

Ledelsesudviklingskonsulent til Børn og Unge, Aarhus Kommune

I Børn og Unge vil vi skabe deltagelsesmuligheder for alle børn og unge. Det fordrer god ledelse og et stærkt samarbejde på tværs af organisationen. I HR og Organisation har vi et særligt ansvar for at understøtte og udvikle god ledelse på alle niveauer og et sundt og sikkert arbejdsmiljø i hele Børn og Unge i samarbejde med vores 650 ledere.

Om stillingen:

Vi søger en kollega i HR og Organisation, som kan bidrage med at omsætte organisationens visioner om god ledelse til konkrete indsatser med fokus på kompetence- og udviklingsaktiviteter for organisationens ledere. Så har du relevant teoretisk og praktisk viden indenfor psykisk arbejdsmiljø, ledelsesudvikling og procesfacilitering, så er det dig, vi søger.

Du vil blive en del af teamet, der arbejder med ledelsesudvikling – et team med fire konsulenter, der varetager en bred vifte af opgaver inden for tværgående ledelsesudvikling samt lokale udviklingsforløb. Vi har samarbejdsflader med alle dele af organisationen lige fra skoler, dagtilbud og fritidsområdet til fællesfunktionerne med f.eks. tandpleje, sundhedspleje, PPR, kommunikation, administration m.m.

Dine primære opgaver

Stillingen indebærer to hovedopgaver:

1. Lokale udviklingsopgaver, herunder at understøtte udvikling af psykisk arbejdsmiljø gennem lokal ledelsesudvikling f.eks. opfølgning på trivselsmålinger, konfliktarbejde og ledelse af forandringer

2. Tværgående opgaver i relation til ledelses- og organisationsudvikling, herunder at styrke lederteams samarbejde, ledertalentudvikling og lederintroforløb

Vægtningen i stillingen er på de lokale udviklingsopgaver, som oftest centrerer sig om psykisk arbejdsmiljø og samarbejde. Du får således en udgående funktion med mange kontakthflader og forskelligartede opgaver i en organisation, hvor der er stor efterspørgsel efter teamets kompetencer.

Faglige kvalifikationer

Vi søger en kollega, der:

- Har solid erfaring med at designe, udvikle og facilitere udviklingsprocesser inden for psykisk arbejdsmiljø og ledelsesudvikling, gerne fra en offentlig organisation eller fra en ledelsesfunktion.
- Har viden om og erfaring med organisationspsykologiske metoder og indsatser f.eks. i konfliktarbejde, ledertrivsel, gruppedynamikker, forandringsteori, leder- og ledelsesudvikling
- Motiveres af og trives i rollen som ledelsesunderstøttende konsulent
- Har en relevant videregående uddannelse f.eks. cand.psych. eller master i organisationspsykologi
- Har relevant efteruddannelse og/eller kurser inden for ledelses- og organisationspsykologi, konfliktarbejde i grupper og procesledelse.

Personlige kvalifikationer

Vi søger en kollega, der:

- har mod på at sætte sig selv og sine kompetencer i spil i forhold til både teamets og kontorets opgaver
- bidrager til et stærkt teamsamarbejde og har en positiv indstilling til fællesskabet og sammenholdet i kontoret
- lykkes med at tilpasse sin indsats mellem det understøttende, retningssættende, kvalitetsvurderende og udfordrende afhængig af data og kontekst
- arbejder selvstændigt og vægter et højt fagligt niveau
- bidrager aktivt til det faglige fællesskab, hvor vi er i læring sammen, støtter og sparrer med hinanden

Om os

Du bliver en del af team ledelse, som indgår i HR og Organisation, som består af 22 medarbejdere fordelt i følgende 5 teams:

- Rekruttering
- Ledelse
- Arbejdsmiljø og MED
- Analyse

- Læringspartnere

I HR og Organisation stræber vi efter visionen i børne- og ungepolitikken om, at alle børn og unge skal have et godt børne- og ungeliv. Vi har et særligt ansvar for at understøtte og udvikle god ledelse på alle niveauer og et sundt og sikkert arbejdsmiljø i hele Børn og Unge. Det stærke læringsfællesskab er vores fælles afsæt, når vi indgår i et praksisnært samarbejde med ledere, medarbejdere og ressourcepersoner.

Hvorfor skal du vælge os?

Vi tilbyder en spændende stilling med stor variation, hvor udvikling af god ledelse og psykisk arbejdsmiljø altid er i centrum for dine opgaver. Stillingen indebærer stor fleksibilitet og med mulighed for at have indflydelse på, hvordan du strukturerer og planlægger dit arbejde.

Du får mulighed for at arbejde med psykisk arbejdsmiljø, ledelses- og organisationsudvikling i en organisation, hvor faglighed, engagement og humor går hånd i hånd. Vi har et stærkt kollegialt fællesskab og et professionelt, men uformelt arbejdsmiljø, og vi er optaget af løbende at udvikle vores faglige og kollegiale sammenhængskraft på tværs af vores fem teams. Hvis du bliver vores nye kollega, kan du forvente en dagligdag præget af højt engagement, humor og sammenhold, hvor sparringen mellem kolleger og et godt arbejdsmiljø er højt prioriteret.

Løn og ansættelse

Vi tilbyder fuldtidsansættelse og med løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af dine kvalifikationer.

Ansøgningsproces: Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 9. juni 2025. Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 9. juni 2025

Første samtalerunde: 18. juni 2025

Anden samtalerunde: 23. juni 2025

Forventet tiltrædelse: 1. august 2025

Hvis du vil vide mere:

.. er du velkommen til at kontakte kontorchef i HR og Organisation, Rasmus Rugaard, på telefon 2135 3643.

Du kan få et indblik i, hvem Børn og Unge er på følgende link: <https://detvigoer.aarhus.dk/andet-vi-goer/e-laering-introduktion-til-boern-og-unge/>

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejder- og ledelsesniveauer. Vi tror på at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!