

Nærværende viceforstander søges til Plejehjemmet Ankersgade 19-23

Vil du være med til at skabe et trygt, værdigt og hjemligt hverdagsliv for vores beboere? Vi søger en engageret viceforstander med sundhedsfaglig baggrund, der brænder for ledelse, kvalitet i plejen og en velfungerende hverdag for både beboere og medarbejdere.

Vores plejehjem ligger smukt placeret i en dejlig park – tæt på byens faciliteter og skøn natur .

Vi vægter en meningsfuld hverdag med udeliv og aktiviteter, der skaber livsglæde og tætte relationer for vores beboere. Vi har tæt pårørendesamarbejde og samarbejde med frivillige.

Som viceforstander bliver du en central sparringspartner for forstanderen og en synlig leder i hverdagen. Du får en vigtig rolle i at planlægge og koordinere vagtplanen, hvor du sikrer balance mellem drift, økonomi og høj trivsel og arbejdsglæde blandt medarbejderne.

Vi arbejder med personcentreret omsorg og kommunens ledetråde.

Vores mål er det bedste sted at bo og arbejde.

Kandidatens profil

Vi søger dig, der:

Har en sundhedsfaglig uddannelse (fx sygeplejerske eller terapeut)

Har erfaring med ledelse og ældreområdet

Har blik for vagtplanlægning, økonomi og medarbejdertrivsel

Er anerkendende, tydelig, nærværende og handlekraftig

Om stillingen

Vi tilbyder:

En stilling med mulighed for personlig udvikling og styrkelse af ledelseskompetencer

En meningsfuld lederrolle tæt på praksis

Dygtige og engagerede medarbejdere og kolleger

Søde beboere og et tæt pårørende samarbejde

Mulighed for at præge både drift og udvikling

Du bliver en del af en faglig ledergruppe i MidtØst

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes tiltrådt 1. juni 2026.

Lønnen er minimum 547.614,- kr. årligt, afhængig af din sundhedsfaglige baggrund.

For alle lønninger gælder at de er excl. pension.

Lønnen ydes i henhold til forhåndsaftale indgået mellem Sundhed og Omsorg, Dansk

Sygeplejeråd-Lederforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og FOA, samt efter konkret forhandling og aftale med den forhandlings- og aftaleberettigede faglige organisation.

Øvrige løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til én af de 3 kommunale lederoverenskomster

indenfor Ældreområdet – enten "Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og

handicapområde, kostproduktion mv.", "Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter

og jordemødre" eller "Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet

mv." afhængig af ansøgerens uddannelsesmæssige baggrund.

Vil du vide mere?

Hvis du vil vide mere om vores dejlige plejehjem, kan du kontakte forstander Lone på tlf.: 24968351

eller mail: balon@aarhus.dk

Ansøgning:

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Vi forventer at afvikle jobsamtaler:

1. **samtalerunde** 20. april 2026

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer anvender vi personprofilering, hvis du går videre til anden samtale, og der vil derfor være profiltilbagemeldinger

Profiltilbagemeldinger til kandidater

Dato: 22. april 2026

2. **samtalerunde** 24. april 2026

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser.

Om os:

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi [De fem ledetråde](#) giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se [Lederjob \(aarhus.dk\)](#)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig. Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen "over en årrække."

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset

alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!