

# Vil du være med til at gøre en forskel for børn i midlertidige anbringelser og støtteophold – og samtidig blive en del af et stærkt fagligt fællesskab?

## Om jobbet:

Frejahøjen er et nyåbnet døgntilbud under Børnecentret i Aarhus Kommune. Her samler vi kortvarige anbringelser og støtteopholdspladser i rammerne af en veletableret institution med en erfaren personalegruppe, en nærværende og tilgængelig ledelse samt et højt fagligt niveau. I forbindelse med åbningen udvider vi medarbejdergruppen og søger derfor tre uddannede socialpædagoger med erfaring i arbejdet med udsatte børn, unge og deres familier. Stillingerne er på 37 timer med tiltrædelse den 1. juli 2026 eller snarest muligt.

Vi søger dig, der kan bevare roen og være tydelig på en omsorgsfuld måde, og som har lyst til at bidrage til at skabe en tryk, stabil og forudsigelig hverdag for børn i korte og midlertidige anbringelser samt for børn på planlagte støtteophold.

## Om Frejahøjen

Frejahøjen er et tilbud med klare rammer, høje faglige ambitioner og plads til professionel dømmekraft. Vi lægger vægt på et tæt samarbejde mellem kolleger og ledelse, hvor faglig sparring, dialog og fælles ansvar er en naturlig del af hverdagen.

Frejahøjen har i alt 17 pladser:

- 6 korttidsanbringelsespladser til børn og unge i alderen 0–17 år
- 8 støtteopholdspladser til børn i alderen 3–14 år, der bor hjemme eller i plejefamilie
- 3 fleksible pladser, som anvendes efter behov

Vi arbejder ud fra en anerkendende, narrativ traumebevidst og mentaliserende tilgang, hvor inddragelse og et tæt samarbejde med forældrene vægtes højt. Derudover prioriterer vi et tæt og konstruktivt samarbejde med anbringende myndighed samt øvrige aktører som skole, dagtilbud og barnets netværk.

Frejahøjen er beliggende i naturskønne omgivelser i Vikingedalen i Højbjerg – tæt på skov, strand og by. Vi råder over gode rammer for både inde- og udeliv, herunder indendørs hal, udefaciliteter med bål- og shelterplads, boldbane, flere legepladser samt et fritliggende træhus til kreative aktiviteter.

## Korttidsanbringelsespladserne

På korttidsanbringelsespladserne modtager vi børn, der har behov for en midlertidig anbringelse. Anbringelserne kan være planlagte eller akutte og sker ofte på baggrund af vold, omsorgssvigt, højt konfliktniveau eller andre alvorlige bekymrende forhold i hjemmet.

Børnene ligger udviklingsmæssigt inden for normalområdet, men kan have tilknytningsvanskeligheder og diagnoseliggende adfærdstræk som reaktion på deres opvækstvilkår. Formålet med anbringelsen er at sikre barnet en stabil, struktureret og forudsigelig hverdag, mens der arbejdes målrettet med barnets og familiens videre støttebehov.

I arbejdet på korttidsanbringelsespladserne indgår både planlagte og akutte anbringelser, hvor et barn kan ankomme med kort varsel. Derfor arbejder vi med faste arbejds gange og tydelige procedurer for modtagelse af akutte anbringelser, som sikrer klare rammer og understøtter, at du ved, hvad der forventes, og hvordan du skal handle i situationen. Du står ikke alene, men indgår i et tæt samarbejde med kolleger og ledelse.

I anbringelsens indledende fase opstilles individuelle og konkrete mål for det pædagogiske arbejde.

Vi arbejder systematisk og metodisk med afsæt i Den helhedsorienterede arbejdsmodel (DHA), hvor pædagogisk dokumentation bygger på strukturerede observationer og faglige beskrivelser af barnets trivsel, ressourcer og problematikker. Dokumentationen bidrager til en kvalificeret faglig afdækning af barnets behov og danner et væsentligt grundlag for anbringende myndigheds beslutninger om barnets videre forløb.

