

# Er du vores nye pædagogiske leder der trives med at sætte retning og udvikle kvaliteten i Brabrand Dagtilbud?

Vil du være med til at udvikle en stabil og velvillig personalegruppe? Vil du være en del af et dagtilbud, med et tæt fællesskab, hvor du både har de andre institutioner og lederkollegaer lige ved siden af? Kan du se dig selv i spidsen for en institution, med både ressourcerstærke familier og familier der kalder på ekstra støtte og vejledning?

**Så send os din ansøgning!**

## Om os

Natur- og miljøbørnehuset Viben er normeret til 30 vuggestuebørn og 40 børnehavebørn fordelt på 4 børnegrupper med aldersopdeling. To grupper med 0-2-årige, en mellemgruppe med 2-4-årige og en gruppe med 4-6-årige børn. Da vi er en institution, der for nyligt er fusioneret, er vi stadig i gang med at finde de bedste rammer og former for samarbejdet på tværs af stuerne. Efter tilsynet i efteråret, arbejder vi lige nu med meget konkrete tiltag ift. kvalitetsudvikling i afdelingen. Senere i processen vil vi være optagede af hvordan vores profil som natur- og miljøinstitution forsat kan spille en rolle i forhold til kvalitetsforståelsen i Aarhus Kommune. Om du har viden om natur- og miljø er ikke lige så vigtigt som dine evner til at lede processer omkring det.

I Viben møder du ca. 20 medarbejdere som er en god blanding af erfarne og nye og som arbejder ligeværdigt med hinanden. Vi ønsker at arbejde med udvikling og giver gerne følgeskab til en ny leder. Vi er en stabil personalegruppe, der er løsningsorienterede og skaber gode rammer for børnene. Vi er glade for vores arbejde og lægger stort engagement i det.

Det er en mangfoldig børnegruppe, som har forskellige forudsætninger for at indgå i hverdagen. Der er en rummelig kultur blandt børnene, som vi arbejder for at fastholde. Vi arbejder på tværs af huset og vi ønsker at børnene skal have et godt blik for hinanden på alle alderstrin.

Forældregruppen er ligeledes mangfoldig, og i hverdagen kræver det forskellige kommunikative indgangsvinkler. Der er et aktivt forældreråd og forældre der gerne vil samarbejde. Der er blandt andet stor opbakning til diverse arrangementer.

Institutionen har mange kvadratmeter til rådighed både inde og ude, vi har blandt andet en lille gymnastiksal og mulighed for flere funktionsrum. Vi har med andre ord nogle fantastiske rammer som har et stort potentiale og som du måske kan hjælpe med at udvikle videre på. Vi vil opfordre dig til at komme og se stedet, så du kan blive lige så forelsket i det, som vi er.

Du kan høre mere om stillingen i [denne video](#), hvor du møder Steffen Klitgaard Andreasen, dagtilbudsleder i Brabrand Dagtilbud.

Vi er fem afdelinger i dagtilbuddet, som er sammen om det tværgående udviklingsarbejde omkring den pædagogiske læreplan, stærkere læringsfællesskaber, det lovbestemte tilsyn mv. Her følger vi op på resultater og ressourceanvendelse for hele dagtilbuddet, herunder hvordan vi bedst muligt sætter vores fælles faglige ressourcer i spil. Vi er meget tætte på hinanden og du har dine lederkollegaer lige på den anden side af legepladsen og din dagtilbudsleder lige på den anden side af væggen. Vi er et lederteam med en blanding af nye og erfarne. Du får en unik mulighed for at være med til at sætte dit præg på samarbejdet og det nye ledelsesfællesskab, som allerede er godt på vej og hvor vi har sat snuden i det faglige spor. Du bliver taget godt imod, får en af de andre ledere som mentor og tæt sparring fra dagtilbudslederen.

Ligeledes bliver du en del af 'det store fællesskab' i Børn og Unge, hvor vi arbejder ind i den fælles og forpligtende ramme om bl.a. bredere børnefællesskaber.

## Om jobbet

Som pædagogisk leder i Viben har du ansvaret for den pædagogiske praksis i institutionen. Din primære opgave er at skabe rammer og forudsætninger for det pædagogiske arbejde med børnene gennem klare mål, organisering af arbejdet og faglig sparring og feedback til dine medarbejdere.

