

Forstander Generationernes Hus, Plejehjemmet Hus 9, Aarhus Kommune

Overskrift

Har du mod på at arbejde med kulturforandring, fortsætte et igangværende forbedringsarbejde og være med til at forme samskabelsen i et visionært, fælles projekt? Og brænder du for både drift og udvikling af plejehjem? Så er du måske den kommende forstander til plejhjemsenheden Hus 9 i Generationernes Hus.

Stillingsbeskrivelse

I Plejehjemmet Hus 9 i Generationernes Hus er vi i gang med en vigtig opgave: at skabe et plejehjem, der igen opleves som et trygt og rart hjem for beboere og pårørende – og som samtidig er en god arbejdsplads for medarbejderne, hvor trivsel og faglig stolthed går hånd i hånd. Vi er allerede godt på vej, og nu søger vi en forstander med lyst og mod til at gå forrest. Måske er det dig?

Plejehjemmet Hus 9 er det ene af to plejehjem i Generationernes Hus. Den 1. januar 2026 fusioneres de to plejhjemsenheder under en samlet ledelse med overforstander Jesper Westphal i spidsen, som tiltræder 1. december 2025. Du vil dermed blive en central del af etableringen af et nyt ledelsesteam bestående af to forstandere, to viceforstandere og en overforstander.

Som forstander i Generationernes Hus bliver du en del af et stort og mangfoldigt hus med mange muligheder – og med fokus på samarbejde og samskabelse på tværs af velfærdstilbud og brugere. Det seneste år har været turbulent for plejhjemmene med tilsyn, påbud og stor politisk og mediemæssig bevågenhed. Nu er der lagt en solid plan for genopretning, og din vigtigste opgave bliver at bygge videre på den plan – og samtidig bidrage med dit eget præg i den kulturforandring, der allerede er godt i gang. I begyndelsen af 2026 starter hele personalegruppen et større kompetenceudviklingsforløb i personcentreret omsorg.

Vi tilbyder en spændende og alsidig lederstilling, hvor du:

- Har ansvar for plejhjemsenhedens daglige drift, kvalitet, økonomi og personale
- Har personaleansvar for viceforstanderen og medarbejderne i Hus 9
- Indgår i tæt samarbejde med det samlede ledelsesteam
- Skaber tydelige rammer og retning for både daglig drift og faglig udvikling
- Sikrer høj kvalitet i plejen og arbejder for beboernes tryghed, værdighed og livskvalitet
- Samarbejder tæt med pårørende og skaber et hjem, hvor relationer, respekt og fællesskab er i centrum
- Har blik for rettidig og god kommunikation – både indadtil og udadtil
- Bidrager aktivt til at realisere visionen for det samlede Generationernes Hus

Om plejehjemmet i Generationernes Hus

Generationernes Hus åbnede i 2020 med en vision om fællesskab, generationsmøder og samskabelse. Huset rummer både dagtilbud, botilbud og plejehjem samt et stort åbent fællesrum med café, som byder lokalsamfundet indenfor. Sammen med øvrige ledere og medarbejdere i huset, har I et fælles ansvar for at understøtte samskabelse og fællesskaber mellem generationer og besøgende i huset.

De nuværende plejehjem i huset (Hus 3 og Hus 9) har gennem en periode stået med udfordringer, som har påvirket tryghed, trivsel og arbejdsmiljø. Efter påbud i 2024 er en samlet genopretningsplan iværksat med mange tiltag, hvoraf flere allerede er gennemført. Et centralt tiltag i genopretningsplanen har desuden været en årsagsanalyse og læringsopsamling, som kan læses her: [aarsagsanalyse-og-laeringsopsamling-for-plejhjemmene-i-generationernes-hus.pdf](#) Plejhjemsenheden Hus 9 har i alt 41 plejhjemsboliger fordelt på tre afsnit, hvoraf det ene afsnit er åbnet op pr. januar 2024.

Generationernes Hus rummer også 40 ungdomsboliger, 40 familieboliger, 24 handicapboliger og et dagtilbud med plads til 150 børn. Endelig rummer stueetagen i huset foruden sundhedsklinikken, en cafe og en multisal. Selve huset er meget moderne og rummer en lang række lækre fælleslokaler, som alle beboere kan benytte sig af: træningslokale, musikstudie, forsamlingshus, orangeri, træværksted, sanserum m.v.

