

"Visionær og relations stærk leder søges til Børnehaven Rytterparken i Skovvang og Trøjborg dagtilbud"

Vi søger en pædagogisk leder, der vil være en synlig drivkraft for børns deltagelsesmuligheder, medarbejdernes faglige udvikling og det stærke fællesskab, som allerede kendetegner Rytterparken.

Midt i en lille oase i bebyggelsen Rytterparken finder du vores børnehave. Her har vi en stor mangfoldighed, familier fra forskellige kulturer og et stærkt fællesskab blandt børn og medarbejdere samt et tæt samarbejde med forældrene. Vi er en del af et dagtilbud med 12 forskellige afdelinger og et velfungerende lederteam, med høj grad af psykologisk tryghed, der står klar til at understøtte dig med hver deres kompetencer.

Om os

Børnehaven Rytterparken er en børnehave normeret til 40 børn i alderen 3-6 år. Vi har en stor og hyggelig legeplads, der er indrettet med en bålhytte og et stort overdækket område, da vi er meget ude. Vores hus er et dejligt gammelt hus, hvor vi er inddelt i mindre grupper. Vi er midt i en proces med at skabe forskellige inspirerende læringsmiljøer, der inspirerer børnenes udvikling. Vi lægger stor vægt på fællesskab og mangfoldighed, hvilket styrker børnenes sociale kompetencer og forståelse for forskelligheder. Der er faste medarbejdere tilknyttet grupperne, i alt 8 pædagogfaglige medarbejdere og 1 køkkenmedarbejder. Vi har et tæt og konstruktivt samarbejde, både med hinanden i personalegruppen og med forældrene omkring børnenes trivsel og udvikling. Vores forældre er engagerede og bidrager aktivt til at støtte op om vores fælles arrangementer og traditioner.

Du bliver en del af et stort ledelsesfællesskab med engagerede ledere fra hele vores dagtilbud. Sammen arbejder vi målrettet på at udvikle de pædagogiske læringsmiljøer, så alle børn får optimale muligheder for at trives, lære og udvikle sig. Vi er gået i gang med Dagtilbud for alle, hvor vi har fokus på, at hvert barn oplever at være en ligeværdig og værdifuld del af fællesskabet. Fællesskab og kollektiv forpligtelse er kerneværdier i vores arbejde, og vi lægger vægt på at skabe en kultur, hvor vi løfter i flok og arbejder tæt sammen for børnenes bedste.

Om jobbet

Som pædagogisk leder har du ansvaret for den pædagogiske praksis i Børnehaven Rytterparken. Din primære opgave er at være tæt på praksis, hvor du skaber rammer og forudsætninger for det pædagogiske arbejde med børnene gennem klare mål, organisering af arbejdet og faglig sparring og feedback til dine medarbejdere.

- Du skal stå i spidsen for en tydelig sammenhæng mellem de pædagogiske målsætninger og den daglige praksis med fagligheden og børnene i fokus.
- Du skal være en drivkraft for den fælles kvalitetsforståelse i Aarhus Kommune og arbejde målrettet med at skabe deltagelsesmuligheder for alle børn.
- Du skal lede dine medarbejdere gennem involverende processer, fælles læring og udvikling – og gennem individuel feedback og sparring.
- Du skal sammen med personalet skabe struktur i hverdagen ud fra en velfungerende mødeplan og effektiv koordinering af opgaver med blik for husets samlede ressourcer og sikre stabil drift.
- Du skal samarbejde med forældre – i dagligdagen, i forældrerådet og gennem klar og tydelig information og kommunikation.
- Du har ansvar for den daglige administration, økonomi, vedligeholdelse og drift af institutionen inden for den givne ramme.

Om dig

Vi håber, at du kan genkende dig selv i følgende:

- Du har en stærk pædagogisk faglighed og et tydeligt børnesyn, som du kan omsætte i ledelse og udvikling af den pædagogiske praksis – med afsæt i det gode, vi allerede gør.
- Du er involverende og lyttende – en der samler, skaber konsensus og følgeskab.
- Du er tydelig og kommunikerende – kan sætte og fastholde en fælles retning.
- Du er synlig og nærværende – møder andre i øjenhøjde – skaber tillid.
- Du er struktureret, kan skabe systematik og overblik - i driften og i egne opgaver.

Krav til stillingen

Du er pædagogisk uddannet og fagligt velfunderet med erfaring inden for 0-6 års området.

Du har ledelseserfaring eller længerevarende erfaring med ledelsesprocesser, der giver dig potentialet til at træde ind i lederrollen, fx som vejleder, fagligt fyrtårn, konsulent eller lignende.

Måske har du en lederuddannelse og ellers har du lyst til at gå i gang med en.

Du kender til eller kan nemt tilegne dig viden om digitale værktøjer og kan understøtte den digitale strategi, hvor medarbejderne skal arbejde med Aula, Norma, SharePoint, Chromebook og Outlook.

Læs mere om os

Læs mere om os: [Børnehaven Rytterparken](#)

Om pasning af børn 0-6år: [Pasning af børn 0-6 år](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge \(aarhus.dk\)](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Børne- og ungepolitik: [Børne- og ungepolitik](#)

Hvis du vil vide mere

Har du spørgsmål til stillingen, eller ønsker du at besøge os, kan du kontakte dagtilbudsleder i Skovvang og Trøjborg dagtilbud, Tina Nikkel Hansen på telefonnummer 29204119.

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Årsløn er ca. 512.000 kr. ekskl. pension.

Herudover er der jf. lokallønsaftalen kvalifikationstillæg for specifikke uddannelser.

Der vil blive indhentet børne- og straffeattest og ansættelse sker under forudsætning af, at attesterne ikke viser, at du er uegnet/uværdig til stillingen. Du kan læse mere her om hvordan vi behandler dine oplysninger [her](#).

Vi håber, du kan starte den 1. oktober.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 3. august. Den 4. august udvælger vi

de kandidater, vi inviterer til samtale. Første samtalerunde afholdes den 11. august fra kl.12.00.

Der medvirker en HR-konsulent i ansættelsesprocessen, og der vil blive brugt færdighedstest samt personlighedstest i forbindelse med rekrutteringsprocessen. Test, testinterview og referencer vil foregå i ugerne mellem og aftales med HR-konsulenten. Anden samtalerunde afholdes den 28. august fra kl. 9.00.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum. Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!