

Mini-institutionen Solbrinken søger 2 socialpædagoger med stærke faglige kompetencer og døgnerfaring med omsorgssvigtede anbragte børn og unge

Mini-institutionen Solbrinken søger 2 socialpædagoger, der har erfaring med at arbejde med omsorgssvigtede, anbragte børn og unge, deres forældre og netværk. Stillingerne er på 37 timer med ansættelse snarest muligt og senest den 1. august 2026.

Vil du være med til at gøre en forskel for anbragte børn og unge, og har du lyst til at bidrage til en stærk samarbejdsånd i en veletableret personalegruppe og sammen med dygtige kolleger varetage omsorgen for vores børn og unge?

Så hører vi rigtig gerne fra dig!

Om Solbrinken

Solbrinken er en del af Aarhus Kommunes tre opvæksthjem "Mini-institutionerne" og er beliggende i Højbjerg i fire sammenlagte rækkehuse i et alment boligområde.

Vi er normeret til 15 børn og unge i alderen 0–18 år med mulighed for efterværn op til 23 år.

Kendetegnende for mini-institutionerne er søskendeanbringelser, længerevarende anbringelser samt et tæt forældresamarbejde.

Børnene er anbragt på baggrund af omsorgssvigt og kan have tilknytningsforstyrrelser og udviklingstraumer som kommer til udtryk ved adfærds- og trivselsproblemer. Vi modtager børn, som udviklingsmæssigt er inden for normalområdet, og som kan have diagnoselignende adfærdstræk, som en reaktion på tidligere opvæksts forhold.

Om jobbet

Vi søger kollegaer med en stærk faglig tilgang og erfaring med arbejdet med udsatte og omsorgssvigtede børn og unge, og som arbejder reflekteret og engageret i den pædagogiske praksis.

Vi lægger vægt på at skabe et trygt og hjemligt opvæksts miljø, og Solbrinken er solidt forankret i lokalmiljøet, hvor vi tilstræber, at børnene har en hverdag, der ligner andre børns hverdag med skole, kammerater og fritidsaktiviteter. Vi arbejder med hjemlighed som en central metodisk ramme og arbejder målrettet med at skabe trygge, genkendelige og udviklende rammer for de børn og unge, der bor hos os. Vores mål er at understøtte, at børnene oplever lige muligheder for deltagelse og udvikling som deres jævnaldrende i skole, fritidsliv, familieliv og sundhed.

Med afsæt i en systemisk tilgang arbejder vi helhedsorienteret med barnets liv og ser barnet i sammenhæng med de relationer og kontekster, det indgår i. Vi har fokus på det levede hverdagsliv, hvor både små og store situationer har betydning for barnets trivsel, udvikling og oplevelse af at høre til.

Det daglige arbejde på Solbrinken består derfor i at skabe en forudsigelig, tryk, stabil og hjemlig hverdag for børnene i deres opvæksthjem, hvor børnene oplever sig set, forstået og som en del af et fællesskab.

Da det er børnenes opvæksthjem gennem mange år, er opgaverne mangfoldige, herunder:

- Struktur og forudsigelighed i børnenes dagligdag
- Tæt relations arbejde, støtte og omsorg
- Samarbejde med forældre og netværk
- Skole-/hjem-samarbejde og mødeaktivitet
- Praktiske opgaver i hjemmet som en del af det pædagogiske arbejde
- Planlægning og deltagelse i aktiviteter samt ferier
- Fødselsdage og hverdagsaktiviteter
- Tæt samarbejde med forældre og netværk
- Samarbejde med forvaltning og øvrige samarbejdspartnere

Din faglige profil

Du er relations kompetent og har en solid forståelse for, hvorfor trygge, stabile relationer er afgørende for anbragte børn og unges trivsel og udvikling. Du har indsigt i, hvordan omsorgssvigt og tilknytningsforstyrrelser kan komme til udtryk, og du formår at "se bag" om barnets adfærd og forstå adfærden i lyset af barnets erfaringer og dermed møde barnet reflekteret og fagligt ud fra den viden.

Du arbejder ud fra en mentaliserende, anerkendende og narrativ tilgang og kan se dig selv i en traumebevidst praksis, hvor du er opmærksom på, at udvikling og bearbejdning ofte opstår i hverdagens spontane øjeblikke. Her formår du at være nærværende, skabe tryghed og støtte barnet i at forstå og regulere egne følelser, også når det viser sig som modstand.

