne i teamet.

Du bliver leder for et team af faste medarbejdere i samarbejde med en viceleder. Det vægtes, at teamet får et godt tværfagligt samarbejde, er imødekommende og vil borgerne det bedste.

Herudover indgår du i samarbejde på tværs af områderne i MSO, ligesom der afholdes årlige temadage, netværksmøder og ledertræf.

Du kan læse mere i stillingsbeskrivelsen: [Stilling som leder i hjemmeplejen](#)

Om stedet:

Pleje & Rehabilitering Vejlbj, Distrikt Nord er en team i MSO. Distrikt Nord består af 11 teams, som hjælper og støtter borgere i eget hjem med pleje og omsorg, rehabilitering, træning og sygepleje ud fra en tværfaglig, koordineret og rehabiliterende tilgang.

Pleje & Rehabilitering Vejlbj har base på Vikær Toften 4G, 8240 Risskov i Folkehuset Vejlbj.

Pleje & Rehabilitering Vejlbj har et tæt samarbejde med naboteamet i Skelager og

Abildgården/Bjerggården, som vi danner netværk med og de tilhørende sundhedsenheder ift. opgaveløsning om konkrete borgerforløb.

Kandidatens profil:

Som kommende leder i Pleje- og Rehabilitering i Distrikt Nord er det vigtigt, at du:

- Har en sundhedsfaglig uddannelse og en tydelig ledelsesstil, som kan inspirere og motivere medarbejdere, og evnen til at sætte retning for udviklingen af et nyt team.
- Er et rummeligt og bæredygtigt menneske, der kan få ting til at lykkes igennem andre og kan udstikke klare retningslinjer og vise vejen derhen.
- Kan skabe og vedligeholde gode relationer.
- Reflekterer over din egen praksis og kan lede, udvikle og skabe refleksion hos medarbejdere og kollegaer.
- Sætter borgeren i centrum.
- Har et skarpt øje for drift og styrer ressourcer og økonomi med sikker hånd.
- Bedriver ledelse af kultur.
- Kan stå i dilemmaer, prioritere og træffe nødvendige beslutninger - også når dette er svært.
- Evner at arbejde aktivt på at skabe et godt arbejdsmiljø fysisk og psykisk – både for dine medarbejdere og for dig selv.
- Kan oversætte og implementere Sundhed og Omsorgs strategi - de 5 ledetråde – i egen del af organisationen.

Løn- og ansættelsesvilkår:

Stillingen ønskes tiltrådt 1. marts 2026.

Løn- og ansættelsesforhold er efter gældende overenskomst. Jf. forhåndsaftale indgået med de faglige organisationer for ledere i Aarhus Kommune, Sundhed og Omsorg, er årslønnen 636.699 kr. årligt excl. pension.

Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Vil du vide mere?

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til distriktschef for Pleje og Rehabilitering, Distrikt Nord, Mette Skjærbæk Svane på metsksv@aarhus.dk eller på telefon 21 44 66 64.

Ansøgning

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Vi forventer at afvikle 1. samtale den 7. januar 2026 og 2. samtale den 14. januar 2026.

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer, anvender vi personprofilering, hvis du går videre til anden samtale, og der vil derfor være profiltilbagemeldinger den 12. januar 2026.

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser. Du må derfor forvente at blive anmodet herom, hvis vi tilbyder dig stillingen.

1. Samtalerunde

Dato og klokkeslæt: Den 7. januar 2026 fra kl. 09 til kl. 15.

Sted: Grøndalsvej 1, 8260 Viby J

Profiltilbagemeldinger til kandidater

Dato og klokkeslæt: Den 12. januar 2026.

2. Samtalerunde

Dato og klokkeslæt: 14. januar 2026 fra kl. 09 til kl. 11.

Sted: Grøndalsvej 1, 8260 Viby J

Om os:

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi [De fem ledetråde](#) giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se [Lederjob \(aarhus.dk\)](#)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingsprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig. Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen ” over en årrække.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!