

Socialpsykiatrisk medarbejder søges til Center for Botilbud på Bofællesskabet Sletten

Center for Botilbud søger pr. 1. oktober 2025 eller snarest muligt en ny kollega til en fast stilling på Bofællesskabet Sletten.

Om jobbet:

Bofællesskabet Sletten er et socialpsykiatrisk rehabiliteringstilbud, der yder socialpsykiatrisk støtte efter servicelovens § 85. Målgruppen er voksne (over 18 år) mennesker som er særligt socialt udsatte med komplekse problemstillinger. Typisk er der tale om mennesker, der har rusmidler som mestringsstrategi og er i psykiatrisk behandling.

Vi arbejder recovery-orienteret og har altid borgerens håb, ønsker og mål for øje. Vi har fokus på harmreduktion og hvordan vi støtter borgerne bedst muligt i deres, til tider, hårde livsførelse. Støtten tilrettelægges i samarbejde med de enkelte beboere, der er eksperterne i eget liv. Fælleshuset er omdrejningspunktet for de gode og trivselskabende liv og fællesskab. Vi arbejder målrettet med stort hjerte, nysgerrighed og halvdårlig humor på, at motivere alle beboere til at deltage aktivt i fællesskabets aktiviteter. Mennesker kommer sig bedst i relation til og med mennesker, der holder af dem og støtter dem. Særligt når livet er hårdt. Ingen skal opleve sig alene eller ensomme på Sletten!

Vi vil gerne se, at du lægger særlig vægt på i ansøgningen, hvordan netop du kombinerer din faglighed med at arbejde hjerteligt, nysgerrigt og humoristisk med og omkring beboere og kollegaer.

Hvordan arbejder du bagom et umiddelbart nej til kontakt fra beboerne? Respekterer deres integritet, men samtidig er nysgerrig på hvilke facetter et "nej" kan rumme og at det måske er en forsvarsmekanisme, frem for en afvisning?

Vi prioriterer som en del af harmreduktion-tilgangen, at lave morgenmad og frokost sammen med beboerne alle hverdage. Fælles madlavning er derfor en vigtig daglig arbejdsopgave.

Vi administrerer delvist beboernes medicin. Det vil sige, at vi udleverer medicin én gang dagligt og til weekenden, hvor beboerne er selvadministrerende.

Vi har opbygget en kultur, hvor der er "højt til loftet" og lægger os dagligt i selen for at skabe en god stemning. Det gør vi gerne med kram, highfives, smil, glimt i øjet og en insisterende tro på, at alt i livet bliver bedre, når man har nogen at dele det med. Vi deler derfor også gerne ud af vores liv og oplevelser, når det kan skabe grin, glimt og genkendelse.

Vi løser i fællesskab de praktiske opgaver og opgaver i forbindelse med driften af bofællesskabet, f.eks. holder vi vores bede i haven, bestilling og indkøb af varer, kontakt til diverse håndværkere og alt muligt andet.

Arbejdstiden er 37 timer om ugen. På nuværende tidspunkt er arbejdstiden mandag til torsdag kl. 7.30 - 15.00 og fredag kl. 7.30 - 14.30. Da vi er en del af en organisation i rivende udvikling med borgernes behov i centrum, så kan det ændre sig og der kan på sigt være brug for at dække arbejdstider på tværs, aften og weekend mellem kl. 7.00 - 23.30.

Bofællesskabet er beliggende i Hasselager og består af 10 fritliggende lejeboliger samt et fælleshus med tilhørende kontorlokaler.

Du vil blive en del af en medarbejder, som ud over dig består af 3 medarbejdere, pt. 2 pædagoger og 1 social- og sundhedsassistent, med forskellige faglige og personlige kompetencer. Vi er også beriget af en PEER-kollega, der i gennemsnit har en arbejdsdag ugentligt. Vi indgår i et team med Bofællesskaberne Havkærhus, Tilst Søndervej og Botilbuddet Tuesten Huse, som ligger i Tilst.

