

Pædagogisk leder til 5.–9. klasse – vær med til at forme den 'nye' Hårup Skole

Hårup Skole er på vej ind i en ny fase som selvstændig skole med egen overbygning.

Vi søger derfor en pædagogisk leder til 5.–9. klasse, som kan lede tæt på praksis, skabe tryghed i forandringen og være med til at sætte retning for skolens næste kapitel.

Stillingen er for dig, der trives med relationel ledelse og faglig udvikling, som også har lyst til at være med til at etablere et nyt ledelsesteam på en skole med et stærkt fællesskab.

Om Hårup Skole

Hårup Skole er en velfungerende landsbyskole i den nordlige del af Aarhus Kommune. Skolen har igennem en årrække haft fælles ledelse og fælles overbygning med Elev Skole. Denne ordning ophører med udgangen af skoleåret, da de to skoler er blevet for store til at fortsætte samdriften. Hårup Skole skal derfor reformulere sit fundament som selvstændig skole og skabe nye visioner og et værdigrundlag for fremtiden.

Skolen har to afdelinger: 0.–4. klasse og 5.–9. klasse. Som følge af ophøret af den fælles overbygning vil Hårup Skole naturligt afgive både elever og medarbejdere til det andet skoledistrikt. Skolen vil derfor i de kommende år have en mindre overbygning. Lokalområdet er i vækst, og skolen vokser nedefra, så inden for få år forventes skolen igen at være tosporet på alle klassetrin. Hårup Skole er kendetegnet ved et stærkt fællesskab på tværs af skolen – både mellem medarbejdere og mellem ledelse og medarbejdere. Der er frihed under ansvar, og ansvaret for skolen, opgaverne og hinanden tages seriøst med afsæt i, at elevernes læring og trivsel er et fælles ansvar. Man hjælper hinanden på tværs og møder hinanden med anerkendelse og respekt, hvilket også afspejles i skolens APV.

Skolen har gennem en årrække arbejdet systematisk med udvikling af den faglige praksis. Der er en velfunderet praksis for inklusion og for at skabe deltagelsesmuligheder for alle børn gennem arbejdet med Brederes Børnefællesskaber. Derudover har skolen i mange år haft fokus på bevægelse og udeliv, og der er en række faste, årlige traditioner og aktiviteter. Skolen har gode fysiske rammer, herunder veludstyrede faglokaler, en stor sportsplads og en sportshal. Skolens ledelsesteam består af en skoleleder og to pædagogiske ledere. Skolelederen er forholdsvis nyansat, hvilket giver gode muligheder for at opbygge et stærkt ledelsesfællesskab sammen. Ledelse på Hårup Skole foregår tæt på hverdagen – der er kort fra tanke til handling. Skolen er i høj grad lokalsamfundets skole. De fleste børn fra området går på skolen, og der er et tillidsfuldt samarbejde med forældrene – både i klasserne og i skolebestyrelsen.

Om jobbet

Som pædagogisk leder for 5.–9. klasse bliver du nærmeste leder for ca. 10 medarbejdere til at begynde med.

Du skal sikre, at medarbejderne har de bedst mulige rammer for at lykkes med deres didaktiske og pædagogiske opgaver. Det gør du ved at skabe tydelig struktur og retning for den daglige praksis, være synlig i hverdagen og lede tæt på praksis.

Du skal sikre, at arbejdsmetoder og processer er fagligt velbegrundede, og skabe grundlag for løbende udvikling og forbedring af praksis under hensyntagen til en hensigtsmæssig anvendelse af ressourcerne.

Du bidrager til, at skolen fortsat er en attraktiv arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø og høj trivsel blandt medarbejderne. Ligeledes bidrager du til, at skolen fortsat er det naturlige førstevalg for lokalområdets børn og forældre, og du medvirker til et godt og tillidsfuldt samarbejde med forældregruppen.

Som en del af ledelsen deltager du i ledelsen af PLC, fagteams, faglige vejledere og netværksmøder. Du har medansvar for skolens administrative og driftsmæssige opgaver, herunder årsplanlægning og fagfordeling.

Du bliver samtidig en del af det fælles ledelses- og udviklingsfællesskab i Børn og Unge, hvor vi arbejder inden for den fælles og forpligtende ramme – blandt andet omkring Brederes Børnefællesskaber.

Den første tid skal du særligt have fokus på at:

- være nærværende i din afdeling og skabe tryghed for medarbejdere, forældre og elever i overgangsperioden samt indgå aktivt i ledelsen af den igangværende opdelingsproces
- bidrage til at samle og styrke kulturen og sammenholdet på den 'nye' Hårup Skole - med særligt fokus på at fastholde fagligheden og det stærke fællesskab for både elever og medarbejdere i overbygningen
- være med til at opbygge et stærkt og tillidsfuldt ledelsesteam

Om dig

Vi håber, du kan se dig selv i disse egenskaber:

- **Du er relationelt stærk**, nærværende og synlig i hverdagen, søger samarbejdet og fællesskabet og håndterer svære situationer med ordentlighed

- **Du er involverende**, lyttende og lydhør i inddragende processer – med blik for, hvad der er på spil, og hvad der skal til
- **Du er tydelig**, kan træffe beslutninger, kommunikere dem klart og sikre, at beslutninger og processer føres helt i mål
- **Du har faglige ambitioner** for skolens videre udvikling og samtidig respekt for den omstilling, skolen står i
- **Du har god selvindsigt** og et positivt mindset

Krav til stillingen

- Du er læreruddannet og fagligt velfunderet – gerne med erfaring fra udskolingen
- Det er en fordel, hvis du har ledelseserfaring. Alternativt har du lyst til og potentiale for ledelse samt erfaring fra fx en rolle som vejleder, koordinator eller tillidsrepræsentant
- Du har en lederuddannelse eller lyst til at påbegynde en
- Du kender til – eller kan hurtigt tilegne dig – viden om digitale værktøjer

Giv os et kald ...

Du er meget velkommen til at kontakte skoleleder Rikke Nikolaisen på telefon 31 48 02 55 eller mail riknik@aarhus.dk for en uforpligtende samtale og eventuelt et besøg på skolen, inden du sender din ansøgning.

Du kan også læse mere her:

Om Hårup Skole: [Hårup Skole](#)

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#)

Om Bredere Børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#)

Om ledelse i Børn og Unge: [Ledelse](#)

Løn og ansættelse

Stillingen er en fuldtidsstilling uden højeste arbejdstid. Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation.

Lønindplacering som pædagogisk leder er trin 48 med et årligt tillæg på kr. 40.420 (31-3-00-niveau), hvilket svarer til en årsløn i nutidskroner på ca. kr. 608.000. Derudover ydes

kvalifikationstillæg for gennemført diplom i ledelse.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. maj 2026.

Sådan søger du

Vi glæder os til at høre fra dig. Du sender din ansøgning og bilag elektronisk **senest den 15. marts 2026 kl. 12**. Du får besked den 16. marts, hvis du bliver inviteret til at deltage i ansættelsesprocessen.

- Første samtalerunde afholdes den 18. marts fra kl. 14.
- Test, testinterview og referenceindhentning gennemføres den 20. og 23. marts i samarbejde med HR-konsulent.
- Anden samtalerunde afholdes den 24. marts fra kl. 15.30.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejder- og ledelsesniveauer. Vi tror på at børn og unge gør, hvad de kan.

Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!