

Viceforstander søges til Generationernes Hus

Overskrift

Viceforstander søges til plejehjemmet i Generationernes Hus - vil du være en del af et sær-ligt hus for fællesskaber, hvor vi fokuserer på tværfaglighed, ligeværd og samarbejde?

Indledning

Som viceforstander bliver du en del af plejehjemmet Hus 9 i Generationernes Hus. Du vil blive en del af et velfungerende ledelsesteam, Kulturen i huset hviler på ligeværd, åbenhed og dialog, og vi lægger vægt på at være fælles om opgaveløsningen og hver især bidrage med vores faglige og menneskelige kompetencer.

Sammen med forstanderen, vil du være med til at lede medarbejdere med forskellige fagligheder og gå foran, når det kommer til arbejdet med at løfte den sundhedsfaglige kvalitet.

Du skal søge stillingen som leder hos os fordi:

- du brænder for at indgå i et tværfagligt ledelsessparringsrum og være en del af Hus 9
- du står stærkt i din egen faglighed og vil gerne udfordres ved at arbejde kompetenceunderstøttende og styrke det tværfaglige samarbejde blandt medarbejderne,
- du elsker tanken om at engagere dig i beboernes hverdag og være en del af et hus, hvor fællesskab og samarbejde er i højsædet.

Om stedet

Generationernes Hus har to plejhjemsafdelinger med i alt 7 afsnit. I Hus 9 er der i alt 42 plejhjemsboliger fordelt på 3 afsnit

Plejehjemmet er organisatorisk en del af distrikt MidtØst under Ældre og Omsorg, hvor der er 12 plejehjem. Alle forstandere og viceforstandere samt plejhjemschefen indgår i et le-dernetværk som kontinuerligt mødes, hvor ledelsesemner drøftes, viden deles og hjælp hentes.

De seneste 6 måneder har Generationernes Hus været igennem en periode med fokus på at højne den faglige indsats og på at forbedre beboernes oplevelse af den gode hverdag. Der har været en del mediebevågenhed og plejehjemmet er godt i gang med den genopretningsplan der blev igangsat.

Som viceforstander er det nødvendigt at du har lyst, evner og mod på at indgå i genopretningsplanen helt tæt på medarbejderne, beboerne og de pårørende. Generationernes Hus rummer også 100 ældreboliger, 40 ungdomsboliger, 40 familieboliger, 24 handicapboliger og et dagtilbud med plads til 150 børn. Endelig rummer stueetagen i huset foruden sundhedsklinikken, en cafe og en multisal. Selve huset er meget moderne og rummer en lang række lækre fælleslokaler, som alle beboeren kan benytte sig af: træningslokale, musikstudie, forsamlingshus, orangeri, træværksted, sanserum m.v.

Børn og ældre træner, bevæger og hygger sig sammen til musik og aktivitet, og vi har beboere i handikaptilbuddet og på plejehjemmet, der arbejder i cafeen. Udover Leg på Pleje-hjemmet har vi netop startet Samspil på Plejehjemmet. Begge aktiviteter finder sted ugentligt og indebærer at både vuggestue- og børnehavebørn kommer på plejehjemmet og har leg med beboerne.

Du kan læse mere om huset på Generationernes Hus hjemmeside: [Generationernes Hus \(aarhus.dk\)](http://GenerationernesHus aarhus.dk)

Et kig ind i din hverdag som viceforstander:

Dine opgaver vil spænde bredt og dagene vil sjældent være ens. Du kommer til at navigere i en somme tider uforudsigelig hverdag, hvor du både løser forskellige ad hoc-opgaver og faste opgaver. Du vil f.eks. komme til at:

- Understøtte den faglige udvikling hos medarbejderne og være en del af et stærkt tværfagligt samarbejde, hvor du arbejder kompetenceunderstøttende
- Løfte den faglige kvalitet ved at sikre kvalitet i dokumentation og implementere nye arbejdsgange og metoder herunder implementering af personcentreret omsorg ved at understøtte medarbejdernes faglighed og kompetencer
- Sparre med plejhjemsforvaltningens kvalitetsudviklere om forbedringstiltag
- Være tilstede i huset og understøtte et trygt og ligeværdigt arbejdsmiljø, være tydelig i din ledelse, synlig og tilgængelig for medarbejderne, samt deltage i morgen- og tværfaglige møder på etagerne
- Samarbejde og understøtte planlæggeren i vagtplanen
- Deltage i livet på plejehjemmet og være sammen med husets beboere og deres pårørende
- Mødes med det øvrige ledelsesteam i distriktet og plejhjemschefen for distrikt MidtØst. På møderne præsenteres vi for nye tiltag og indsatser og har faglige og ledelsesmæssige drøftelser

