

Solbjerg: Pædagogisk leder med blik for børn, medarbejdere og pædagogisk kvalitet

Kærgården i Solbjerg søger en pædagogisk leder pr. 1. august 2026. Vi søger en leder, der vil være en aktiv del af hverdagen – synlig i huset, nysgerrig på praksis og optaget af mødet mellem børn, medarbejdere og pædagogik. I Kærgården foregår ledelse dér, hvor børnene er.

Et levende børnehus med stærke relationer og plads til forskellighed

Kærgården ligger under de høje træer midt i Solbjerg og rummer både vuggestue og børnehave fordelt på to matrikler. Legepladsen er et naturligt samlingspunkt med leg, fællesskab og aktivitet – mens husets to geder roligt gumler i baggrunden. Her opstår daglige møder på tværs af vuggestue og børnehave.

I Kærgården lykkes vi, når vi løfter i fællesskab og bringer vores faglighed i spil. Derfor søger vi en leder, der kan samle vores styrker og skabe retning og sammenhæng – med plads til initiativ, forskellighed og engagement. Du får ansvar for en mangfoldig medarbejdergruppe, der er fælles om at se både det enkelte barn og fællesskabet – og som aktivt bringer hinandens faglighed i spil. Hos os står vi inde for:

- nærværende pædagogik og fokus på det gode børneliv med afsæt i den neuroaffektive tilgang samt mindset fra Brede børnefællesskaber og Dagtilbud for alle – den fælles retning i Aarhus Kommune
- en positiv og humørfyldt hverdag med faglig og praktisk opbakning
- medarbejdere med diversitet, faglig stolthed og lyst til udvikling
- traditioner, der skaber fællesskab og genkendelighed
- et tillidsfuldt og engageret forældresamarbejde
- et aktivt lokalsamfund, som vi inddrager i hverdagen

Forældrene oplever Kærgården som et trygt sted med dygtige og engagerede medarbejdere. Den tillid mellem børn, voksne og forældre værner vi om.

Lederrollen – tæt på praksis og tydelig i retning

Som pædagogisk leder balancerer du nærvær og ledelse med afsæt i relationerne. Du er synlig og tilgængelig i hverdagen og møder børn og forældre i øjenhøjde. Du kommunikerer tydeligt om hverdagen og de pædagogiske indsatser og handler roligt og fagligt, når der opstår bekymringer. Du ved, at medarbejdernes trivsel er afgørende for børnenes trivsel. Derfor skaber du rammer, hvor faglighed, omsorg og engagement kan udfolde sig til gavn for børnene og fællesskabet.

Du samler mennesker og sætter retning. Du er tilgængelig og opsøgende – også når noget er svært – og arbejder gennem dialog, nysgerrighed og tydelighed. Hos dig bliver dialog til handling. Du er optaget af pædagogisk kvalitet og går tæt på praksis. Du er nysgerrig på, hvad der virker – og hvad der ikke gør – og insisterer på, at faglighed skal kunne mærkes i hverdagen. Du sikrer sammenhæng i hverdagen – både organisatorisk og pædagogisk. I et hus med både vuggestue og børnehave styrker du samarbejdet på tværs og prioriterer drift og opgaver med overblik. Du har kort vej til sparring, og det er legitimt at være nysgerrig og i udvikling – også som leder.

Lederteamet – vi kan mere sammen end hver for sig

Du indgår i et fagligt ambitiøst dagtilbud med et åbent og energisk lederteam. Vi arbejder med fælles ståsted, tydelig retning og stærk praksis – og omsætter beslutninger til meningsfuld hverdag i tæt samspil med hinanden og vores samarbejdspartnere.

Du får:

- lederkollegaer, der deler sparring, perspektiver og ansvar
- konkret støtte i faglige og administrative opgaver samt tværfaglige funktioner som ressourcepædagog og IT- og kommunikationsmedarbejder
- en nærværende og praksisforstående dagtilbudsleder som giver sparring, opbakning og retning i din ledelse

Du kan se [vores ledelsesgrundlag her](#), hvor du både finder præsentationsfilm af lederteamet og udpluk af ledelsesgrundlag fra dine kommende lederkollegaer.

Mere viden

Du kan læse mere om Kærgården og dagtilbuddet her: [Kærgården](#)

Vi glæder os til at høre fra dig. Hvis du har spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte dagtilbudsleder Louise Lund Rasmussen på tlf. 2130 1876. Vi tilbyder meget gerne en rundvisning efter aftale.

Øvrige links, du kan dykke ned i:

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#).

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber](#).

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber](#).

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#).

Om ledelse i Børn og Unge: [Ledelse](#).

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Årslønnen er 518.400 kr. ekskl. pension.

Herudover er der jf. lokallønsaftalen kvalifikationstillæg for specifikke uddannelser.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan begynde den 1. august 2026.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Send din ansøgning og bilag senest den 12. maj 2026 kl. 23.59.

Den 13. maj udvælger vi kandidater og inviterer til samtale.

Første samtalerunde afholdes den 19. maj om eftermiddagen.

Der anvendes færdighedstest og personlighedstest. Testinterview gennemføres den 22. maj i dagtimerne.

Anden samtalerunde afholdes den 28. maj om eftermiddagen.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejder- og ledelsesniveauer. Vi tror på at børn og unge gør, hvad de kan.

Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!