

Bliv pædagogisk leder for Nest-klasser i fase 1 på Katrinebjergskolen

På Katrinebjergskolen har alle børn krav på at blive set, høre til i et fællesskab og indgå i et godt læringsmiljø. Vi søger en pædagogisk leder, der sammen med et team af fagligt specialiserede medarbejdere, kan holde Nest på sporet og styrke den fortsatte udvikling. Hvis du deler værdien om, at børn er mere ens end forskellige, og så vidt muligt bør lære og udvikle sig sammen – og har du lyst til at arbejde med Nest i praksis, så vil vi glæde os til at byde dig velkommen i fællesskabet på Katrinebjergskolen.

Om os

På Katrinebjergskolen er vi alle en del af et stort og mangfoldigt fællesskab, der bygger på tillid, tryghed og gensidig respekt. Vi er en skole i vækst med 750 elever, og derfor er vi også i gang med at udvide vores rammer.

Vores undervisning er opdelt i to afdelinger; Fase 1 for 0.- 4. årgang – distrikts-, Nest- og specialklasser. Fase 2 for 5.- 9. årgang – distrikts-, Nest- og specialklasser. Undervisningen er organiseret i teams i de to afdelinger, og skolens ca. 120 medarbejdere arbejder tæt sammen på tværs af årgange, klassetyper og SFO.

Vi er en midtbyskole placeret i et område med et differentieret elevgrundlag. I 2016 startede vi Nest-klasser, som den første skole i Danmark, og Nest-klasserne er nu en fast del af skolen. Nest-værdierne er grundlaget for vores måde at tænke skole på – på tværs af distrikts-, Nest- og specialklasser samt SFO.

Du vil indgå i et lederteam, som foruden skoleleder består af pædagogisk leder for Nest i fase 2, pædagogisk leder for 0.-4. klasse, specialklasser og SFO og pædagogisk leder for 5.-9. klasse og specialklasser samt fritidspædagogisk leder for SFO.

Vi er et lederteam, som lægger stor vægt på at være et samstemt hold. Vi arbejder ud fra fair proces og gennemfører forandringer og beslutninger med gennemsigtighed og involvering. Som ledelse er vi tæt på medarbejderne – både gennem tilgængelighed, følgeskab, sparring og feedback.

Om jobbet

Som pædagogisk leder for vores Nest-klasser i fase 1 får du ansvaret for personaleledelsen i Nest-klasserne fra 0.- 4. årgang med ca. 25-30 medarbejdere i reference. Du bliver en del af en teamstruktur, der er organiseret som professionelle læringsfællesskaber.

I vores Nest-klasser indskrives 4 elever med en autismediagnose, som er visiteret af PPR, sammen med 12 elever fra skolens distrikt. Du har i stillingen en stor samarbejdsflade, herunder et tæt samarbejde med PPR, børnehaver og forældre, hvor du blandt andet har indslusningsmøder, netværksmøder, forældreworkshops og opfølgning på de visiterede børn. Det tætte samarbejde med PPR er vigtigt for at forstå det enkelte barns behov og understøtte, at skolevalget fra begyndelsen matcher barnet bedst muligt.

Du får ansvaret for at holde Nest på sporet, vedligeholde og fortsætte alt det gode, vi allerede gør, hvor Nest bl.a. af forældre beskrives som et kvalitetsstempel. Samtidig er vi i konstant udvikling, og du skal have høje ambitioner på børnenes vegne, for det har vi. Du er overordnet ansvarlig for at følge udviklingen i Nest-klasserne og gennem sparring muliggøre læring, udvikling og vedligeholdelse af det, som netop viser den positive effekt af Nest-klasserne. Du understøtter nye tiltag og metoder, som er med til at skabe udvikling fagligt, socialt, personligt og adfærdsmæssigt hos alle børn i en klasse.

Vi arbejder på et højt specialiseret niveau, hvor vi bl.a. samarbejder med PPR om Nest-uddannelse og uddanner vores egne medarbejdere. Vi har et kompetenceudviklingsforløb to gange årligt. Der er ligeledes en stor interesse for Nest fra omverdenen, i den forbindelse vil du også få en formidlingsopgave.

Du har også administrative og driftsmæssige ledelsesopgaver, herunder planlægning af skoleåret, classesammensætninger, indberetninger mv. Ligeledes bliver du en del af 'det store fællesskab' i Børn og Unge, hvor vi arbejder inden for den fælles og forpligtende ramme om blandt andet *Bredere børnefællesskaber*.

Om dig

Vi håber, at du kan se dig selv i følgende:

- Du deler vores børnesyn og de værdier, som Nest er udviklet på baggrund af, herunder; *'Børn gør, hvad de kan, og det er de professionelle, der kan gøre noget andet'*.
- Du er relationelt stærk og tillidsskabende.
- Du har erfaring med børn fra 0.-4. klasse, både med eller uden autisme, og du arbejder anerkendende og inkluderende med forståelse for det brede børnefællesskab.
- Du er en dygtig procesleder og kan understøtte professionelle læringsfællesskaber.
- Du arbejder tæt på praksis, sparrer med og inddrager dine medarbejdere.
- Du står roligt i modvind, er beslutningsdygtig og håndterer svære samtaler professionelt.

- Du er optaget af skolens formål – og ser dig selv som en del af det store tandhjul, der får helheden til at fungere og skaber værdi for eleverne.

Krav til stillingen

- Du er lærer- eller pædagoguddannet.
- Du har specialpædagogisk forståelse både fra teori og praksis, og lyst til at arbejde med Nest.
- Du har ledelseserfaring eller mod på/flair for ledelse, fx gennem erfaring som vejleder, koordinator, ressourceperson, tillidsrepræsentant eller lignende.
- Du har en lederuddannelse eller ambitioner om at påbegynde en.
- Du kender til og kan nemt tilegne dig viden om digitale værktøjer.

Læs mere om os

Om skolen: [Katrinebjergskolen](#)

Om Nest: [Nest](#)

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber](#)

Om ledelse i Børn og Unge: [Ledelse](#)

Hvis du vil vide mere

Du er meget velkommen til at kontakte skoleleder Christian Hyltoft Hellum på telefon 41 85 71 43 eller mail chyhel@aarhus.dk for en uforpligtende samtale. Du har også mulighed for at aftale et besøg på skolen.

Løn og ansættelse

Stillingen er en fuldtidsstilling uden øverste arbejdstid. Lønnen fastsættes efter gældende overenskomst og forhåndsaftale. Lønnen er ca. 602.000 kr. årligt i aktuelle nutidskroner. Derudover ydes tillæg for diplomuddannelse i ledelse.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, at du kan starte **den 1. december 2025**.

Vi glæder os til at høre fra dig

- Send din ansøgning og relevante bilag elektronisk senest den 28. september 2025.
- Du får besked den 30. september om eftermiddagen, hvis du bliver inviteret til samtale.
- Første samtalerunde afholdes den 2. oktober mellem kl. 12.00 – 16.30.
- Test og testinterview samt referencetagen foregår den 6.- 8. oktober og aftales med HR-konsulenten.
- Anden samtalerunde afholdes den 9. oktober mellem kl. 12.30 – 16.00.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

I Børn og Unge sætter vi børnene i centrum. Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Børn og Unge bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Børn og Unge tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!