Vi lægger vægt på at understøtte en tryk og sammenhængende overgang for barnet og samarbejder tæt med barnets netværk og eventuelt kommende anbringelsessted. Ved afslutning af en anbringelse udarbejdes der en pædagogisk rapport til anbringende myndighed samt et overleverende bevidningsbrev til barnet.

## Støtteopholdspladserne

Støtteopholdspladserne henvender sig til børn, hvor der er vurderet et støttebehov fra myndigheds side. Børnene kan være anbragt i plejefamilier eller være hjemmeboende, hvor opholdet indgår som enten en forebyggende eller vedligeholdende indsats.

Her tilbydes et hjemligt, tryk og forudsigeligt miljø, hvor aktiviteter og hverdagsrammer tilpasses det enkelte barns behov, udvikling og interesser. I alle støtteophold indgår observation og daglig dokumentation.

## Hvad kan du forvente som vores nye kollega?

Som medarbejder på Frejahøjen får du mulighed for at præge kulturen i et nyt samlet tilbud og samtidig blive en del af et stærkt fagligt fællesskab.

I forbindelse med din opstart tilbydes du en struktureret og grundig onboarding, der introducerer dig

til tilbuddet, målgruppen og den faglige tilgang, så du er godt rustet til opgaven fra begyndelsen. Som led i onboardingen følger ledelsen løbende op på din opstart, herunder med en opfølgende samtale efter ca. 6 uger med fokus på trivsel, faglige forventningsafstemning, forankring i stillingen og den videre opgaveløsning.

Vi arbejder med faste strukturer i hverdagen, herunder fire daglige overlap ud fra en fast skabelon, som sikrer grundig overlevering og sammenhæng i arbejdet omkring børnene på tværs af døgnet, med fokus på personalets trivsel.

Derudover afholdes personalemøder hver anden uge, med fokus på faglig refleksion, fælles retning og udvikling af praksis. Herudover gennemgås den faglige skriftlighed systematisk med deltagelse af DHA-vejleder, så der kontinuerligt er fælles blik på opgaven, målene og kvaliteten i arbejdet omkring børnene.

### **Vi søger dig der**

... kan udstråle ro og skabe tryghed, også når situationen er hektisk. Du formår at rumme både barnet og forældrene i den krise, der kan opstå ved en anbringelse eller et akut støtteophold, og du tager ansvar for opgaven. Når telefonen ringer, er du en medarbejder, der kender barnet og sagen og handler med overblik og omsorg.

Du ser udfordringer som noget, vi løser i fællesskab, og du har blik for det enkelte barns behov. Du forstår vigtigheden af hurtigt at etablere en stabil hverdag for børn i midlertidige anbringelser og støtteophold og ser værdien i at skabe hjemlighed og nærværende aktiviteter, der giver børnene gode oplevelser.

Du arbejder systematisk og målrettet med pædagogiske indsatser, har erfaring med skriftlig dokumentation og bidrager loyalt til fælles beslutninger. Du er indstillet på at inddrage forældre aktivt i hverdagen og indgå i et tæt tværfagligt samarbejde omkring barnet. Samtidig møder du både kolleger og samarbejdspartnere med en positiv og respektfuld tilgang.

### **Dine opgaver vil blandt andet omfatte**

- At tilbyde børnene et omsorgsfuldt miljø, hvor stabilitet, ro og gode oplevelser er i fokus
- Daglige observationer og dokumentation
- Kommunikation og kontakt til relevante samarbejdspartnere
- Tæt samarbejde med afdelingsleder, koordinator samt det øvrige personale
- Pædagogiske- og praktiske opgaver som en del af hverdagen på en døgninstitution
- Deltagelse i personalemøder hver 14. dag