Som viceforstander vil du desuden understøtte forstanderen i det kontinuerlige arbejde med blandt

andet at:

- Fastholde fokus på at borgerne er i centrum og oplever sig set og hørt og respekteret
- Sikre at plejehjemmet danner rammen om en meningsfuld tilværelse for beboerne og deres familier og venner
- Skabe en arbejdspladskultur præget af en stærk faglighed, rummelighed, trivsel og højt til loftet.

Som din nærmeste leder er forstanderen åben overfor dine gode ideer. I vil have faste sparringssamtaler, hvor I gennem ærlig og åben dialog vender muligheder og ideer. Hvis du vil høre en forstander og en plejehjemsschef fortælle, så klik ind på linket her: Bliv forstander i Aarhus Kommune - YouTube

Du er også meget velkommen til at lave en aftale om at du kan komme forbi og hilse på.

Kandidatens profil

Vi lægger vægt på, at du:

- har en sundhedsfaglig baggrund, gerne på bachelorniveau
- du betragter et godt samarbejde med pårørende og en høj medarbejdertrivsel som fundamentet for at understøtte, at beboerne har et meningsfuldt hverdagsliv
- har et organisatorisk stærkt blik, trives med en meget stor berøringsflade og finder det naturligt at skabe samarbejdsrelationer på tværs af teams og afdelinger,
- har kendskab til at arbejde i en kommunal organisation (gerne Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg),
- har erfaring med eller lyst til ledelse og glæder dig til indgå i et dynamisk ledelsesfællesskab
- kan understøtte kvalitetsarbejdet, fokusere på praksisnær læring og er tæt på medarbejderne, når I sammen løser de sundhedsfaglige opgaver,
- du har blik for, hvordan forskellige fagligheder kan sættes i spil og supplere hinanden sådan, at du fremmer det tværfaglige samarbejde,
- har et godt overblik, arbejder struktureret og vedholdende og har flair for at skabe struktur,
- Har indsigt i vagtplanlægning eller har lyst til at lære det
- har et godt humør og bidrager til et arbejdsmiljø, hvor smil og humor er en del af hverdagen.

Om stillingen

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes tiltrådt den 1. august 2025.

[Ved stillingsopslag af en viceleder- eller lederstilling indenfor ældreområdet anvendes følgende formulering angående løn- og ansættelsesvilkår:]

Lønnen er minimum 523.217 kr. årligt, afhængig af din sundhedsfaglige baggrund.

For alle lønninger gælder at de er excl. pension.

Lønnen ydes i henhold til forhåndsaftale indgået mellem Sundhed og Omsorg, Dansk Sygeplejeråd-Lederforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og FOA, samt efter konkret forhandling og aftale med den forhandlings- og aftaleberettigede faglige organisation.

- Øvrige løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til én af de 3 kommunale lederoverenskomster indenfor Ældreområdet – enten "Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.", "Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre" eller "Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv." afhængig af ansøgerens uddannelsesmæssige baggrund.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen, så kontakt plejehjemsschef Susanne E. Larsen tlf. 4185 9481 eller på mail laels@aarhus.dk (ferie i uge 24) eller forstander Monique Owens, mail omon@aarhus.dk eller tlf 4185 7584.

Ansøgning:

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Vi forventer at afvikle jobsamtaler den 20. juni 2025.

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer anvender vi personprofilering, hvis du går videre til anden samtale, og der vil derfor være profiltilbagemeldinger

Profiltilbagemeldinger til kandidater

Dato og klokkeslæt: 23. juni 2025

2. samtalerunde

Dato og klokkeslæt: 25. juni 2025

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser.

Om os:

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi [De fem ledetråde](#) giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se [Lederjob \(aarhus.dk\)](#)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingsprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig. Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen ”over en årrække.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!