

Pædagoger og socialfaglige medarbejdere søges til bofællesskab i Skødstrup -lige ved letbanen

Brænder du for at arbejde med mennesker, der har brug for en særlig indsats? Er du motiveret til at blive en del af en specialiseret medarbejdergruppe, der prioriterer høj faglighed, samarbejde og trivsel? Og vil du gerne helt tæt på borgerne? Så er det måske dig, der skal være en af vores nye kolleger!

Vi har fået fyldt pladserne i huset, og søger derfor flere nye kolleger med socialfaglig/pædagogisk uddannelse til Bofællesskabet Skødstrup hus 4. Vi prioriterer, at du har et relevant fagligt fundament for arbejdet og er motiveret for at arbejde med vores målgruppe.

Om Bofællesskabet i hus 4:

Skødstrup Hus 4 er et bofællesskab med i alt 12 voksne borgere. Vi er beliggende i skønne omgivelser, som vi gerne benytter os af i hverdagen, og kun 5 minutter fra letbanen og bus. Beboerne i Hus 4 har et varierende funktionsniveau, men har alle udviklingshæmning, nogle med psykiatriske overbygninger. Nogle borgere er nonverbale, hvor kommunikation foregår ved aflæsning af mimik og kropssprog. Der kan forekomme udadreagerende adfærd ved ikke forstået kommunikation. Vi er et helhedstilbud og har derfor vores eget interne aktivitetscenter. Vi bestræber os altid på at skabe så hjemlige forhold som muligt for borgerne.

Vi er et specialiseret, socialpædagogisk bofællesskab med mulighed for at fordybe sig, og bruge sin faglighed. Hos os får du mulighed for at blive udfordret fagligt og personligt. Vi er et bofællesskab hvor borgeren er i centrum, og hvor du kan byde ind med omsorg og pædagogisk støtte.

Om dine arbejdsopgaver:

Vi yder individuel støtte, pleje og omsorg til alle beboerne. Alle beboere er mobile og skal have hjælp til at varetage egenomsorg, herunder personlig hygiejne/bleskift samt ADL.

Dit arbejde vil være centreret omkring at skabe struktur og tryghed for vores borgere så de har en meningsfuld hverdag, hvor alt det praktiske såsom ADL og praktisk hjælp også indgår i arbejdet. Der kan være tidspunkter på døgnet, hvor der er behov for skærmming i forskellig grad, da der kan forekomme udadreagerende adfærd. Ved de beboere der har en udfordret kommunikation, anvender vi vores forskellige fagligheder for at skabe ro og tryghed og vores samarbejde til at sikre det gode arbejdsmiljø.

Om vores faglige tilgang:

Udgangspunktet for arbejdet er vores engagement for, og viden om, den enkelte borger med afsæt i dennes ressourcer og udfordringer. Vi arbejder med LA2U i hverdagen og er specialiserede indenfor denne metode og tilgang. Trivsels- trygheds- og strukturplaner er centrale elementer i vores praksis.

Vi prioriterer og giver plads til den fortsatte udvikling af faglig praksisviden. Denne viden suppleres med træning og udbredelse af faglige metoder.

Vi forventer, at man ikke kun leverer på sin egen faglighed. Vi forventer, at man kan koordinere arbejdet og hverdagen, sørge for at afstemme indsatser og sikre helhedstænkning, videndeling og feedback, alt der kan samle begrebet samarbejde – for at kunne sætte borgerne i centrum.

Om dine nye kolleger

Vi arbejder tværfagligt i et team af pædagoger, ergoterapeuter, soc. rådgivere, musikterapeut, social- og sundhedsassistenter og pædagogiske assistenter.

Nogle af dine nye kolleger indenfor vores område fremhæver at man som ny medarbejder bliver positivt overrasket over, at der er så god mulighed for at bruge sin egen faglighed i samarbejde med andre faggrupper. De fremhæver også, det stærke kollegiale sammenhold og at der er god variation i arbejdsopgaverne: ingen dage er helt ens.

Vi er en personalegruppe med engagement, god energi og hvor der er plads til smil, grin og sjov - også sammen med beboerne. Vi vægter den gode stemning og åbenhed højt. Vi har en positiv og anerkendende tilgang til såvel beboerne som kollegaer og pårørende, vi arbejder med respekten for den enkelte beboer og deres individuelle behov. Vi arbejder med det fysiske, psykiske og sociale arbejdsmiljø.