Du er bevidst om din egen rolle i samspillet og arbejder aktivt med din egen og fællesskabets relationskompetence i et tæt samarbejde med dine kolleger. Du forstår, at faglig styrke også handler om at kunne træde et skridt tilbage og give plads til en kollega, og du har samtidig blik for, hvornår du selv skal træde til. Du ser dette som en naturlig del af det fælles faglige arbejde med

konfliktnedtrapning og udviklende samspil.

Det er et til tider krævende arbejde som kalder på, at man har lyst til at arbejde med sig selv og sin egen faglige og personlige udvikling, herunder Mini-institutionen Solbrinkens faglige metoder. Det er en fordel, hvis du har kendskab til anerkendende, mentaliserende og Low Arousal samt traumefokuseret tilgang.

Vi forventer at du;

- er uddannet pædagog
- har erfaring med udsatte børn og unge fra anbringelses- og ellers støtteopholdsområdet
- kan bevare overblik og handle roligt i pressede situationer
- er tydelig, omsorgsfuld og troværdig i din tilgang
- har gode samarbejdsevner
- kan deltage aktivt i praktiske opgaver i hverdagen
- kan se dig selv i en længerevarende ansættelse
- har gode skriftlige og mundtlige kompetencer
- har kørekort (kategori B) og kan køre automatgear, eller er villig til at lære det.

Vi tilbyder

Vi ønsker, at du kommer til at føle dig velkommen og fagligt godt klædt på, så du vil få introduktion til Mini-institutionens faglige fundament, metoder og målgruppe. Vi følger op med faste opfølgende samtaler og sparring ifm. din opstart, ligesom du vil få en mentor til at sikre din oplæring i afdelingens dagligdag.

Derudover har vi en fast struktur for løbende supervision, sparring og "tæt på" ledelse i hverdagen med fokus på dit og vores fælles arbejdsmiljø. Børnecentret tilbyder ligeledes løbende mulighed for fælles kompetenceløft gennem ex. kurser, faglige oplæg og seminarer mv. i relation til anbringelsesområdet.

Vi tilbyder således;

- Et meningsfuldt og fagligt udfordrende arbejde
- En erfaren og engageret personalegruppe
- Tæt og nærværende ledelse
- Grundig introduktion og mentorordning
- Løbende sparring, opfølgning og supervision
- Kompetenceudvikling gennem kurser og faglige oplæg
- En arbejdsplads med høj faglighed og uformel omgangstone
- Deltage i faglig sparring, dokumentation og løbende udvikling af praksis

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Stillingen er på 37 timer ugentligt og med tiltrædelse snarest muligt eller senest den 1. august 2026. Arbejdstiden omfatter dag, døgn og aftenarbejde i hverdagene, samt deltagelse i møder i dagtimerne. Der skal påtænkes 2-4 døgnvagter om måneden og vagter hver 2. weekend. I henhold til Aarhus Kommunes gældende regler indhenter vi straffe- og børneattest på alle ansatte.

Ugentligt timetal: Fuldtid

Valgfri:

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

Stillingen er til enhver tid betinget af en anmærkningsfri børneattest.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Mette Vidkjær på telefon +4524409946 eller faglig koordinator Chris Aubain Møller på telefonnummer +4541874369 i tidsrummet 09.00 – 15.00 på hverdage, for en uforpligtende samtale.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 16-06-2026

Vi forventer, at 1. samtale finder sted i uge 26 den 24. juni 2026.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse Vi ved, at det gode liv går gennem uddannelse, job og selvforsørgelse for langt de fleste – og meningsfulde fællesskaber for alle. Derfor er vi mere end 7000 mennesker, der går på arbejde hver dag for aarhusianere med et handicap, et integrationsbehov, dem, der lever socialt udsatte liv og dem, der har brug for at finde vej til det næste job. Vi arbejder med alt det, der er svært, men også med det vigtigste, der findes: aarhusianernes kernevelfærd. Vi er årligt i kontakt med omkring 100.000 aarhusianere, der får vores støtte til et liv med håb og handlekraft.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

16-06-2026