

Ungecenter Social og Fællesskaber søger ny afdelingsleder

Vil du være med til at sikre høj faglig kvalitet og udvikling i arbejdet med socialt udsatte og psykisk sårbare unge?

Ungecenter Social og Fællesskaber (USF) søger en ny afdelingsleder med tiltrædelse d. 1. februar 2026.

Vores nye afdelingsleder skal være personaleleder for en afdeling med 15-20 medarbejdere og 1 koordinator, som alle har en socialfaglig baggrund. Afdelingen har placering på Skanderborgvej 156, hvor der er kontorer og gode mødefaciliteter.

Som afdelingsleder vil du referere til centerchefen og blive en del af centerets samlede ledergruppe, som sætter retning for organisationens økonomiske og faglige udvikling.

Som afdelingsleder vil du have:

- Personalemæssig ledelse af en afdeling
- Tæt sparring med centerchefen og centerets øvrige ledergruppe

I centeret er vi på tværs af afdelingerne optaget af koblingen mellem social- og beskæftigelsesområdet, og vi arbejder altid mod at flytte unge tættere på uddannelse eller beskæftigelse. Vi arbejder primært under lovgivningen i barnets lov bl.a. §114.2 Ungestøtte, §114.2.1 Fast kontaktperson, §32.1.4 Praktikophold med godtgørelse og §32.1.5 Familiebehandling.

Din profil:

Vi søger en ambitiøs leder, som:

- Sætter kerneopgaven øverst for afdelingen
- Bringer medarbejdernes kompetencer i spil og prioriterer centerets fortsatte faglig udvikling.
- Ønsker at være en del af et fagligt fællesskab både i afdelingen og i centeret som helhed.
- Er proaktiv og drivende på løbende udviklingsinitiativer og projekter
- Er omstillingsparat og skaber grundlag for stabil drift
- Ønsker at bidrage i udviklingen af afdelingen og centeret

Det er fordelagtigt men ikke et krav, at du har en faglige baggrund med følgende:

- Erfaring med drift- og personaleledelse
- Faglig relevant uddannelse samt viden om og erfaring med pædagogisk arbejde med socialt udsatte og psykisk sårbare unge.
- En ledelsesstil som er anerkendende, inddragende og lyttende, samt kompetencer til at skabe et positivt arbejdsmiljø med psykologisk tryghed.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ugentligt timetal: Fuldtid

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

Stillingen er til enhver tid betinget af en anmærkningsfri børneattest.

Hvis du vil vide mere:

Hvis du har spørgsmål eller vil vide mere om stillingen, kan du kontakte centerchef Trine Nedbo på telefon på 30 91 01 71.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 30-11-2025

Vi forventer, at 1. samtale finder sted d. 10.12.2025

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles

Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

30-11-2025