Du kan læse mere om huset på Generationernes Hus hjemmeside: [Generationernes Hus \(aarhus.dk\)](#)

Vil du kigge forbi og se stedet?

Generationernes Hus ligger midt på Aarhus Ø – mellem skov og vand – i en flot bygning med 98 plejeboliger fordelt på fem afdelinger i to plejhjemsenheder.

Du er altid velkommen til at kigge forbi. Kontakt viceplejhjemsschef Anne Marie Thormann på maanth@aarhus.dk eller tlf. +45 41 85 51 51, hvis du vil aftale et besøg.

Din profil

Vi lægger vægt på, at du:

- Har ledelseserfaring og en sundhedsfaglig baggrund. Har du en formel ledelsesuddannelse, er det et plus og har du ikke, forventer vi, du har lyst og mod til at tage en formel lederuddannelse på diplomniveau.
- Står stærkt i din lederidentitet, er tydelig og har stærke relationelle kompetencer, samtidig med at du har blik for driften.
- Gennem din adfærd og kommunikation er med til at skabe og opretholde en kultur, hvor medarbejdere trives og udvikles.
- Har et godt kendskab til plejehjemsdrift og trives i at løse skiftende opgaver uanset om det omhandler kompetenceudvikling, kvalitet, tilsyn, økonomi eller kontakt med pårørende.
- Du arbejder systematisk og struktureret
- Du kommunikerer tydeligt og empatisk
- Du rækker ud efter hjælp og er bevidst om vigtigheden af at sætte et godt hold omkring dig.
- Har erfaring med - eller mod til at lære – at arbejde med personcentreret omsorg som fælles fagligt sprog for såvel beboernes som medarbejdernes trivsel
- Brænder for ældreområdet og sætter pris på samværet og dialogen med beboere og pårørende.
- Ser en gevinst i at arbejde ind i det samlede, nyetablerede ledelsesteam med én anden forstander, to viceforstandere og én overforstander.

Som person forestiller vi os, at du:

- Har gåpåmod og lyst til at sætte retning og tage ansvar
- Inspirerer og motiverer dine medarbejdere med engagement og nærvær
- Står stærkt og tydeligt i din ledelse – og tør tage svære beslutninger, når det kræves
- Lytter og inddrager både medarbejdere, beboere og pårørende
- Er imødekommende, tilgængelig og har en naturlig autoritet
- Skaber følgeskab gennem ordentlighed, faglighed og ægte interesse for mennesker

Om stillingen

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes tiltrådt den 1. februar 2026

Lønnen er minimum 614.466 kr. årligt, *afhængig af din sundhedsfaglige baggrund.*

For alle lønninger gælder, at de er excl. pension.

Lønnen ydes i henhold til forhåndsaftale indgået mellem Sundhed og Omsorg, Dansk Sygeplejeråd-Lederforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og FOA, samt efter konkret forhandling og aftale med den forhandlings- og aftaleberettigede faglige organisation.

- Øvrige løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til én af de 3 kommunale lederoverenskomster indenfor Ældreområdet – enten "Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.", "Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre" eller "Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv." *afhængig af ansøgerens uddannelsesmæssige baggrund.*

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen, så kontakt viceplejehjemschef Anne Marie Thormann på +45 41 85 51 51 eller maanth@aarhus.dk.

Har du spørgsmål til stillingen, som du gerne vil stille til din potentielt kommende chef, som officielt starter op som overforstander 1. december 2025, kan du kontakte Jesper Westphal på + 45 23 41 35 60 eller jeswe@aarhus.dk

Ansøgning:

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Vi forventer at afvikle jobsamtaler den 9. december 2025 og 15. december 2025 kl. 8.00 - 16.00

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer anvender vi personprofilering, hvis du går videre

til anden samtale, og der vil derfor være profiltilbagemeldinger den 11. december 2025.

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser.

Om os:

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi [De fem ledetråde](#) giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se [Lederjob \(aarhus.dk\)](#)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingsprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig. Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen ”over en årrække.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!