I vores kollegiale samarbejde bestræber vi os på bl.a. at arbejde med udgangspunkt i følgende værdier og kendetegn:

- Anerkendelse af hinanden som kollegaer: Vi accepterer og respekterer hinandens forskelligheder.
- Sprog/ kommunikation: Vi har fokus på den positive kommunikation med hinanden og borgerne.
- Løfte i flok + konflikthåndtering: Vi gør alt, hvad vi kan, for at spille hinanden gode.

Om vores ønsker til din profil

Helt grundlæggende skal du have lyst til at arbejde i et døgntilbud, og lyst til og evt. erfaring med at arbejde indenfor målgruppen. Det er en prioritering, at du er uddannet pædagog- vi er også meget åbne for nyuddannede og sørger for god oplæring.

Derudover skal du kunne genkende dig selv i følgende:

- Du har evnen til at rumme borgerne, når de har svært ved at rumme sig selv.
- Du er psykisk robust.
- Du arbejder anerkendende og struktureret.
- Du prioriterer det tværfaglige samarbejde omkring borgerne, men kan også arbejde selvstændigt.
- Du er skriftligt velformuleret og lægger vægt på et gensidigt højt informationsniveau gennem solid faglig dokumentation
- Du har erfaring med at omsætte overordnede mål til konkrete og meningsfulde processer.
- Du har en naturlig nysgerrighed og interesse for mennesker, som har begrænset verbalt sprog og kan tænke måder at kommunikere på.
- Derudover skal du være indstillet på, at der kan ske hurtige skift i løbet af din vagt og der kan være behov for fleksibilitet i forhold til arbejdstider og pædagogisk praksis for at få dagligdagen til at fungere.

Det er derudover et krav at man kan tale, skrive, læse og forstå dansk for at kunne løse opgaverne i jobbet.

Arbejdstid:

Vi tilrettelægger arbejdstiden fleksibelt og i blandede vagter aften og dag i dialog med dig. Vi skal som døgntilbud have en vagtplan til at gå op og sikre stabilitet for borgerne, men prioriterer at du selv har indflydelse på dine vagter også.

Ugentligt timetal: som udgangspunkt 37 timer pr. uge. Der kan forekomme udvidet arbejdstid ved møder, kurser og ferie. Weekendarbejde hver 2. weekend.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Har vi fanget din interesse? Og vil du vide mere?

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til: Afdelingsleder for Skødstrup Hus 4: Torben Henriksen - 21256214

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning. Derudover vil vi gerne kunne læse, at du har forholdt dig til vores fælles faglige fundament som der linkes til i afsnittet "om os".

Ansøgningsfrist: 12.januar 2026

Samtaler kommer til at foregå løbende, da vi ved der er travlt på jobmarkedet lige nu, så vent ikke for længe med at søge.

Ansættelse: hurtigst muligt eller 1.marts 2026

Om os

Bofællesskabet Skødstrup er en del af Center for Bosteder til Voksne. Vi er organiseret i driftsområdet Voksne, Job og Handicap i Magistratsafdelingen for Sociale forhold og Beskæftigelse i Aarhus kommune. Vi tilbyder døgntilbud, dagtilbud og aflastningspladser til voksne borgere med udviklingshæmning. Vi arbejder ud fra en grundlæggende anerkendende tilgang med fokus på borgerens ressourcer og potentiale. På tværs af Voksne, Job og Handicap støtter vi borgerne i at mestre livet med udgangspunkt i egne drømme og ønsker og vægter, at alle i VJH arbejder i samme retning.

Vi arbejder ambitiøst med faglig og organisatorisk udvikling i tråd med driftsområdets faglige strategi, Fælles Fagligt Fundament, som du kan se ved at følge linket her. Vi har hele tiden blik for, hvordan vi kan forbedre vores indsats både i forhold til borgerne, de pårørende og de understøttende funktioner.

Du bliver en del af et center med et stort fokus på arbejdsmiljø, og hvor vi vægter godt samarbejde som forudsætning for den bedste løsning af kerneopgaven.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde

hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

12-01-2026