

Leder i Pleje- og Rehabilitering, Sundhed og Omsorg Aarhus Kommune

Kan din ledelse gøre Aarhus Kommune til det bedste sted at være ældre borger?

Bliver du motiveret af at kunne være med til at understøtte ældre hjemmeboende borgere i at leve et så selvstændigt og meningsfuldt liv som muligt og tilbyde borgere den allerbedste pleje og omsorg? Er du leder med strategisk indsigt, evnen til at få drift og økonomi til at hænge sammen samt har andres og egen trivsel for øje? Formår du som leder at vise vejen og få ting til at lykkes igennem andre? Og trives du med ansvar med rig mulighed for selv at udfylde rammerne? Så kan du være præcis den leder, vi søger til jobbet som leder i Pleje- og Rehabilitering i Distrikt Syd til vores team i Solbjerg-Mårslet.

I Sundhed og Omsorg arbejder vi ud fra vores strategi – de [fem ledetråde til et bedre liv](#) – og din ledelsesopgave er at være med til at sikre, at disse omsættes til konkret praksis.

En vigtig opgave er at skabe et bedre liv for borgeren, hvor borgeren bliver så uafhængig af vores hjælp som muligt og får mulighed for at leve det liv, som han eller hun ønsker. Vi tænker derfor rehabilitering ind i alle sammenhænge.

Opgaven i Pleje og Rehabilitering består i at yde pleje og praktisk hjælp, sygepleje og træning til hjemmeboende borgere og skabe gode og sammenhængende borgerforløb, der tager udgangspunkt i, hvad der er vigtigt for borgeren.

Vi lægger vægt på den gode dialog, kultur og relationer, rehabilitering og omsorg og kompetenceudvikling. Derudover har Pleje og Rehabilitering et stort fokus på løbende og systematisk kvalitetsudvikling af både den faglige, den organisatoriske og den borgeroplevede kvalitet.

Vigtige indsatser i hjemmeplejen er derudover borgeroplæring, velfærdsteknologi, samarbejde med borgernes familie/netværk samt at sikre, at de rette kompetencer er til stede i det enkelte borgerforløb. I øjeblikket har vi særligt fokus på implementering af Ældreloven og at få flere borgere tilknyttet e-Teamet (virtuelle besøg og medicinteknologier).

I Sundhed og Omsorg arbejder vi i tværfaglige teams, bestående af både sosu-hjælpere, sosu-assistenten, sygeplejersker samt ergo- og fysioterapeuter. Faglig ledelse og ledelse af tværfaglighed – fælles tværfaglig koordinering - vil derfor også være en vigtig ledelsesopgave.

I Solbjerg-Mårslet vil du blive leder for engagerede sosu- hjælpere, sosu- assistenter, ressourcekoordinatorer, ergo-/fysioterapeuter, sygeplejersker samt ufaglærte medarbejdere. Derudover er der ansat kompetenceudviklende sygeplejersker og ergo-/fysioterapeuter i teamet, der har til opgave at foretage systematisk og løbende kompetenceudvikling af medarbejderne. Teamet i Solbjerg-Mårslet er placeret på to lokationer i et landdistrikt med et godt samarbejde på tværs.

Som leder er dine vigtigste samarbejdspartnere i hverdagen borgerne, borgernes familie/netværk, medarbejdere, lederkolleger og de praktiserende læger.

Herudover indgår du i samarbejde på tværs af områderne i MSO, ligesom der afholdes årlige temadage, netværksmøder og ledertræf.

Du kan læse mere i stillingsbeskrivelsen: [Stilling som leder i hjemmeplejen](#)

Kandidatens profil:

Som kommende leder i Pleje og Rehabilitering i Distrikt Syd er det vigtigt, at du:

- Har en sundhedsfaglig uddannelse og en tydelig ledelsesstil, som kan inspirere og motivere medarbejdere, og evnen til at sætte retning for udviklingen af teamet.
- Er et rummeligt og robust menneske, der kan få ting til at lykkes igennem andre og kan udstikke klare retningslinjer og vise vejen derhen
- Kan skabe og vedligeholde gode relationer
- Reflekterer over din egen praksis og kan lede, udvikle og skabe refleksion hos medarbejdere og kolleger
- Sætte borgeren i centrum
- Har et skarpt øje for drift og styrer ressourcer og økonomi med sikker hånd
- Kan stå i dilemmaer, prioritere og træffe nødvendige beslutninger - også når dette er svært.
- Evner at arbejde aktivt på at skabe et godt arbejdsmiljø fysisk og psykisk – både for dine medarbejdere og for dig selv
- Kan oversætte og implementere Sundhed og Omsorgs strategi - de 5 ledetråde – i egen del af organisationen

Derfor skal du vælge os:

Vi tilbyder et afvekslende lederjob, hvor to dage sjældent er ens, og med stor frihed til selv at udfylde rammerne.

Du bliver en del af et dygtigt og engageret ledelsesteam på i alt 10 ledere, der lægger vægt på at løfte i fællesskab med et højt engagement, åbenhed, loyalitet, fællesskab og nytænkning.

Derudover er ledelsesteamet kendetegnet ved godt humør, højt til loftet og at løfte i flok.

Tør du tænke utraditionelt for at nå i mål, hilser vi også meget gerne nye ideer velkomne. Sundhed og Omsorg står nemlig aldrig stille, og hele vores omdrejningspunkt er *Kærlig*

Kommune <https://aarhus.emply.net/GetFile.aspx?id=c1a2e36f-3f88-4551-94f1-af5e3b1494ec> og et erklæret mål om, at ældre borgere ikke bare skal parkeres, men skal mærke, at de lever.

Løn og ansættelsesvilkår:

Stillingen ønskes tiltrådt 1. oktober 2026 eller efter aftale.

Løn- og ansættelsesforhold er efter gældende overenskomst. Jf. forhåndsaftale indgået med de faglige organisationer for ledere i Aarhus Kommune, Sundhed og Omsorg, er årslønnen for ledere i hjemmeplejen kr. 651.981,12 ekskl. pension. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Vil du vide mere om jobbet?

Så er du velkommen til at kontakte Lone Stougaard, distriktschef i Distrikt Syd på lolas@aarhus.dk eller telefon 20 10 83 46. Skriv gerne en SMS så vil du blive kontaktet.

Ansøgning:

Kan du ud fra ovenstående se dig selv som leder i Pleje- og Rehabilitering Distrikt Syd, så send en ansøgning. Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. **Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.**

Ansøgningsfristen er den 10. august 2026

Vi forventer at afvikle første tirsdag den 18. august og anden samtale tirsdag den 25. august 2026

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer anvender vi personprofilering, og der vil derfor være en profiltilbage melding. Denne er planlagt til fredag den 21. august 2026.

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at der ved ansættelser indhentes referencer og evt. straffeattest. Du må derfor forvente at blive anmodet herom, hvis vi tilbyder dig stillingen.

Om Sundhed og Omsorg og Aarhus Kommune:

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

Leder- og medarbejderroller

Via dette link finder du de fælles Leder- og medarbejderroller i Aarhus kommune: <https://aarhus.dk/job/den-attractive-arbejdsplads>

De fælles leder- og medarbejderroller giver et blik på de forventninger, der stilles til dig, når du som leder eller medarbejder i Aarhus Kommune skal løse den fælles kerneopgave. Ved at synliggøre de forventninger, der stilles – om du er leder eller medarbejder – håber vi på, at vi sammen kan fastholde et godt arbejdsmiljø, en attraktiv arbejdsplads og en kultur med troværdighed, respekt og engagement.

1. samtalerunde

Dato: 18. august 2026

Sted: Aarhus Kommune, Sundhed og Omsorg, Grøndalsvej 1, Viby J.

Profiltilbage meldinger til kandidater

Dato: 21. august 2026

2. samtalerunde

Dato: 25. august 2026

Sted: Aarhus Kommune, Sundhed og Omsorg, Grøndalsvej 1, Viby J.

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser.

Om os:

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi [De fem ledertråde](#) giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se [Lederjob \(aarhus.dk\)](#)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig. Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen ”over en årrække.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!