### **Ønskede kvalifikationer**

- Uddannet pædagog og har erfaring med arbejdet med anbragte udsatte børn, unge og deres familier, og gerne erfaringer med midlertidige anbringelser.
- Kan se dig selv arbejde med både planlagte og akutte anbringelser samt planlagte støtteophold, hvor et barn kan ankomme med kort varsel.
- Formår at rumme både barnet og forældrene i den krise, der kan opstå ved anbringelse eller støtteophold
- Indsigt i, hvad arbejdet i en døgnramme indebærer herunder arbejdstider, ansvar samt de relationelle og faglige krav og kan se dig selv trives i dette
- Arbejder systematisk og målrettet med pædagogiske indsatser og har erfaring med skriftlig dokumentation
- Erfaring med at arbejde ud fra en anerkendende og mentaliseringsbaseret tilgang og kan udstråle ro og skabe tryghed, også i pressede og uforudsigelige situationer
- Tager ansvar, handler med overblik, bidrager loyalt til fælles beslutninger og har gode samarbejdsevner, relationskompetencer samt personlig gennemslagskraft
- Ser udfordringer som noget, vi løser i fællesskab, og møder kolleger og samarbejdspartnere med en respektfuld og positiv tilgang
- Har kørekort og kan – eller har mod på at lære at køre med automatgear

### **Vi tilbyder**

- En udviklingsorienteret arbejdsplads med klare rammer og høje faglige ambitioner, hvor kvalitet i opgaveløsningen går hånd i hånd med refleksion og faglig sparring.
- En arbejdsplads, der prioriterer arbejdsmiljø og trivsel, og hvor der er fokus på samarbejde, psykologisk tryghed og en bæredygtig hverdag i døgnarbejdet.
- Relevant opkvalificering samt en grundig fælles onboarding, der sikrer en tryk start og en fælles forståelse af opgaven og det faglige afsæt i det nye tilbud.

- En alsidig hverdag med mulighed for både personlig og faglig udvikling, hvor din faglige dømmekraft og erfaring værdsættes og bringes i spil.
- At blive en del af Børnecentrets organisation, som bygger på tillid til den enkelte medarbejder og lægger vægt på ansvar, dialog og fælles retning.
- Et tæt tværfagligt samarbejde med myndighed, hvor videndeling og sammenhæng i barnets forløb er centralt.
- En arbejdsplads med fantastiske fysiske rammer i naturskønne omgivelser, tæt på skov, strand og by, som giver gode muligheder for både ro, aktiviteter og nærvær sammen med børnene.

#### **Løn og ansættelsesvilkår:**

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ugentligt timetal: Fuldtid med tiltrædelse den 1. juli 2026 eller snarest muligt.

Arbejdstiden omfatter dag- og aftenarbejde på hverdage samt arbejde i weekender og på helligdage. Der påregnes både aften- og weekendarbejde, herunder arbejde hver anden weekend, samt deltagelse i møder i dagtimerne.

Der er ansat vågne nattevagter på afdelingen, hvilket betyder, at aftenvagter som udgangspunkt forventes afsluttet senest kl. 22.30.

#### **Hvis du vil vide mere:**

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Mette Vidkjær på telefon +4524409946 eller faglig koordinator Julie Seidelin Andersen på telefonnummer 21732528 i tidsrummet 09.00 – 15.00 på hverdage, for en uforpligtende samtale.

#### **Ansøgning**

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med \* skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 17-05-2026

Vi forventer, at ansættelsessamtaler i uge 21, den 21. maj 2026.

**Om Sociale Forhold og Beskæftigelse** Vi ved, at det gode liv går gennem uddannelse, job og selvforsørgelse for langt de fleste – og meningsfulde fællesskaber for alle. Derfor er vi mere end 7000 mennesker, der går på arbejde hver dag for aarhusianere med et handicap, et integrationsbehov, dem, der lever socialt udsatte liv og dem, der har brug for at finde vej til det næste job. Vi arbejder med alt det, der er svært, men også med det vigtigste, der findes: aarhusianernes kernevelfærd. Vi er årligt i kontakt med omkring 100.000 aarhusianere, der får vores støtte til et liv med håb og handlekraft.

#### **Om Aarhus Kommune**

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

17-05-2026