- Du skal stå i spidsen for en tydelig sammenhæng mellem de pædagogiske målsætninger og den daglige praksis med fagligheden og børnene i fokus. - Vi ønsker en leder der kan være med til at understøtte en evalueringskultur hvor vi bliver skarpere på at få fulgt op og justeret på pædagogisk praksis.
- Du skal lede dine medarbejdere gennem involverende processer, fælles læring og udvikling – og gennem individuel feedback og sparring. - Når du tiltræder, er der allerede gang i kvalitetsudvikling på baggrund af tilsyn. Vi håber du kan være med til at lave gode processer, så vi får grebet bolden til videre udvikling.
- Du skal skabe struktur i hverdagen ud fra en velfungerende mødeplan og effektiv

koordinering af opgaver med blik for husets samlede ressourcer og sikre stabil drift.

- Du skal samarbejde med forældre – i dagligdagen, i forældrerådet og gennem klar og tydelig information og kommunikation.
- Du har ansvar for vedligeholdelse, økonomi og drift af institutionen inden for den givne ramme.

### **Om dig**

Vi håber, at du kan genkende dig selv i følgende:

- Du har en stærk pædagogisk faglighed og et tydeligt børnesyn, som du kan omsætte i ledelse og udvikling af den pædagogiske praksis – med afsæt i det gode, vi allerede gør.
- Du er tillidsvækkende og lyttende – én man kan gå til i hverdagen og én som ser styrkerne i en personalegruppe med diversitet.
- Du er tydelig og kommunikerende – kan sætte og fastholde en fælles retning – også i modvind.
- Du er nærværende – møder andre i øjenhøjde – skaber tillid og har personalets ryg.
- Du er struktureret, kan skabe systematik og overblik - i driften og i egne opgaver. Du bruger denne egenskab til at understøtte systematik og organisering i den pædagogiske praksis.
- Du ønsker at være synlig i huset og at lære personale, børn og forældre at kende.
- Du er bevidst om at der med stillingen følger en del administrative opgaver som du skal sætte dig ind i.

### **Krav til stillingen**

Du er pædagogisk uddannet og fagligt velfunderet med erfaring inden for 0-6 års området. Måske har du ledererfaring og har et ønske om nye udfordringer hvor du er understøttet i et tæt ledelsesfællesskab. Alternativt har du længerevarende erfaring med ledelsesprocesser, der giver dig potentialitet til at træde ind i lederrollen, fx som stedfortræder, vejleder, fagligt fyrtårn, konsulent eller lignende.

Du har en lederuddannelse eller lyst til at gå i gang med en.

Du kender til eller kan nemt tilegne dig viden om digitale værktøjer og kan understøtte den digitale strategi, hvor medarbejderne skal arbejde med Aula, SharePoint, Chromebook og Outlook.

### **Læs mere om os**

Læs mere om os: <https://brabranddagtilbud.aarhus.dk/>

Dagtilbud: [Det Vi Gør \(aarhus.dk\)](#)

Børn og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik \(aarhus.dk\)](#)

Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Ledelse: [Ledelse \(aarhus.dk\)](#)

### **Hvis du vil vide mere**

Du er meget velkommen til at ringe med spørgsmål eller hvis du ønsker at besøge os, vi gir' en kop kaffe. Du kan kontakte dagtilbudsleder Steffen Klitgaard Andreasen på telefon 41 87 28 77.

### **Løn og ansættelse**

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Årsløn er ca. 500.000 kr. ekskl. pension.

Herudover er der jf. lokallønsaftalen kvalifikationstillæg for specifikke uddannelser.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 01.04.25.

### **Vi glæder os til at høre fra dig!**

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 16.02. Den 17.02 udvælger vi de kandidater, vi inviterer til samtale. Første samtalerunde afholdes den 20.02 fra kl. 15.00. Der medvirker en HR-konsulent i ansættelsesprocessen, og der vil blive brugt færdighedstest samt personlighedstest i forbindelse med rekrutteringsprocessen. Test, testinterview og referencer vil foregå den 24.02 og 25.02 og aftales med HR-konsulenten. Anden samtalerunde afholdes den 26.02 fra kl. 16.00.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med \* skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

### **I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum.**

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan.

Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