Din profil:

- Brænder for et særligt fokus på at støtte sårbare mennesker med yderst komplekse problemstillinger, herunder rusmiddelafhængighed.
- Er uddannet PEER, pædagog, ergoterapeut, social- og sundhedsassistent eller sygeplejerske.
- At dit faglige udgangspunkt er, at beboerne er eksperter i eget liv og gør deres bedste ud fra de forudsætninger, de har.
- Er empatisk og evner at arbejde i et miljø hvor beboere og deres gæster kan have utryghedsskabende adfærd.
- At du kan tilrettelægge og koordinere en helhedsorienteret indsats i samarbejde med beboeren, pårørende, kollegaer og samarbejdspartnere.
- At du griner og smiler med kollegaer og beboere.
- At du har kendskab til medicinhåndtering, eller er indstillet på at tilegne dig den nødvendige viden.

Vores forventninger til dine personlige kompetencer:

- At du er ukuelig optimist og altid får øje på muligheder.
- At du altid indgår i udviklende dialog med kollegaer, beboere, pårørende og samarbejdspartnere.
- At du altid er garant for at være medskaber af en munter tone og sikrer glimt i øjet hos alle.
- At du indgår positivt og ansvarligt i teamet, og byder ind på at løfte vores fælles opgaver.
- At du har tålmodighed til at arbejde motiverende med fokus på de små skridt og bevare gejsten heri.

Derfor skal du vælge os:

Vi kan tilbyde dig:

- En åben og reflektiv medarbejdergruppe, hvor fokus er udvikling med øje for muligheder frem for begrænsninger.
- Faglig sparring, supervision og daglig refleksion.
- Åbne, ærlige og empatiske kollegaer med glimt i øjet og en tryghedsskabende opmærksomhed.
- Gode muligheder for efteruddannelse, faglig udvikling og kompetenceudvikling.
- Yderst kompetente kollegaer der altid er klar til sparring.
- En medarbejdergruppe med humor, omstillingsparathed og imødekommenhed.
- At vi aldrig hænger med hovederne og altid giver feedback - det både når vi sammen skaber succeser, men også når individer kaster grus i fællesskabet, beboere som kollegaer.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ugentligt timetal: Fuldtid

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til botilbudsleder Kenneth Sandell Henriksen på telefon 41 85 40 48.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Relevante eksamensbeviser og udtalelser skal medsendes i kopi.

Ansøgningsfrist: 31. august 2025.

Vi forventer, at holde 1. runde samtaler torsdag den 11. september 2025. Hvis du går videre, skal du afsætte tid til at læse en case og forberede dig inden 2. runde samtaler, som er planlagt til tirsdag den 16. september 2025.

Adressen hvor samtalerne afholdes er i Aarhus, specifik adresse bliver oplyst senere.

I ansættelsesprocessen vil indgå leder, medarbejder- og beboerrepræsentanter.

Om os

Center for Botilbud består af over 20 socialpsykiatriske botilbud under servicelovens §85, §107 og §108. De ansatte i Center for Botilbud har forskellige faglige baggrunde og er også uddannelsessted for flere uddannelsesretninger. Der er derfor også en forventning om, at alle ansatte i Center for Botilbud udover at bidrage til kerneopgaven også bidrager til at sikre et godt læringsmiljø for de studerende.

Den ledige stilling er som udgangspunkt placeret på Bofællesskabet Sletten.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på

trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

Leder- og medarbejderroller

I vedlagte link finder du de fælles Leder- og medarbejderroller i Aarhus Kommune:

<https://aarhus.dk/job/den-attractive-arbejdsplads/>

De fælles leder- og medarbejderroller giver et blik på de forventninger, der stilles til dig, når du som leder eller medarbejder i Aarhus Kommune skal løse den fælles kerneopgave. Ved at synliggøre de forventninger, der stilles – om du er leder eller medarbejder – håber vi på, at vi sammen kan fastholde et godt arbejdsmiljø, en attraktiv arbejdsplads og en kultur med troværdighed, respekt og engagement.

31-08-2025