

PÆDAGOGISK LEDER SØGES TIL SPECIALSKOLE I AARHUS KOMMUNE

PÆDAGOGISK LEDER SØGES TIL SPECIALSKOLE I AARHUS KOMMUNE

På baggrund af stigende elevtal søger vi en pædagogisk leder.

*Vil du være med til at skabe et godt fundament og gode rammer for børnenes læring og trivsel på en specialskole med en kultur præget af mangfoldighed og undervisningsdifferentiering?
Stensagerskolen søger en tydelig, driftssikker og helhedsorienteret leder – gerne med kompetencer og erfaringer inden for det specialpædagogiske område samt stor lyst til ledelse.*

OM SKOLEN

Stensagerskolen er en højt specialiseret skole for en bred gruppe af elever med svære fysiske og/eller psykiske funktionsnedsættelser. Vi har læring, fællesskab og livskvalitet i fokus og underviser elever fra børnehaveklasse til og med tiende skoleår. Skolefritidsordningen er udvidet til og med 7. klasse og er integreret med skolen i et helhedspræget tilbud. Vi har cirka 310 elever i skolen og ca. 180 elever i SFO. Der er godt og vel 260 ansatte og det er hermed Aarhus Kommunes største skole målt på antal ansatte og en af landets største specialskoler. Skolen har til huse på to matrikler, henholdsvis i Brabrand og Viby.

Stensagerskolens vision er at være den bedst tænkelige skole for de børn, som visiteres til os. Vi arbejder ud fra et bredt læringsbegreb for at sikre udvikling af alle skolens elever i forhold til den enkelte elevs potentialer og udviklingsmuligheder. Vi arbejder med en bred vifte af evidensbaserede metoder, dokumentationsformer og –redskaber til børn og unge med særlige behov.

Det faglige miljø er mangfoldigt og specialiseret. Vi har ansat lærere, pædagoger, pædagogmedhjælpere, logopæder, fysioterapeuter, musikterapeut, pædagogisk it-vejleder og pædagogisk vejleder. Vi har engagerede og fagligt dygtige medarbejdere, høje faglige ambitioner og et bredt tværfagligt samarbejde.

OM JOBBET

Vi tilbyder en spændende stilling, som en del af et lederteam bestående af skoleleder, viceskoleleder, fem pædagogiske ledere og samarbejde med administrativ leder.

Vi lægger vægt på åben dialog, inddragende processer, professionalisme og uhøjtidelig stemning. Du træder ind i et ledelsesteam i udvikling, og det er vigtigt, at du har mod på at gå åbent ind i denne proces.

Du vil have personale- og pædagogisk ledelse af to klynger, som består af seks klasser med tilhørende SFO-tilbud, som vil være enten indskolingsklasser eller mellemtrinnsklasser. Du skal kunne se dig selv som leder i ft. alle klassetrin, da der løbende vil kunne ske ændringer i ft. fordeling af ledelsesopgaverne. Stillingen vil pt. være på matriklen på Janesvej, Brabrand.

Som pædagogisk leder er du den nærmeste daglige leder for alle teams i dine klynger. I hvert team er der lærere, pædagoger og pædagogmedhjælpere, der arbejder tæt sammen omkring en klasse med maksimum ni elever. Antallet af teams er svingende fra år til år for den enkelte pædagogiske leder og du vil få ansvaret for minimum 35 medarbejdere.

- Dine ledelsesopgaver er strategiske, pædagogiske og af driftsmæssig karakter. Af konkrete opgaver kan der f.eks. nævnes
- Pædagogisk sparring og implementering af Bredere Børnefællesskaber, skolens pædagogiske vision og faglige fundament
- Planlægningsarbejde for nyt skoleår og løbende ressourcefordeling
- Arbejdsmiljøleder af klyngerne
- Afholdelse af sygefraværssamtaler og MUS

Som pædagogisk leder varetager du også opgaver på tværs af hele skolen.

FAGLIGE KOMPETENCER

Vi forventer, at du har

- Relevant pædagogisk uddannelse og gerne med baggrund i specialområdet/vidtgående specialområdet
- Erfaring med eller stor interesse for specialpædagogik
- Stærke digitale kompetencer.
- Erfaring eller stor interesse for personale- og pædagogisk ledelse
- Relevant lederuddannelse eller interesse for at tage en lederuddannelse

SOM PERSON OG LEDER ER DU

- Motiveret af livet i skolen og samspillet omkring kerneopgaven
- Faglig dygtig, ambitiøs, analytisk stærk og serviceminded i en travl hverdag med mange afbrydelser
- Struktureret og god til at skabe overblik
- Tillidsskabende og imødekommende og bisidder gode relationelle kompetencer
- En god kommunikator og formidler – også i forhold til personer med en anden faglig baggrund end din egen
- En åben og proaktiv sparringspartner
- Robust og forstår at håndtere forventninger fra ambitiøse kollegaer, medarbejdere og forældre

LØN OG ANSÆTTELSE

Stillingen er en fuldtidsstilling uden højeste arbejdstid. Lønnen fastsættes efter gældende overenskomst og forhåndsaftale. Derudover ydes tillæg for gennemført diplomuddannelse i ledelse. Der vil blive indhentet børneattest samt straffeattest.

Vi håber, at du kan starte **den 1. marts 2026**.

LÆS MERE OM OS

Om skolen: [Stensagerskolen](#) (hjemmesiden er pt. under ombygning)

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#)

Om ledelse i Børn og Unge: [Ledelse](#)

HVIS DU VIL VIDE MERE

... er du velkommen til at kontakte skoleleder Susanne Hjermitz på 51576364 og evt. aftale besøg på skolen

VI GLÆDER OS TIL AT HØRE FRA DIG!

- Send din ansøgning og relevante bilag elektronisk senest **den 11. januar 2026**.
- Første samtalerunde afholdes **den 15. januar fra kl. 8.00**.
- Test og testinterview samt indhentning af reference foregår **den 19. og 20. januar** og aftales med HR-konsulent.
- Anden samtalerunde afholdes **den 29. januar fra kl. 9.00**.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Børn og Unge sætter vi børnene i centrum. Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Børn og Unge bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Børn og Unge tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!